

About This Report

보고서 개요

GS건설은 경영활동을 통해 안정적인 재무가치를 창출하는 것과 동시에 글로벌 건설사로서 환경과 사회를 위한 가치를 함께 추구해야 한다고 믿습니다. 이에 ‘Sustainable Global Company로의 도약’을 Vision으로 삼아, 환경·사회적 책임을 실현하며 ESG(환경·사회·지배구조) 경영을 본격화해 나가고 있습니다. GS건설은 이번 열두 번째 통합보고서 발간을 통해 당사의 ESG경영을 통한 재무 및 비재무적 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고서 작성 기준

이 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합 방법에 따라 작성되었습니다.

보고 기간

2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일 기준
(2023년 상반기 주요성과 일부 포함)

보고 범위

본사, 국내외 200개 사업장 및 주요 공급망
경제(K-IFRS 한국채택국제회계 기준), 사회, 환경 전반

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의처

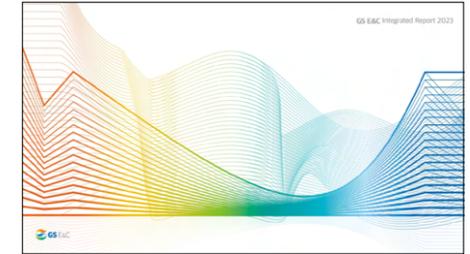
Address 서울특별시 중로구 중로 33 그랑서울
GS건설 ESG팀 장형수 책임

Tel 02-2154-5025

E-mail hsjang2@gsenc.com

www.gsenc.com

Cover Story



GS건설은 ‘고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다’는 경영이념을 세우고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 이번 보고서 표지에서는 더 나은 내일을 위한 지속가능한 건설사는 어떤 모습이어야 하는지에 대한 GS건설의 방향을 표현했습니다. 미래 지향적인 형태를 추구하면서도 모두 함께 어우러지며 같이 공존하는 모습을 GS건설만의 아이덴티티 컬러로 표현했습니다.



Contents

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



 Homepage

 YouTube

 Facebook

 Instagram

Commitment

- 05 CEO Message
- 06 Business Overview
- 07 Business Portfolio

ESG Core

- 13 ESG Strategy
- 14 Stakeholder Engagement
- 15 Double Materiality Test
- 17 Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- 22 Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 26 Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Environmental

- 34 환경영향 최소화
- 41 친환경 기술개발

Social

- 43 인재관리와 다양성 존중
- 49 상생경영을 통한 고객만족 추구
- 52 정보보호 강화
- 54 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

- 59 투명한 거버넌스 확립
- 63 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
- 65 전사적 리스크 관리 강화

Appendix

- 69 ESG Performance Data
- 76 GRI Standards 2021
- 78 SASB
- 79 TCFD · UNGC Advanced Level
- 80 수상 및 인증
- 81 가입 협회
- 82 온실가스 배출량 검증성명서
- 83 제3자 검증의견서

Commitment

- 05 CEO Message
- 06 Business Overview
- 07 Business Portfolio

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

04





존경하는 이해관계자 여러분,

GS건설에 대한 변함 없는 격려와 성원을 보내주신 여러분께 마음 깊이 감사드립니다.

작년 한해 동안 공급망 불안정, 고금리, 고물가 등 갈수록 불안감을 더해가는 대내외 경영환경 속에서도 GS건설은 최고의 기술력과 브랜드 가치, 국내외 대형 SOC프로젝트의 누적된 역량을 바탕으로 주택사업, 해외 인프라 사업 등의 건설분야에서 성공적인 성과를 거둬와 동시에 '디지털화(Digitalization)와 탈탄소화(Decarbonization)'를 두축으로 하는 다양한 신사업을 확대 추진함으로써 건설분야와 신사업과의 안정적인 균형을 유지하며 시너지를 창출할 수 있는 Total Solution Company로서의 면모를 확립시켜 나아가고 있습니다.

이를 위해 미래산업의 트렌드를 이해하고 핵심역량을 확보하기 위해 끊임없이 노력하고 있으며, 최근 추진 중인 모듈러 사업, 2차전지 재활용, 수처리, 폐기물, 신재생 등의 신사업에 더해 CCUS, 수소/암모니아, UAM(도심항공모빌리티), SMR(소형모듈러원전) 등의 기술을 활용한 친환경 미래사업 기회를 적극적으로 모색함으로써, 파리 기후변화 협약 등 온실가스 감축을 위한 전세계적인 노력에 발맞춘 친환경 가치 창출과 지속 가능한 비즈니스 모델 구축이라는 목표를 달성하고자 합니다.

GS건설은 이러한 지속가능한 번영을 추구함으로써 기업의 사회적 책임에 대한 높아진 기대 수준에 부응하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 최고 의결기구인 ESG위원회를 주축으로 조직 전반에 걸친 경영 시스템을 재점검하여, ESG 협의체, 자회사 협의체 등을 운용하여 지속가능경영의 실행력을 더욱 강화하고 있으며, 이러한 거버넌스 체계하에서 기후변화위기 대응, 인권 및 공급망 리스크 대응 활동 등의 ESG경영을 추진하고 있습니다.

GS건설은 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 지속가능경영의 글로벌 가이드라인을 성실히 이행하여 당사는 물론 밸류체인(Value Chain) 전반에 지속가능성을 높이기 위한 영향력을 행사할 것이며, 이러한 성과를 다양한 분야의 이해관계자들과 소통하면서 지속가능경영 대표기업으로 성장해 나가기 위해 노력하겠습니다. 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

2023년 06월

GS건설 CEO 임병웅

Commitment

▶ CEO Message

Business Overview

Business Portfolio

ESG Core

ESG Factbook

Appendix



Business Overview

일반 현황

2022년 12월 말 기준

회사명	GS건설
설립일자	1969년 12월 19일
총자산	16조 9,466억 원
신용등급	A+(회사채)
사업장 수	200개
임직원 수	5,422명

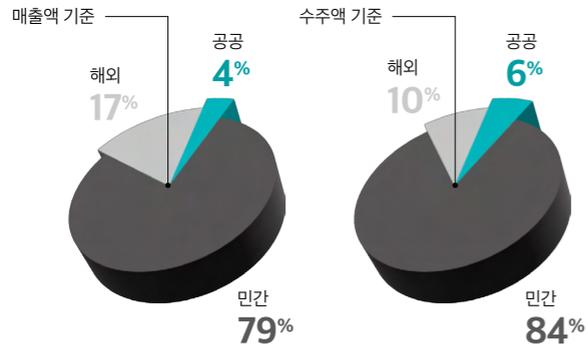
2022 재무 성과

매출액
12조 2,992억 원

수주액
16조 743억 원

영업이익
5,548억 원

2022 고객 유형별 비율



GS건설은 1969년 12월 19일에 '락희개발'로 최초 설립되었으며, 2005년 3월 상호를 변경한 이후 오늘날의 'GS건설(GS E&C)'로 성장하였습니다. GS건설은 건축·주택, 플랜트, 인프라, Eco, 신사업 등 전 산업 분야에서 고객 만족을 최우선으로 사업을 추진하고 있으며, ESG 리더기업으로서 지속가능한 가치를 세계로 알리는 Global Top Tier 건설사로 거듭나겠습니다.

Global Network

2022년 12월 말 기준

해외법인 및 지사

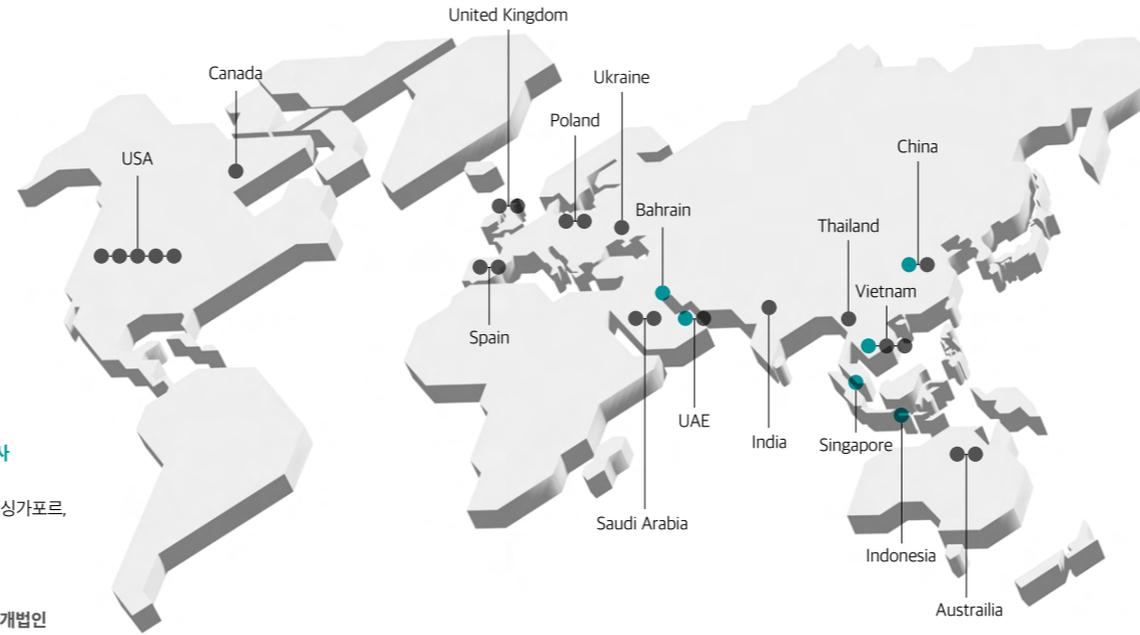
29개

● 해외지사
6개국 **6**개지사

UAE, 바레인, 중국, 싱가포르, 베트남, 인도네시아

● 해외법인
13개국 **23**개법인

인도, 사우디아라비아(2), 중국, 베트남(2), 스페인(2), 캐나다, 미국(5), 호주(2), 영국(2), 폴란드(2), UAE, 우크라이나, 태국



주요 시장별 매출액

단위: 백만 원



Commitment

CEO Message

▶ Business Overview

Business Portfolio

ESG Core

ESG Factbook

Appendix



Business Portfolio



1 개포프레지던스자이

공사기간: 2019년 11월 ~ 2023년 02월

공사규모: 3,375세대

2 송도자이크리스탈오션

공사기간: 2021년 01월 ~ 2024년 06월

공사규모: 1,503세대

3 브라이튼 여의도

공사기간: 2019년 07월 ~ 2023년 04월

공사규모: 1,303세대

건축·주택 부문

건축사업은 주거와 업무시설, 제조시설 등 모든 건축물에 대한 건설 사업으로서, GS건설은 첨단 오피스 빌딩과 공장 시설, 인터넷 데이터센터 등에 대한 차별화된 기술력과 전문 건설관리 노하우를 보유하고 있습니다. 주택 사업에서는 자이(Xi) 브랜드와 전문 기술력을 바탕으로 주택에 대한 소비자의 인식과 라이프스타일 변화에 맞추어 최적의 주거상품을 기획 및 공급하고 있으며, 고객 맞춤형 공간제공 뿐만 아니라 고객과 양방향 소통이 가능한 플랫폼 구축으로 고객 중심의 라이프스타일을 제안하는 역할도 수행하고 있습니다.

Looking Ahead

건축사업 규모의 대형화, 기술의 고도화에 따라 첨단 오피스 빌딩과 반도체, LCD 등 첨단기기 제조시설에 대한 수요가 꾸준히 증가하고 있습니다. GS건설은 차별화된 기술력과 대규모 프로젝트 수행 경험을 통해 축적한 노하우를 바탕으로 건축사업에 적극적으로 참여하여 지속적인 성장을 추구할 계획입니다. 주택사업은 수도권 및 지방 구도심의 노후화로 인해 정비사업이 꾸준히 증가할 것으로 예상되며, 3기 신도시를 비롯한 주택 공급 정책도 지속될 것으로 예상됩니다. 이에 따라 주택사업에 적극적으로 참여하여 사업 규모를 확대하고 사업안정성을 확보할 계획입니다.

사업영역 주거시설, 업무시설, 상업시설, 호텔, 문화·레저·스포츠 시설, 데이터센터, 크린룸·제조·생산·물류 시설, 리모델링 및 국내 개발 사업

Commitment

CEO Message

Business Overview

▶ **Business Portfolio**

ESG Core

ESG Factbook

Appendix



신사업 부문

GS건설의 신사업 부문은 모듈러(프리패브) 사업, 2차전지 재활용 사업, 스마트양식 사업을 포함한 다양한 분야의 신규사업을 추진하고 있습니다. 모듈러(프리패브) 공법은 기존 전통적인 건설 방식과 달리 건축물 및 건축 부재를 일정 수준까지 공장에서 제작 및 운송한 후 현장에서 최종 완성하는 방식의 건축 공법입니다. GS건설은 유럽의 선진 모듈러 업체 인수 및 국내 자회사 설립 등을 통하여 다양한 형태와 용도의 모듈러 시장에 대응할 수 있는 역량을 갖추었습니다. EV 및 전동 Mobile 시장 확대에 따른 폐배터리의 급격한 증가에 따라 리튬이온 배터리 재활용 산업에 진출하고자 2020년 에너지메티리얼즈(주)* 법인을 설립하였습니다. 아울러, 기후 온난화 및 환경 오염을 극복하기 위해 친환경 양식 시장이 확대되는 환경 속에서 GS건설은 수처리 기술을 바탕으로 부산 스마트 양식 클러스터 사업에 참여하며, 미래형 양식 사업의 진출 기반을 마련하였습니다. 2025년부터는 연간 500ton 규모의 대서양연어를 생산할 계획이며, 이를 통해 국내 수산업의 지속 가능한 성장에도 기여하고자 합니다.

* (구) 에네르마(주)



Looking Ahead

모듈러(프리패브) 공법은 기존 건축 방법 대비 공사 기간 단축, 폐기물 감소, 안전사고 감소 등의 다양한 이점을 바탕으로 그 활용도와 중요성이 지속적으로 확대되고 있습니다. GS건설은 모듈러(프리패브) 공법의 수행 능력 강화를 위해 조직 내 연구부서를 신설하여 R&D 연구 개발을 진행하고 있습니다. 또한, 목조 단독주택을 공급하는 Danwood는 외부 에너지 사용 절감을 위한 Passive 상품 개발, 효율성 증가를 위한 3D 볼륨타입 개발, 친환경 소재 적용 등을 통해 모듈러(프리패브) 공법의 이점을 더욱 강화하고 있습니다. 국내 Precast Concrete 제품을 생산하는 회사인 GPC는 PC 제품에 탄소를 포집하는 기술을 도입하여 탄소 배출권을 획득하고 시멘트 사용량을 절감함으로써 PC 생산 공정의 친환경화를 추진하고 있습니다. 앞으로도 GS건설은 글로벌 시장의 모듈러(프리패브) 전문기업으로서, 2025년 Danwood 및 GPC 사업에서 각 5,312억 원, 1,440억 원의 성과를 목표로 다양한 강점과 선진화된 기술을 활용하여 글로벌 강자로 새롭게 도약할 계획입니다.

사업영역 모듈러 주택, 폐배터리 재활용, 스마트양식 등



1 충북 음성 PC공장

생산규모: 170,000m³/년

2 Danwood S.A가 공급중인 모듈러 주택

운영기간: 2023년 12월 ~ 2043년 12월

3 부산시 스마트 양식 클러스터

공사규모: 연어생산량 500TPA(Ton per Annual)

Commitment

CEO Message

Business Overview

▶ **Business Portfolio**

ESG Core

ESG Factbook

Appendix



플랜트 부문

플랜트산업은 정유, 가스, 석유화학 등에 사용되는 설비의 기초·상세 설계, 자재구매, 시공 단계의 최종 완공 작업과 더불어 사업성 조사, 유지·보수 및 운영 등의 서비스까지 결합 가능한 복합 산업입니다. 정유 플랜트 분야는 GS건설이 세계시장에서 가장 인정받고 있는 사업 분야로, 1979년 CDU Expansion Project를 시작으로 1992년 RFCC (Residual Fluid Catalytic Cracker) 등의 고도화 설비를 성공적으로 완수하였으며, 이후에도 다수의 경험과 우수한 기술을 토대로 다양한 국가에서 프로젝트를 성공적으로 수행하였습니다. 가스 플랜트 분야에서 1997년 인천 LPG/LNG 터미널, 중국 Shantou LPG 터미널을 시작으로 가스 처리시설, LNG 터미널 등에 강점을 가지고 중동, 아시아 등에서 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행하였습니다.



1 Y2C(Yeosu No.2 Complex)

공사기간: 2018년 08월 ~ 2021년 06월

공사규모: NCC 80만 톤/년, BRU 40만 톤/년, HDPE 20만 톤/년 생산설비 건설

2 MFC 프로젝트(전남)

공사기간: 2018년 08월 ~ 2021년 03월

공사규모: Ethylene 70만 톤/년, Propylene 35만 톤/년, Polyethylene 50만 톤/년

3 포항 LRP Project(리튬이온배터리 재활용공장 신축공사)

공사기간: 2022년 10월 ~ 2023년 11월

공사규모: 연면적 약 50,000m² 공장동 및 사무동 포함 10개동 (BP 1만 톤/년 처리설비)

Looking Ahead

러시아 가스공급 부재에 대비하기 위해 UAE, 사우디 등의 국가에서 가스 생산량 확대를 위한 대규모 사업을 추진 중이며, 카타르와 같은 중동 산유국들과 인도네시아 등 아시아 국가에서 석유화학 관련 투자 프로젝트에 대한 재개 움직임을 보이고 있는 상황입니다. 이에 GS건설은 UAE, 사우디, 오만 등에서의 다수의 프로젝트 수행 경험 및 발주처와의 관계를 바탕으로 수익성 있는 프로젝트 중심으로 사업화 기회를 발굴하고자 합니다. 또한 전 세계적으로 탄소 중립 목표 달성을 위한 친환경 사업이 확대 됨에 따라 중동 및 동남아시아 국가를 대상으로 암모니아, CCUS(Carbon Capture, Utilization & Storage), 화이트 바이오 사업 등을 추진 중에 있습니다. 더 나아가 다수의 정유/석유화학/가스 플랜트 사업을 통해 축적된 모듈 설계 기술력을 기반으로 친환경 산업 분야의 선도기업과의 파트너십을 구축하여 사업을 다각화하고자 합니다.

사업영역 정유, 가스, 석유화학 플랜트사업 등

Commitment

CEO Message

Business Overview

▶ Business Portfolio

ESG Core

ESG Factbook

Appendix



인프라 부문

인프라산업은 자연의 터전에 공공의 이익을 위해 새로운 공간을 창조함으로써 다른 산업의 기반이 되는 시설물을 건설하는 산업입니다. 국내 시장의 경우, 축적된 시공 노하우와 기술을 바탕으로 수많은 공공 부문과 민간 부문의 토목·SOC 사업에 참여하여 국토의 균형적인 개발과 국가경제 발전에 기여해 왔습니다. 해외 시장의 경우, 베트남 시장에 조기 진출하여 신도시 개발사업을 진행하고 있으며, 싱가포르에서도 우수한 기술력과 다양한 경험을 바탕으로 다수의 지하철 공사를 진행하였습니다. 또한, Smart Construction 기술을 적용하고 건설장비를 자동화하는 등 안전하고 스마트한 건설현장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



Looking Ahead

국내에서 공공시설 분야의 민간투자를 허가하는 법안이 개정됨에 따라 인프라 사업이 점차 더 확대될 것으로 전망됩니다. 이에 GS건설은 선도적으로 부산 사상-해운대 고속도로 민간 우선협상 대상자 지정 등의 성과를 내었으며, 앞으로도 민자사업 추진을 내실화하여 민간부분 인프라 수주를 위해 노력할 예정입니다. 해외사업에서는 지속가능한 민자 사업 참여를 확대하고 개발제한형 사업을 추진함으로써 수주 실적의 상승기조를 이어가고자 합니다. 아울러 GS건설은 호주 PPP 사업 등을 통해 선진국 시장으로 진입하였으며 해외 선진사와 협업하여 신규 선진시장 진입을 추가로 검토 중에 있습니다. 더 나아가, 인도네시아 수력 IPP 등 친환경 분야에 대한 진출을 검토함으로써 새로운 사업에 대한 수익을 창출할 계획입니다.

사업영역 도로, 교량, 철도, 항만, 댐, 지하철 등



① 새만금 신항 진입도로

공사기간: 2017년 12월 ~ 2023년 04월(64개월)

공사규모: L=3,082m(진입도로 702m, 북측방파호안 1,515m, 가호안 865m)

② 이천~오산 고속도로

공사기간: 2017년 03월 ~ 2022년 05월(63개월)

공사규모: L=8.79km(4차선, 신설), 교량 5개소 493m, 터널 4개소 등

③ 우정의 다리(미안파)

교량건설공사

공사기간: 2019년 05월 ~ 2024년 01월(56개월)

공사규모: 사장교 690m, 접속교 1,178m

Commitment

CEO Message

Business Overview

▶ **Business Portfolio**

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

Eco 사업 부문

에너지사업에서는 신재생에너지와 전력생산시설을 개발 및 운영하는 사업과 생산된 전력을 송·배전하는 사업을 추진하고 있습니다. GS건설은 다양한 발전소 시공 노하우와 기술력을 기반으로 에너지 패러다임의 변화에 선제적으로 대응하여 신재생에너지 개발사업으로의 사업 포트폴리오를 성공적으로 전환하였습니다. 환경사업은 수처리 및 폐기물처리 분야에서 차별화된 경쟁력을 갖추고 있으며, 앞선 기술력과 시공력을 바탕으로 하·폐수 고도처리 분야와 폐기물 소각 시장을 선도하고 있습니다. 대표적으로 세계 최고 수준의 성능을 자랑하는 '하남시 환경기초시설 현대화사업'을 비롯하여 제주환경자원순환센터 등 폐기물처리 분야에서 국내 최고의 실적을 선도하고 있습니다. 또한, 중량 물재생 센터 고도처리(880,000톤/일) 및 구미시 하수처리수 재이용(90,000톤/일, RO공법 적용), 국내 최초 해수담수화 프로젝트인 대산 임해산업지역 공업용수도(SWRO) 등 기존의 하·폐수 처리 및 재이용 사업 분야에서 나아가 해수담수화 사업 분야로 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다.



Looking Ahead

전세계 에너지 시장은 신재생에너지를 중심으로 사업 규모가 증가하는 추세이며, ESG에 대한 각국 정부와 시장의 관심이 높아지면서 에너지 패러다임의 변화가 가속화될 것으로 전망됩니다. 이에 따라 GS건설은 신재생에너지 관련 개발 및 투자사업을 적극 추진할 예정입니다. 환경사업 분야 또한 지속적인 수요의 증가와 국내외 환경 기초시설 투자가 기대됨에 따라 신규 수주 기회를 확보할 계획입니다. GS건설은 지속적인 원가 개선 활동과 리스크 관리를 통해 고수익의 수주를 확대하고 환경사업 수행 경험을 바탕으로 환경 사업을 지속적으로 추진해나겠습니다.

사업영역 신재생, 원자력, 송변전, 폐기물처리, 수처리 등



❶ 제주환경자원순환센터 조성공사(제주)

공사기간: 2016년 07월 ~ 2019년 11월

공사규모: 소각시설 250톤/일 x 2기, 증기터빈 발전기 19.2MW

❷ 대산임해산업지역 공업용수도(SWRO) 건설공사

공사기간: 2021년 11월 ~ 2024년 08월

공사규모: 해수담수화시설 100,000m³/일, 취수펌프장 210,000m³/일, 해양관로 1.10km, 육상관로 23.43km

❸ 우크라이나 Zakarpattia 태양광발전사업

운영기간: 2020년 03월 ~ 2040년 02월

시설규모: 24MW 태양광 발전설비

❹ 음성GPC 지붕형 태양광 발전소

공사기간: 2022년 01월 ~ 2022년 04월

발전용량: 2537.4KW

위치: 충청북도 음성군 대소면 대금리 653-32

Commitment

CEO Message

Business Overview

▶ Business Portfolio

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

ESG Core

- 13 ESG Strategy
- 14 Stakeholder Engagement
- 15 Double Materiality Test
- 17 Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- 22 Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- 26 Materiality Issue 3. 기후변화 대응

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix



GS건설은 모든 사람이 행복한 세상을 만들기 위해 이해관계자를 포용하는 전사적 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. ESG 경영에 대한 사회적 중요성이 강조됨에 따라, GS건설은 사회적 책임을 다하여 국내 대표 ESG 기업으로 도약하고자 합니다. 'Sustainable Global Company로의 도약'이라는 비전 달성을 목표로 세우고 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 각 영역별 전략방향과 과제를 이행함으로써 당사와 사회의 지속가능한 발전을 이루어 나가겠습니다. 또한 GS건설의 노력은 지속가능 발전목표(SDGs)와 연계함으로써 기업의 지속가능성은 물론 전 지구적 지속가능 발전에도 기여하게 됩니다.

ESG 전사 네트워크

ESG 위원회

ESG 경영 방향 수립 및 결정

ESG 팀/ESG TF/ESG 협의체/자회사 ESG 협의체

ESG 전략 수립 및 이행

사업부문/본부(현장 및 본사), 국·내외 자회사 포함

이해관계자



Commitment

ESG Core

ESG Strategy

Stakeholder Engagement

Double Materiality Test

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

Stakeholder Engagement

GS건설은 고객, 주주, 임직원, 정부, 지역사회에게 미칠 수 있는 중대 이슈를 파악하여 주요 이해관계자 소통채널을 통해 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한 이해관계자 포럼, 설문조사, 현장방문을 통한 의견청취 등 다양한 활동을 진행하여 이해관계자와의 공감대를 형성하고, 관련 이슈에 적극적으로 대응함으로써 협력관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

■ 이해관계자 그룹 및 커뮤니케이션 채널

구분	관심 이슈	소통채널	GS건설의 노력	
이해관계자	고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 서비스 고객 중심 경영 중대이슈 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 효율적 민원관리 시스템 고객 만족도 조사 SNS/자이TV Youtube/Instagram/Facebook 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 만족 제고 품질 경영 및 품질 관리 체계 SNS를 활용한 창의적인 고객 커뮤니케이션
	주주	<ul style="list-style-type: none"> 경제적 가치 창출 중대이슈 리스크 관리 윤리 및 반부패 경영 중대이슈 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 기관투자자 미팅 공시자료 	<ul style="list-style-type: none"> 안정적 수익 창출 전사 리스크 관리 강화 투명한 거버넌스 확립
	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 고용 및 복리후생 산업안전보건관리 중대이슈 인권 경영 	<ul style="list-style-type: none"> VOE(Voice of Employee) 및 수리수리 노사협의회 및 고충처리대장 Stress Zero Program(개인상담, 온라인 마음건강검사) 	<ul style="list-style-type: none"> 행복한 기업문화 임직원 권리보호 활동 인권경영 체계
	협력회사	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 관리 및 동반 성장 강화 중대이슈 공정거래 	<ul style="list-style-type: none"> 인권평가 및 인권실사 자이 CEO포럼/Subcon Board, 각종 간담회 GS Partner/사이버신문고 	<ul style="list-style-type: none"> Great Partnership Package 지속가능경영 관리체계 공정거래 자율준수 프로그램
	정부	<ul style="list-style-type: none"> 법규준수 성실한 납세 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 보도자료 	<ul style="list-style-type: none"> 관련 법규 준수 정부 정책 이행
	지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 발전 정보 공개 및 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 주민설명회 	<ul style="list-style-type: none"> 건설업의 특성을 살린 사회공헌 지역사회 상생협의

Commitment

ESG Core

ESG Strategy

▶ Stakeholder Engagement

Double Materiality Test

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

Double Materiality Test

이중 중대성 평가 개념

중대성 평가는 기업의 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 중요 이슈 혹은 요소를 파악하기 위한 과정입니다. GRI Standards 2021은 '이중 중대성'을 통해 재무적 중요성과 환경/사회/사람의 영향 중요성의 관점을 동시에 충족하는 중요이슈를 선정할 것을 권고하였습니다. GS건설은 올해 지속가능경영보고서 발간 과정에서 이중 중대성 평가를 도입·분석함에 따라 내부 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회, 투자 기관 등 다양한 외부 이해관계자의 의견을 수렴한 중대 이슈를 도출하였으며 이와 관련된 활동, 성과 및 목표를 보고서에 상세히 보고하였습니다.



이중 중대성 평가 프로세스

Step 1

이슈 풀 구성

- S&P Global 상위 10% 이내, Industry Movers 및 Sustainability Yearbook Member 동종업계 6개사 이슈 취합
- GRI 기반 전체 이슈 분류 및 유사 이슈 통합하여 이슈 풀 초안 구성
- GS건설 전년도 중대 이슈 반영 후 최종 이슈 풀 도출

Step 2

이중 중대성 평가 실시

환경·사회적 영향도 분석

- 인터넷 기사 615건 분석(검색기간: 2022. 01. 01 ~ 2023. 02. 22)
- 국내 동종업계 3개 기업, 글로벌 동종업계 4개 기업 벤치마킹 분석
- GRI, UN SDGs, ISO26000, UNGC Advanced 등 글로벌 가이드라인 반영
- 협력사, ESG 단체, 학계 및 전문가 등 외부 이해관계자 의견 수렴 (설문조사 기간: 2023. 02. 28 ~ 2023. 03. 08)

재무적 영향도 분석

- GS건설 사업전략, 중장기 ESG 로드맵, 신년사 등 내부 전략 분석
- S&P Global, MSCI, KCGS 등 평가 지표 및 SASB, TCFD 권고안 분석
- 이슈별 ESG 관련 법규 분석
- 임직원 대상 설문조사 진행(설문조사 기간: 2023. 02. 28 ~ 2023. 03. 08)

Step 3

중대 이슈 선정

- 환경·사회적 영향 및 재무적 영향 분석 결과값의 상위 10개를 중대 이슈로 선정

Commitment

ESG Core

ESG Strategy
Stakeholder Engagement

▶ Double Materiality Test

- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

이중 중대성 평가 결과

GS건설은 이중 중대성 평가를 통해 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여, High Impact로 도출된 10개의 이슈 중 당사의 사업 관점에서 영향도가 높다고 판단되는 이슈를 아래와 같이 10개의 중대 이슈로 선정하였습니다.

구분	이슈	영향도		보고위치	GRI Index
		환경·사회	재무		
환경	기후변화 대응 활동(온실가스 관리 및 에너지 절감) 중대이슈	●●	●●●	26~31	302 Energy 305 Emissions
	오염물질 관리	●	●●	37, 39~40	305 Emissions
	건설 폐기물 관리 중대이슈	●●●	●●●	38~40	306 Waste
	지속가능한 제품/기술 개발 중대이슈	●●●	●●	41	301 Materials
	생물다양성 보호	●	●	38	304 Biodiversity
	수자원 관리 중대이슈	●	●●●	39,41	303 Water and Effluents
	환경경영	●	●	34~35	-
사회	인권 존중	●●	●●	45~46	406 Non-discrimination
	임직원 다양성 존중	●●	●	44	405 Diversity and Equal Opportunity
	산업안전보건 관리 중대이슈	●●●	●●●	17~21	403 Occupational Health and Safety
	고용 및 인재개발	●●	●●	43~44	401 Employment 404 Training and Education
	공정한 성과 보상 및 복리후생 중대이슈	●	●●●	45, 48	401 Employment
	공급망 관리 및 동반 성장 강화 중대이슈	●●●	●●	22~25	308 Supplier Environmental Assessment 414 Supplier Social Assessment
	고객 중심 경영 중대이슈	●●●	●●	49~51	416 Customer Health and Safety
	지역사회 참여	●●	●	54~57	413 Local Communities
	정보보안 강화	●	●	52~53	418 Customer Privacy
지배구조	지배구조 투명성 강화	●	●	59~62	2 General Disclosures
	리스크 관리 강화	●●	●●	65~67	207 Tax
	윤리 및 반부패 경영 중대이슈	●●●	●●●	63~64	205 Anti-corruption 206 Anti-competitive Behavior
	신사업 개발	●	●	7~11, 41	201 Economic Performance
	글로벌 수준의 기술력 달성	●●	●	8~11	201 Economic Performance
	경제적 가치 창출 중대이슈	●●●	●●●	6, 41	201 Economic Performance

● Low Impact ●● Middle Impact ●●● High Impact

Commitment

ESG Core

ESG Strategy
Stakeholder Engagement

▶ Double Materiality Test

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

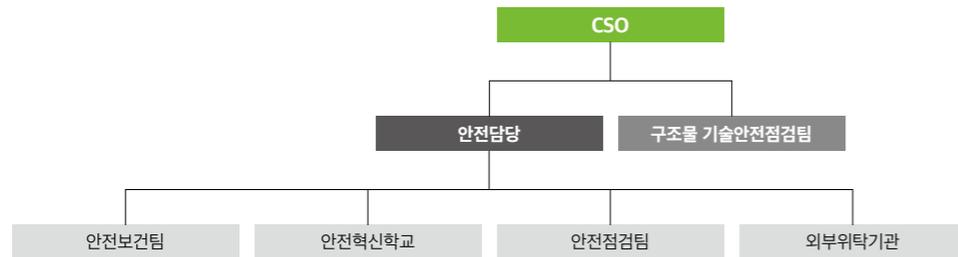
Appendix

Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

지배구조

GS건설은 CSO(Chief Safety Officer) 산하에 안전담당 부서를 배치하여 안전관리를 총괄하고 장비, 기술 안전, 교육 등 분야별 지원을 강화하고 있습니다. 당사는 산업안전보건 리스크 및 기회를 매주 안전관련 부서 간 화상회의와 매달 전사 Q.HSE운영위원회에서 다루고 있으며 E-Mail 및 EP Planner의 형태로 통지하고 있습니다. 특히 매월 진행되는 전사 Q.HSE운영위원회에 안전담당 및 이하 주요 안전보건 조직의 부서장이 참석하여 산업안전보건 관련 Issue사항에 대한 검토를 진행하고 해결방안을 제시하고 있습니다. 또한 2022년 목표 및 중점 추진과제에 대한 성과측정을 실시하고, 정부 정책동향과 동종사 안전보건경영현황을 반영하여 2023년 목표와 중점추진과제를 선정된 뒤 개인 MBO에 반영하고 있습니다. 이 외에도 전국 현장에서 근로자, 협력사, 발주처, 대관, 지역사회, 언론 등 산업안전보건관리 리스크 발생 가능성이 있는 이해관계자들에 대한 예상 리스크를 파악하고 대책을 수립하고 있습니다.

■ 안전보건 관리 조직도



■ 이해관계자 산업안전보건관리 리스크 및 기회

구분	리스크	대책
근로자	• 고령 및 고혈압 근로자 증가에 따른 뇌심혈관계 질환 발생위험 증가	• 산업안전보건위원회, 위험성평가, 안전보건 목표 수립, 위험상황 신고 등 근로자 자발적 참여로 인한 안전보건 환경 증진
협력사	• 현장부지 협소로 인한 작업 동선의 중복에 따른 위험성 증가 • 가설 구조물 및 현장 제작 도구 사용에 따른 위험성 증가	• 협력사 산업안전보건관리비 증액으로 안전투자금액 증가 • 공법변경에 따른 위험성 감소 및 공사비 절감
발주처	• 안전보건 지침의 철저한 준수 요구 및 벌점, 벌금부과 우려	• 발주처 주관 위험성평가 회의 통한 안전보건 증진 및 정보공유 • 스마트 안전관리(CMS실 운영, 드론 등) 도입 권유
대관	• 안전보건 법규의 철저한 준수 요구 및 과태료, 벌금 부과 우려	• 법적기준 준수를 위한 상시 성과측정을 통해 전 직원의 안전보건에 관한 관심 증대 및 참여 증가
지역사회	• 공사로 인한 민원(소음, 먼지, 진동 등)으로 인한 지역사회 건강장애 우려	• 주기적인 주민설명회를 통한 지역사회 이미지 제고
언론	• 사고 은폐의혹 및 중대재해 발생에 따른 대외 이미지 손상 우려 • 현장내 비산먼지 및 소음에 대한 언론보도 우려	• 근로자 근무환경 개선에 따른 언론보도를 통한 기업이미지 제고

이사회 및 경영진의 안전보건경영 활동

GS건설의 CEO, CSO는 주기적으로 현장을 방문하여 임직원들의 안전의식을 제고하고 노고를 격려하고 있습니다. 2022년에는 CEO의 현장 안전경영활동이 12회, CSO의 현장 안전경영활동이 96회 진행되었습니다. 또한 임원의 KPI내에도 안전보건 목표 달성 여부를 포함시키고, 현장 안전점검 실시 건수, 중대재해자 수를 반영하여 임원들의 책임 수준을 높였습니다. CEO, CSO는 연간 5회 개최된 안전보건 간담회에 참석하여 안전한 일터를 위한 현장 직원들의 목소리를 경청하였으며, 정기적으로 Q-HSE 운영위원회, 기술안전위원회도 개최하여 안전한 일터를 만들기 위하여 노력하였습니다. 사업부문/본부장 주관의 안전보건위원회와 안전보건관리자 화상회의도 개최되어 안전보건 회의체 운영을 강화하였으며, 회의체에서 논의된 사항은 현장에 전달하여 현장의 안전수준을 높였습니다. 더 나아가 산업안전 보건법에 따라 이사회에서 안전보건 계획을 검토 및 승인하도록 하여 안전 사고 예방을 위해 노력하였으며, 앞으로도 안전한 일터를 위해 안전 사고 예방을 위해 노력하겠습니다.



CEO 현장 방문(개포프레지던스자이)

Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- ▶ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

전략

안전보건경영 관리체계

GS건설은 '안전'을 최우선 핵심가치로 삼아 근로자의 안전을 확보하기 위하여 국내외 현장에 대해 ISO 45001:2018, KOSHA-MS인증 기반으로 안전수준을 강화하고 매년 안전보건 추진과제를 수립하여 이행합니다. 2022년에는 안전한 사업장 조성과 중대재해 Zero를 목표로 중대재해 처벌법 절차를 재개정하여, CSO 산하, 본사 유관부서 및 현장에 전파하고, 정기적으로 모니터링을 실시하여 현장의 준수 여부를 점검하였습니다. 2023년에는 정부에서 발표한 '중대재해 감축 로드맵'에 따라 위험성평가중심의 예방체계 강화를 중점 추진 과제로 선정하였습니다. GS건설은 향후에도 안전보건경영을 통해 안전관리 수준을 강화할 예정입니다. 또한 현장과 장비의 점검 강화 및 생애주기별, 직군별 맞춤 교육과정을 제공하여 관리감독자의 역량을 강화하고, 리스크에 대한 중점 관리 및 지원을 통해 중대재해 Zero를 위해 노력하겠습니다. 동시에, 다양한 협력회사 지원 방안을 통해 협력회사의 안전보건 수준도 함께 시키고자 합니다. GS건설의 안전보건 정책은 국내외 임직원 뿐만 아니라 협력회사 직원 등 GS건설과 협력하는 모든 인원에게 적용됩니다. 이러한 안전보건방침에 의거하여 안전하고 쾌적한 작업환경 조성 여부를 정기적으로 점검하며 개선조치여부를 확인하고 있습니다. 정기적으로 진행하고 있는 현장 테마점검을 비롯하여 안전점검팀에서 시행중인 신호등경고제를 통해 각 현장별 산업안전보건관리 정책에 의한 관리수준을 평가하고 있습니다.



안전보건 경영방침

2023 안전보건 목표 및 추진과제



사전 안전성 검토 강화

GS건설은 안전사고 사전예방을 위하여 PCM(Pre-Construction Meeting) 제도를 운영하고 있습니다. 모든 현장에서 고위험, 안전취약공종을 대상으로 공정 시작 전 PCM을 필수화하여 초기 현장에 대한 전반적인 안전관리 체계 구축을 지원하고 위험요소를 선제적으로 파악한 뒤 제거하기 위하여 노력합니다. 작업 구간이 넓은 인프라 현장은 Field PCM을 확대하여 현장에서 근로자에게 직접 PCM내용을 교육하여 위험요인을 사전에 제거하도록 하고 있습니다. 이러한 안전관리 체계 구축을 통해 안전계획 이행 상황을 수시로 확인함으로써 안전 사고를 예방하고, 안전한 건설환경을 만들어가기 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어, 터널, 고속도로, 항만 등 고위험 리스크가 있는 인프라 현장과 초대형 프로젝트 건축현장에는 기술적 역량과 풍부한 경험을 보유한 자를 안전소장으로 선임하여 현장 안전관련 업무를 총괄하는 안전소장제도도 운영하고 있습니다.

구조물 기술안전점검팀 운영

GS건설은 구조물 자율적 완벽 시공체계 구축을 위해 구조물 기술안전점검팀을 운영하고 있습니다. 특히 건설현장에서 붕괴사고의 경우 대형사고로 이어질 수 있기 때문에 안전에 대한 사회적 관심이 더욱 확대되고 있습니다. 이러한 사회적으로 요구에 부응하여 구조물 기술안전점검팀은 시공전 사전 기술 교육을 실시하고, 시공 상태를 점검하여 건물 붕괴사고를 예방함으로써 안전한 건물 준공을 위하여 노력하고 있습니다.

외국인 근로자 안전관리

GS건설은 현장 근로자의 약 30%를 차지하는 외국인들의 안전의식을 고취하고 의사소통 부족으로 인한 문제 발생을 대비하여 국적별 자국어로 정기적인 안전보건 교육을 실시합니다. 또한 통역사를 활용하여 외국인 근로자와 임직원과의 의사소통을 원활하게 함과 동시에, 원어로 된 현수막을 게시하여 외국인 근로자의 안전의식 함양을 지원하고 있습니다.

화학물질 관리

GS건설은 화학물질을 안전하게 관리하고, 근로자가 화학물질을 적절한 방법으로 사용할 수 있도록 노력하고 있습니다. 국내에서는 산업안전보건법을 준수하여 화학물질을 운반, 저장 및 취급하는 모든 사업장에 물질안전 보건자료(MSDS*)를 작성하여 비치해두고 있습니다. 화학물질은 취급 및 보관 기준에 따라 안전하게 관리되고 있으며, 주 1회 이상 화학물질 취급 체크리스트를 이용하여, 보관·저장시설을 점검함으로써 잘못된 화학 물질 관리와 사용으로 인한 사고를 예방하고 있습니다. 사업장은 현지 환경법규를 준수하여 화학물질을 관리하고 사업 중 발생할 수 있는 사고를 미리 예방하고 있습니다.

* Material Safety Data Sheet: 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위하여 필요한 정보를 기재한 자료

장비 전문가 육성

GS건설은 장비 전문가를 육성하여, 안전한 일터를 만들기 위하여 노력하고 있습니다. 현장 안전관리자 중 건설 장비에 관심이 많은 직원을 선발하여, 현장 점검 안전점검팀이 일주일 이상 동반하여 실무교육을 진행하고 있으며, 매주 화상교육도 진행하고 있습니다. 또한 장비 전담원을 지정하여 현장에서 장비 관련 업무만을 중점적으로 담당하게 하여, 장비 전담원의 업무 부담을 감소시키면서 장비 전문가로 육성하고 있습니다.

교육서비스경영시스템 국제 인증 획득

GS건설 안전혁신학교는 2018년 8월 국내 건설업계 최초로 국제표준 기구(ISO)의 교육서비스경영시스템(ISO29993:2017)인증을 취득 하였으며, 2022년에도 인증을 유지하여 안전보건 교육 서비스에 대한 국제적 신뢰를 확보하고 있습니다. 변화하는 환경에 맞춰 현장에 실질적으로 도움이 되는 교육을 제공하기 위하여 현장 실무자와 전문 위원으로 구성된 교육과정 개발·운영 심의위원회를 운영하고 있습니다. 중대재해 처벌법 시행 등 안전을 중시하는 사회적 동향에 따라 2023년에는 당사 본사 직원 안전보건체험교육 과정을 추가 편성하여 운영하고 있습니다.

Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- ▶ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

리스크 관리

스마트 안전관리 시스템 구축

GS건설은 현장의 안전 취약지역과 위험작업 구간에 4차산업 IT기술 기반 장비를 활용하여 근로자들의 안전사고를 예방하고 있습니다. CMS(CCTV Monitoring System)를 모든 현장에 도입하였으며, 지능형 CCTV, RTLS(Real Time Location System), IBOT(Internet Bluetooth of Things) 등 스마트 안전시스템을 구축하여 통신이 원활하지 않은 환경에서도 실시간으로 안전을 점검하고 문제 발생 시 신속하게 대피할 수 있도록 지원하고 있습니다. 최근 건설장비에 의한 사고를 예방하기 위해 건설장비충돌방지 시스템(Around View)을 전현장에 도입하여 시행 중이며, 지게차 안전장치(주행연동 안전벨트, 레이저 안전가드, 무선 호출벨)를 의무화하는 등 총 12가지의 스마트 안전관리 시스템을 적용하여 안전한 현장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

■ 스마트 안전관리 활동 사례

구분	내용
CMS	안전상황실 전담원 원격 현장 모니터링
건설장비 장비 충돌 방지 시스템	장비주변 사람을 감지 및 위험경보 시스템을 통해 재해 예방
리바운드 자동 측정기	항타기 파일 등 근입 여부 원거리 자동측정기로 측정하여 위험구간 최소화
지능형 CCTV	화재, 연기 및 이상행동 등을 감지하여 경고메시지 송출
DUROBOT	근로자, 건설 장비간 충돌방지 장치
RTLS	터널 및 지하 등 실내에서 근로자의 실시간 위치 확인
스마트 에어백	추락 사고 감지 센서를 이용하여 유사시 에어가 방출되며 근로자의 부상을 최소화

Happy-Call 제도 운영

GS건설은 Happy-Call 제도를 시행하여 협력업체 근로자의 안전보건 관련 의견을 청취하고 있으며, 산업안전보건법에 의거하여 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체를 구성하여 정기적으로 근로자의 개선의견을 수렴한 뒤 조치하고 있습니다. 2022년 총 2,297건의 의견을 개진하였으며, 개선방안에 따른 이행여부를 100% 달성하였습니다.

고위험 협력업체 안전 관리 활동 실시

GS건설은 연 2회 안전평가를 실시하여 고위험군 협력사에 패널티를 부여하고, 면담을 실시하여 미흡사유 확인, 안전관리비 계약, 집행 파악, 건의사항 확인 등 컨설팅을 지원하고 있습니다. 또한, 안전전담자를 배치하여 실질적인 안전관리활동을 이행하고 있으며 산업안전보건관리비 선지급을 통해 협력사의 초기 자금 부담을 경감하여 자발적인 안전관리 투자 환경을 조성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 협력업체의 안전평가 제도를 통해 우수협력사에 포상하고 불량업체를 제재하고 있으며, 지속적인 평가제도에 대한 검토를 통해 객관적이고 실효성 있는 평가 제도를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

안전사고 보고 및 대응

GS건설은 안전사고 발생시, 신속하고 올바르게 대응할 수 있도록 체계적인 사고 보고 및 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 일반사고는 사고 인지 후 30분 이내 보고하여야 하며, 사고 및 중대재해를 포함한 긴급 보고 사항은 인지 즉시 보고하도록 합니다. 사고 발생시 안전보건팀 중심으로 각 유관부서는 안전사고 대응 프로세스에 따라 사고 조사를 위해 현장에 파견되어 사고 발생 원인을 조사합니다. 안전사고 발생 원인이 파악되면 예방 대책을 수립하여 동일한 유형의 사고 재발은 방지하기 위해 노력합니다. 추가로 예방 대책이 현장에서 실제로 적용되고 있는지 확인하기 위해 지속적인 점검을 실시하고 있습니다.

안전사고 평가 및 개선

GS건설은 매월/분기별 안전 지표와 점검활동 결과를 바탕으로 Issue사항을 공유하고 안전보건활동에 대한 방향성을 제시하며 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에서 요구하는 사항에 따른 계획을 수립합니다. 이후 해당 계획을 이사회에 보고하여 승인을 받아 이행 여부를 지속적으로 확인하고 사업부문 및 수행본부별 외부전문기관을 지정하여 2022년 상반기부터 반기 1회 진단을 시행하고 있습니다. 추가적으로 HR 시스템 직무 안전보건 개인별 업무 평가를 실시하고 있습니다.

안전보건 시스템 외부 인증

GS건설은 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전에 예측 및 예방하고 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 충족하여 국제 표준인 ISO45001 인증을 취득하였습니다. 또한 사업주가 자율적으로 안전보건경영 체계를 구축하고 P-D-C-A에 의한 체계적인 안전보건활동을 이행함에 따라 KOSHA-MS 인증을 취득하였습니다.



ISO45001 인증서

KOSHA-MS 인증서

Commitment

ESG Core

ESG Strategy
Stakeholder Engagement
Double Materiality Test

▶ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

목표 및 지표

GS건설은 '중대재해 ZERO'를 달성하기 위해 일반재해 건수를 지속적으로 감소시키기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 일반재해 건수는 2021년 대비 22% 감소하였으며, 업계 최고 수준 달성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 다양한 안전보건 활동을 추진하고 정량적인 성과를 측정하여 관리하고 있습니다.

■ 산업안전보건 관리 목표

단위: 건, 감소율

목표	2022(실적)	2023	2024	2025
중대재해 ZERO	0.51	0	0	0
일반재해 감소	22% 감소	10% 감소	지속 감소	지속 감소
사고사망만인율	0.17	0	0	0

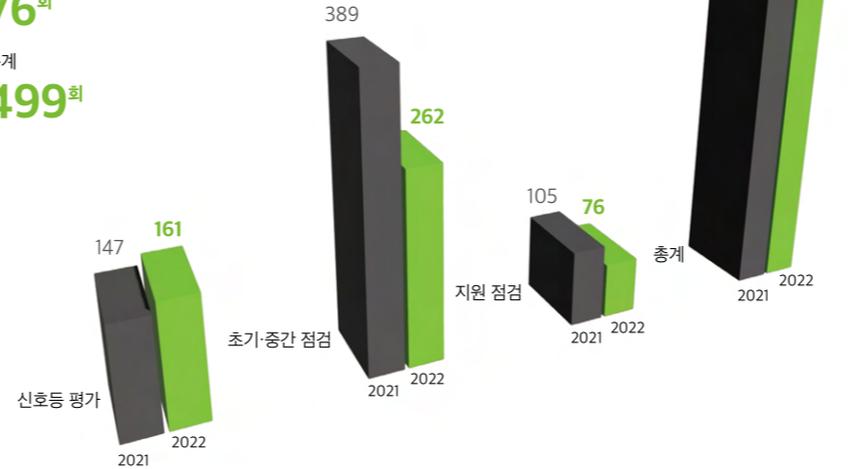
현장 신호등 점검 및 장비 안전점검

GS건설은 안전 수준을 녹색, 황색, 적색의 평가 기준으로 차등 관리하는 안전신호등 제도를 운영하여 낮은 평가를 받은 현장에 대해서는 워크숍을 실시하고, 매월 현장 점검을 진행함으로써 현장의 준수 여부를 관리하고 있습니다. 체크리스트를 이용하여 현장의 위험요소를 누락없이 점검하는 것은 물론, 중대재해처벌법에 따른 안전보건 관련 법적서류 검토도 강화하였습니다. 또한 중대재해로 이어질 수 있는 건설기계 및 장비사고를 예방하기 위하여, 고위험 건설기계(타워크레인, 건설용 리프트, 대형 이동식크레인, 항타기)에 대한 사전점검을 전면 지원하고 있으며, 매월 2회 건설기계 테마점검을 실시하고 있습니다. 또한, 고도화되고 전문화되는 건설현장의 발전에 따라 장비담당인원의 역량이 중요시되고 있습니다. 따라서 GS건설은 핵심인재를 육성 및 하기 위해 장비담당자 2명을 추가 총원하고, 다양한 콘텐츠와 체계적인 교육을 마련하고 있습니다. 이외에도 각종 장비의 '반입 및 사용기준 지침'을 재개정하여, 장비담당 인원의 업무 시 도움이 되도록 하였습니다. 앞으로도 GS건설은 다양한 경험과 기술을 보유한 인재를 적극적으로 확보하고 육성하여, 안전 점검을 강화함으로써 더욱 안전한 일터를 만드는데 노력하겠습니다.

■ 안전신호등 제도 현황

단위: 회

신호등 평가
161회
초기-중간 점검
262회
지원 점검
76회
총계
499회



■ 타워크레인 점검 활동 현황

단위: 회

구분	2021	2022
설치·해제 작업 관리감독	247	641
상승·하강 작업 관리감독	275	499



Commitment

ESG Core

ESG Strategy
Stakeholder Engagement
Double Materiality Test

▶ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix



‘협력사 안전관리 강화방안’ 시행

2021년 4월 GS건설은 안전관련 대외 정책방향과 ‘중대재해처벌법’ 입법에 따라 협력사 안전관리방안을 수립하고 시행 중에 있습니다. 먼저, 공정경쟁 낙찰제를 도입하여 저가 입찰을 근절하고 협력사 평가 시 안전 항목을 확대 적용하여 관리 기준을 재정비하였습니다. 고위험 중점 관리 7개 공종*에 212명의 안전 전담자를 배치하여 안전관리 활동을 강화하였으며, 177개 업체에 산업안전보건 관리비를 선지급하여 안전보건 관리 활동에 대한 투자를 적극적으로 유도하였습니다. 또한 협력업체의 안전보건활동을 독려하기 위해 Safety Champion Incentive 제도를 시행하고 있습니다. Safety Champion Incentive는 역량이 우수한 협력사로 선정된 7개 사에 단독 계약권, 입찰 참여권 등의 인센티브를 제공하는 제도이나, 산재가 잦은 회사에는 입찰 참여권을 제한하고 있습니다.

■ 협력회사 3개년 LTIFR**



* 토공 및 구조물(일반), 건축골조, 파일공사, 부대토목, 시스템기계, 토공 및 구조물(토목), 기계/배관 설치

** 사고성 산업재해율, 100만 시간당 발생한 사고성 산업재해 건수

다양한 체험시설을 갖춘 안전혁신학교 운영

GS건설은 2006년부터 안전혁신학교를 운영해 오고 있으며, 2015년부터는 현장 근로자를 대상으로 현장에 직접 출강하여 교육을 진행하고 있습니다. 안전혁신학교에서는 경력에 따른 생애주기별(입문·역량·심화·전문화), 직군별(시공직군·관리직군) 안전보건 교육을 제공하여 안전한 일터를 만들고, 인재를 육성하기 위하여 노력하고 있습니다. 아울러 새롭게 신설하는 신사업분야에 대한 안전교육 실시로 안전경영에 빈틈이 없도록 노력하고 있으며, 발주기관과 관계사를 교육대상에 포함한 상생협력 교육과정도 운영하여 협력회사의 안전보건 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

■ 안전혁신학교 커리큘럼

구분	안전보건 관리자	시공	BM	상생협력
LV.4(15년~)	안전보건 심화(리더십)	시공직군 전문화(CM)	BM심화(신규개설)	협력회사 소장(직책자)
LV.3(9~14년)	안전보건 직무교육(보수)	시공직군 심화		
LV.2(5~8년)	안전보건 역량(강사과정)	시공직군 역량	BM역량	협력회사 안전관리자
LV.1(~4년)	안전보건 직무교육(신규/보수)	일반직 안전보건 입문(신입/경력)	시공직군 입문(신입/경력)	BM입문

■ 안전혁신학교 교육 현황

구분	2020	2021	2022
교육 이수자(누적)	17,698	19,039	20,657
방문지원 교육	61	48	89

단위: 명, 회



VR(Virtual Reality)

달비계 로프체험 실습

Commitment

ESG Core

ESG Strategy
Stakeholder Engagement
Double Materiality Test

- ▶ **Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리**
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

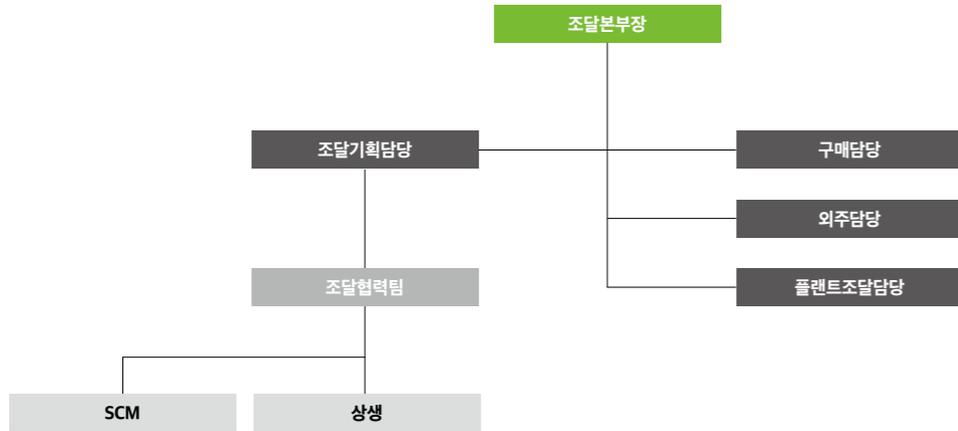
Appendix

Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화

지배구조

GS건설은 공급망 관리를 위한 전담조직으로 조달본부 산하 '조달협력팀'을 두어 관련 업무를 수행하도록 하고 있습니다. 조달협력팀에서는 협력회사 등록, 선정, 평가, 포상, 리스크 관리 등 공급망 관리에 대한 총괄운영과 상생활동을 진행하고 있습니다. 또한, GS건설은 협력회사와 계약 시 근로자의 재해예방을 위해 안전보건 관리 계획 수립 및 준수, 안전관계자 배치 기준, 근로자 준수사항 등 협력회사의 사회적 책임 이행 의무가 명시된 행동규범을 제정하고 있습니다.

■ 공급망 관리 조직도 및 활동



SCM	상생
공급망 관리 총괄 <ul style="list-style-type: none"> 공급망(Subcon.) 관리체계 개선 시행 	대외 평가 주관 <ul style="list-style-type: none"> 공정거래협약평가, 동반성장지수, 상호협력평가
Subcon. 관리 총괄운영 <ul style="list-style-type: none"> 등록/선정/평가/포상/제재 그룹별 순환 시행 공급망 관련 Sys. 개선/운영을 통한 총괄 관리 시행 	협력사 동반성장 지원제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> 소통·교육: Xi CEO 포럼, Subcon. Board, 실무자교육, Xi Partnership 외 지원제도: 금융, 기술, 성과공유제 등
	법 위반 사전예방 <ul style="list-style-type: none"> 공급망 관련 준법경영을 위한 임직원 및 협력사 교육 및 업무 지원

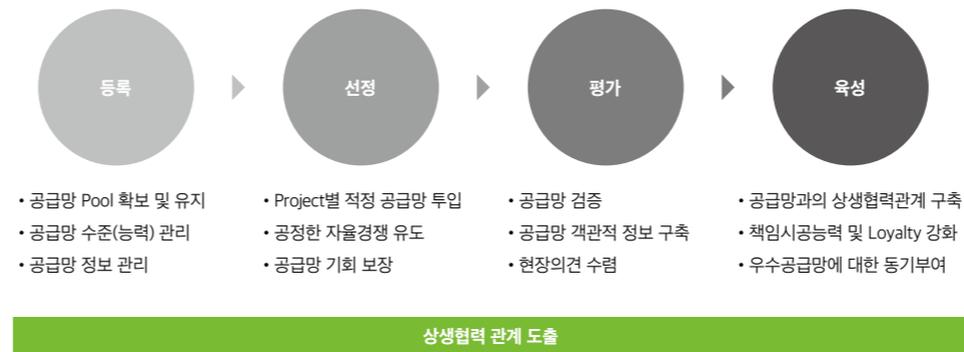
전략

GS건설은 경제·환경·사회적 가치를 함께 실천할 수 있도록 상생협력의 기반 아래 효율적이고 합리적인 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 안전 및 품질경쟁력을 보유한 최고 수준의 공급망을 확보하고 육성하는 것을 목표로 협력회사 지속가능경영 체계를 구축하고 있으며, 연간 및 분기마다 체계적이고 공정하게 협력회사를 평가하고 있습니다. GS건설은 이를 Great Partnership Package로 구조화하여 대기업과 중소기업간의 공정한 하도급 거래질서 확립을 위해 노력하고 있습니다. Great Partnership Package는 협력회사와의 지속가능한 동반성장을 위한 종합적인 지원체계입니다. 이는 다방면의 지원을 통해 협력회사의 재무 건전성 향상에 기여하고 공정거래 질서를 확립하며 동시에 수평적 소통으로 신뢰를 구축합니다. 또한 등록, 선정, 평가, 육성의 공급망관리 System을 도입하여 상생협력의 기반 아래 효율적이고 합리적인 제도를 운영하여 안전 및 품질경쟁력을 보유한 최고 수준의 공급망을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

■ 동반성장 체계

Great Partnership Package			
준법경영 및 공정거래 질서확립	금융/경영 지원	협력회사 경쟁력 강화	수평적 소통강화
<ul style="list-style-type: none"> 표준계약서 사용 4대 실천사항 도입/운영 준법경영 모니터링 공정경쟁낙찰제 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 직·간접금융지원 (경영지원금, 상생펀드 등) 하도급 대금지급조건 개선 상생결제 시스템 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 공동기술 개발 해외 동반진출 우수 협력회사 포상 Pre-con 활동 교육/인력채용 지원 	<ul style="list-style-type: none"> Xi CEO Forum 소통강화활동(Xi Partnership, Subcon Board, 각종 간담회) GS Partner, 사이버 신문고 운영

■ 공급망 관리 System 개념도



Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- ▶ **Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화**
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix



협력회사 안전 전담자 배치 지원

GS건설은 7대 고위험 공종을 대상으로 협력회사의 안전관리 전문 인력의 배치를 지원하는 안전 전담자 배치 지원 제도를 운영하고 있습니다. 안전 전담자 배치 지원 제도는 협력회사가 안전관리 실무 경력 1년 이상의 안전 전담자를 현장에 배치하는 경우 인건비를 지원하는 제도로써, 현장 안전관리를 강화하고 협력회사를 지원하는 제도입니다.

협력회사 시공지원 제도 운영

GS건설은 협력회사 시공을 지원하기 위해 다양한 제도를 운영하여 협력사와의 관계를 강화하고 있습니다. 공정(Process)이 체계적으로 진행될 수 있도록, 현장 공정 단계별 PCM(Pre-Construction Meeting) 활동을 지속적으로 추진하고, TPMS 회의, 현장 안전 점검 및 기술 지원 등을 통해 협력회사의 시공을 지원하고 있습니다. 협력회사가 장비부족으로 공사가 지연되지 않도록 현장별로 타워크레인, 호이스트 등 다양한 장비 또한 제공하고 있습니다.

공정경쟁낙찰제 시행

GS건설은 2021년 4월 15일부터 저가 투찰사 낙찰 제한을 통한 안전관리 강화 목적으로 공정경쟁낙찰제를 시행하고 있습니다. 공정경쟁낙찰제는 협력회사에게 적정 수준의 공사비를 제시하여 안전·공사·품질 관리를 강화하는 제도로써, 앞으로도 지속적으로 이를 확대해나갈 예정입니다.

협력회사 산업안전보건 관리비 100% 선지급

GS건설은 협력회사의 자발적인 안전관리 투자 환경 조성을 통한 안전 관리를 독려하기 위하여 산업안전보건 관리비를 100% 선지급하고 있습니다. 선지급 대상은 7개 고위험 공종과 설치성 자재를 담당하는 3개 공종을 포함하여 총 10개 공종 협력업체로서, 2021년 9월 시행이후 대상 협력회사에게 안전보건 관리비 선지급을 완료하였습니다. GS건설은 안전보건 관리비 선지급제도를 통하여 협력회사의 자금부담을 경감시켜 줄 뿐만 아니라, 안전한 환경 조성을 통해 상생경영에 앞장서고 있습니다.

공정한 입찰 참여

GS건설은 '공정성', '객관성', '투명성'을 기본 원칙으로 협력회사를 선정합니다. 협력회사 선정시에 고려해야 하는 항목을 정하여 항목별로 기준에 따라서 점수를 부여하고, 선정 점수가 높은 협력회사에게 입찰 참여 기회를 제공합니다. GS건설은 앞으로도 투명하게 협력회사를 선정하여, 공정한 경쟁 환경 조성에 앞장서도록 하겠습니다.

■ 공급망 선정 평가 관리 기준요소

구분	내용
협력사 종합 평가	안전/품질 역량, 수행 경쟁력, 원가경쟁력 등 종합적으로 평가
협력사 수행 평가	안전, 품질, 공사관리, 환경 관리 등 평가
협력사 안전 평가	수행평가(안전관리), 재해율, 중대재해 발생 빈도, 안전인증 보유 여부 등 반영
협력사 신규 등록	공사수행능력, 경영상태, 기술수준, 안전평가 등 평가 후 등록

우수 협력회사 인센티브 제공

GS건설은 협력회사들이 자발적으로 지속가능한 경영체계를 구축하도록 동기를 부여하고자 우수 협력회사에게 인센티브를 제공하고 있습니다. 협력회사의 경영현황, 품질, 환경, 안전, 공사관리 등 경영활동 전반을 평가하여 우수 협력회사를 선정하고, 포상금과 입찰 참여권 등의 포상을 제공하고 있습니다. GS건설은 협력회사 인센티브 제도를 통해 협력회사의 경제·환경·사회 리스크를 관리하고 지속가능한 경영 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 건설사로 도약하는 협력회사

GS건설은 협력회사와 해외에 공동 진출하고 해외 프로젝트를 동반 수주하여 해외 시장을 함께 개척하고 있습니다. 해외 동반 진출 연계 설명회를 개최하고, 해외 통합 국가 정보시스템을 운영하며 해외 국가의 정보를 협력회사에 제공하고 있으며, 협력회사와 같이 해외공사에 입찰하는 Pre-bid 제도를 시행하는 등 협력회사의 해외 진출을 적극적으로 지원하고 있습니다.

Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- ▶ **Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화**
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix



리스크 관리

협력회사 ESG 리스크 관리

GS건설은 협력회사 ESG 리스크를 관리함으로써 안정적이고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 협력회사로 등록 시 신용도, 재무상태 및 산업재해율 등을 고려하여 경제·환경·사회 분야에서 잠재된 리스크가 있는지 파악하고, 협력회사 등록 심사에 반영합니다. 협력회사로 등록 후에도 정기적인 모니터링과 평가를 실시하고, 내부 필요조건을 충족하지 못할 경우 경고 조치하며, 이후에도 개선되지 않는 경우 협력회사 자격을 박탈합니다. 2022년에는 대상 협력사를 100개사로 확대하여 ESG교육 및 실사 기반의 평가를 진행하였습니다. 더불어, GS건설은 협력사 행동강령을 제정하여 협력회사가 인권, 안전, 환경, 윤리 등의 분야에서 지속가능한 경영원칙을 실천할 수 있도록 권고하고 있습니다.

2022 협력회사 리스크 기업 비율

단위: 개, %

구분	경제(재무포함)	환경	사회
기업 수	8	0	0
기업 비율	1.0	0.0	0.0

2022 등록 협력회사 현황

794개사

2022 협력사 ESG 평가 결과

협력사 100개사를 대상으로 환경, 사회, 지배구조 분야의 총 65개 항목으로 평가를 진행한 결과, 중위(3~5등급) 그룹에 가장 많은 기업이 분포된 것으로 나타났습니다. 이에 GS건설은 항목별 주요 Risk Factor를 도출하여 관련 법규 및 지침 등 가이드를 제공함으로써 이를 준수하도록 독려하고 교육하였으며 평가 우수사 인센티브 등 하위 협력사를 위한 조치 또한 실시할 예정입니다. 이와 더불어 주기적인 재평가를 통해 ESG 관리에 대한 필요성 인식을 제고하고 있습니다. 향후에는 자회사와의 정기적인 ESG실무협의체(1회/분기) 및 체계 구축을 통해 공급망 ESG관리 범위를 확대할 예정입니다.

2022 항목별 주요 Risk Factor

구분	내용
환경	환경관리 조직 부재, 친환경 구매실적 부족, 환경관리 계획 미비
사회	법규준수 미흡(근로계약서 미흡, 노사협 미운영, 법정교육 미실시)
지배구조	윤리경영 미흡(내부체계 미비, 윤리교육 부재)

자회사 ESG 실무협의체 운영

GS건설은 2023년 4월 실무협의체 운영을 시작하였으며, 자회사 간 정기적인 ESG 협의체 운영을 통하여 ESG 정착을 지원하고 자회사의 ESG Data를 확보하고 있습니다. 자회사 ESG 실무협의체는 GS건설 ESG 팀과 자회사 별 ESG 실무담당자로 구성되어 있습니다. GS건설 ESG팀은 ESG Data 표준화 및 취합, ESG 정책 및 가이드 공유, ESG 교육 지원 및 사례 공유를 담당하며 자회사 별 ESG 실무담당자는 자회사 ESG 추진계획 수립, 자회사 ESG 교육계획 수립 및 활동사례 전파, 자회사 ESG Data 관리를 맡고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 자회사 ESG 실무협의체를 통해 ESG 정책을 공유하고 적용해 나갈 계획입니다.



Commitment

ESG Core

ESG Strategy
Stakeholder Engagement
Double Materiality Test
Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리

▶ **Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화**
Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

목표 및 지표

협력회사 ESG평가 실시

GS건설은 협력회사의 지속가능경영 체계를 구축하기 위해 2022년부터 매년 협력회사 100개사를 선정하여 ESG평가 및 컨설팅을 지원하고 있습니다.

■ 협력회사 ESG 평가 실적 및 목표



* ESG평가, 실사 및 컨설팅 지원

협력회사 금융지원제도

GS건설은 협력회사들의 안정적인 경영활동을 지원하기 위해 다양한 금융지원제도를 운영하고 있습니다. 경영지원금 제도를 통해 협력회사가 경영상의 어려움을 겪을 때, 직접 자금을 투입하여 원활하게 자금을 운용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력회사가 은행으로부터 대출을 받을 경우에는 낮은 금리를 적용 받을 수 있도록 상생펀드를 조성하여 운영하고 있으며, 수출입은행과의 협약을 통해 해외로 진출하는 기업이 대출시에 낮은 금리를 적용 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

■ 2022 금융지원 주요 성과



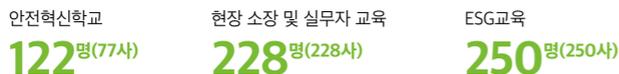
■ 2022 지급조건 개선 성과

구분	지원규모
현금지급비율	95.8
현금성 결제비율 유지율	100
대금 지급 기일	마감 후 익월 10일 지급

다방면 교육 지원을 바탕으로 협력회사 인적 역량 개발

GS건설은 협력회사 교육을 진행하여 협력회사의 지속가능경영 체계 구축을 지원하고 있습니다. 안전혁신 학교, ESG교육 등을 통해, 현장 소장 및 실무자에게 직무교육 및 안전교육을 실시하여 협력회사의 인적 역량 개발을 위해 노력하고 있습니다.

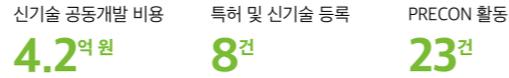
■ 2022 협력회사 교육지원 성과



기술지원을 통한 협력회사 기술력 제고

GS건설은 협력회사들이 기술력을 바탕으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 공동으로 개발한 신기술에 특허 등록을 공동으로 하는 경우에는 특허 등록 비용을 지원하고 있습니다. 나아가, 협력회사의 특허 및 신기술을 채택하여 신규 발주를 시행해 협력회사의 기술력을 알리고 기술 실용화를 위해 노력하고 있습니다.

■ 2022 기술지원 주요 성과



소통 협의채널 운영

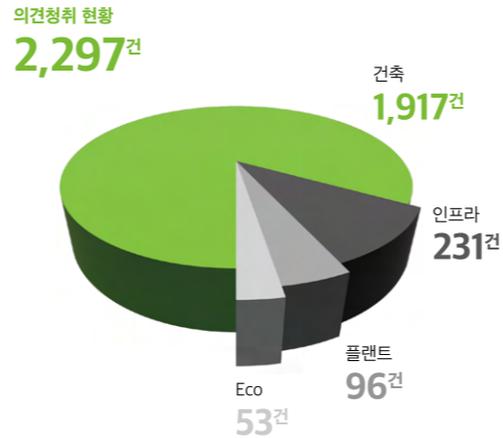
GS건설은 소통 협의채널 운영을 바탕으로, 협력회사와의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 동반성장을 이루어 나가고 있습니다. Xi CEO포럼이 개최되어 임원과 협력회사 대표들이 정기적으로 모여 소통하고 있으며, 'Subcon Board'를 통해 협력회사의 애로사항과 건의사항 등을 수렴하여 동반성장 프로그램에 반영하고 있습니다. 또한 온라인으로 운영중인 소통협의 채널에서는 동반성장 게시판인 'GS Partner'와 사이버 신문고에서 다양한 제안이 가능합니다.

■ 2022 소통 활성화 성과



■ 2022 협력업체 근로자 의견 청취 점검결과

산업안전보건위원회, 안전보건협의체, Happy Call 실시 결과



재해예방 개선조치

100%(722건) 이행

- 작업환경(208건): 분진, 볼티 비산, 소음
- 안전시설(202건): 안전난간대 파손 등
- 정리정돈(151건): 자재 불량 쌓기 전도 위험
- 가설전기(81건): 어두운 장소·밀폐공간 조도 확보
- 장비통제(80건): 현장 內 차량 과속 방지

협력업체 고충, 의견 접수 및 처리현황(안전보건 제외) **1,575**건

- 현장 복지시설 828건은 휴게실, 화장실, 샤워장 등 설치 및 증설 요청사항이 가장 많은 것으로 나타남
- 총 1,575건 중 945건(60%) 조치 완료
- 나머지 630건은 현장 상황과 맞지 않거나 향후 발생 사항으로 최대한 조치할 예정임

Commitment

25

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- ▶ **Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화**
- Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

Materiality Issue 3. 기후변화 대응

지배구조

이사회와 감독 및 경영진의 역할

GS건설의 최고 의사 결정 기관은 이사회입니다. 연 평균 7회 진행되고 있는 이사회는 산하에는 ESG위원회 등 3개의 위원회가 있으며, ESG위원회에서 기후변화 대응을 포함한 지속가능경영에 대한 모든 의사결정이 이루어집니다. 또한, GS건설은 ESG경영을 강화하기 위하여, ESG전문가를 사외이사로 선임함으로써 당사의 기후 변화에 대한 의지를 표명하였습니다. 2011년에 설립된 지속가능경영위원회를 ESG위원회로 확대 개편하여 운영하고 있으며, 환경(기후변화 포함), 사회, 지배구조에 대한 회사의 진행사항을 검토하고, ESG경영 방향 수립 및 결정, 기후변화 관련 의사결정, 기후변화 위험&기회 체계 운영 등 주요 기후변화와 관련된 의사결정을 내리는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, GS건설은 온실가스 목표관리제에 대응하기 위하여 2012년부터 품질환경당량 주관의 에너지관리위원회를 운영하고 있습니다. 에너지관리위원회는 유관부서 실무자를 대상으로 교육을 실시하며, 녹색환경팀, 사업부문/본부CM팀, 기술, 기획 등 다양한 관련 부서가 참여하고 있습니다. 또한 정기회의를 통해 절감활동을 보고하고 진행 상황을 점검하여 대책을 수립하는 등 건물 에너지 및 온실가스 절감에 노력을 기울이고 있습니다. 이 중 주요 안건은 CEO가 포함된 경영위원회에 보고되고 있습니다.

기후변화 대응 조직

GS건설의 전반적인 조직에서 전사적으로 기후변화에 대응하고 있습니다. ESG팀에서는 전사 기후변화 대응 전략 수립을 주관하고 기후변화대응 가이드라인을 제시하고 있으며, 이를 토대로 사업지원실과 각 사업부문/본부에서는 사업추진 전 과정에 걸친 기후변화 리스크 및 기회분석을 포함한 전사적인 RM활동을 시행하고 있습니다. 녹색환경팀에서는 당사 운영 건물, 각 사업부문/본부 및 유관부서와 함께 에너지관리위원회를 운영함으로써, 온실가스 감축과 정부의 온실가스 규제에 대응하고 있습니다.

이사회와 감독 및 경영진의 역할



위원회명	구성	소속 이사명	2022년 주요 의결 및 보고사항(기후변화 관련)
ESG 위원회	사외이사 4명 비상무이사 1명	이희국(위원장) 조희진 이호영 강호인 허진수	<ul style="list-style-type: none"> 탄소 중립을 위한 기후변화 대응 전략 수립 온실가스 배출량 감축 계획 수립 및 이행 공급망 ESG 관리체계 정립 용수 사용량, 폐기물 배출량 등 저감 계획 수립 및 이행 친환경 차량 전환 추진(K-EV100가입(2022년 02월))



Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- ▶ **Materiality Issue 3. 기후변화 대응**

ESG Factbook

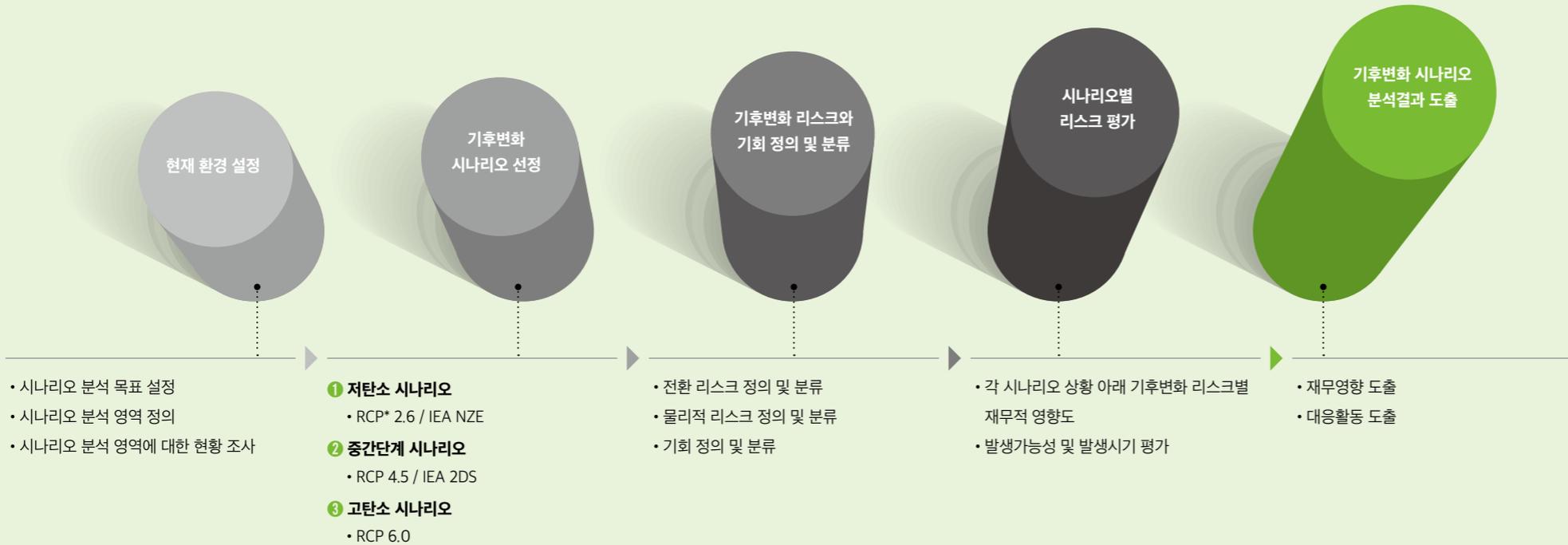
Appendix

전략

기후변화 시나리오 분석

GS건설은 기후변화 시나리오 분석을 통해 당사에 미칠 수 있는 영향과 시나리오 상황에 맞게 대처할 수 있는 대응체계를 마련하였습니다. GS건설은 IPCC*, IEA* 등에서 제시하고 있는 시나리오를 바탕으로 국내외 정책 변화 및 건설 관련 신기술 동향, 타 건설사 사례, 내부 역량 등을 교차 검토하여 대응방안을 마련하고 시나리오 분석을 수행하였습니다.

* 기후 변화와 관련된 전 지구적 위험을 평가하고 국제적 대책을 마련하기 위해 세계기상기구(WMO)와 유엔환경계획(UNEP)이 공동으로 설립한 유엔 산하 국제 협의체
 ** 국제에너지기구



구분	1 저탄소 시나리오	2 중간단계 시나리오	3 고탄소 시나리오
개요	전 지구 평균기온 상승을 1.5°C 이하로 유지하기 위해 온실가스 감축을 철저히 실행	각 국가별로 공개된 수준 이상의 온실가스 저감 정책과 조치가 상당히 실현	온실가스 배출량 억제를 위한 정책적 조치나 기술 변화가 소극적으로 실현
주요 가정	탄소중립을 위해 전세계가 협력하며 배출량 감축을 위한 다양한 시도와 핵심적인 조치 실행	전환위험을 야기하는 기후변화 정책조치가 실행되지 않아 전환 리스크는 상대적으로 낮지만 기후변화로 인한 물리적 리스크는 빈번하게 발생	전환위험을 야기하는 기후변화 정책 조치가 수행되지 않아 전환 리스크는 크게 영향을 미치지 않지만, 물리적 리스크는 극단적인 현상으로 발생
리스크 경향	더 많은 전환 리스크	더 많은 물리적 리스크	극심한 물리적 리스크
적용된 기후 시나리오 모델	IEA Net Zero Emissions by 2050 Scenario(NZE) IPCC WG2 AR5 CMIP5 mean model-RCP 2.6	IEA 2 Degrees Celsius(2DS) Scenario IPCC WG2 AR5 CMIP5 mean model-RCP 4.5	IPCC WG2 AR5 CMIP5 mean model-RCP 6.0

* Representative Concentration Pathway, IPCC 5차 평가보고서(2013)에서 출범한 인간이 대기에 미치는 복사강제력으로 분석하는 시나리오

Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- ▶ Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

시나리오별 기후변화 위험 및 기회 영향 분석

GS건설은 기후변화로 인해 자사의 기업활동에 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 기회를 파악하기 위해 GS건설의 사업장, 업스트림(Upstream)과 다운스트림(Downstream) 뿐만 아니라, 신사업 분야까지 함께 검토를 하였으며, 리스크 및 기회 요인이 당사에 미칠 수 있는 영향을 시나리오별로 분석하였습니다.

구분	기호	유형	리스크/기회 요인	영향	시나리오	계획기간		
						2025	2030	2050
물리적 리스크	P1	급성	태풍 등 기상이변으로 인한 현장 생산 능력 감소	<ul style="list-style-type: none"> 태풍 등 기상이변으로 건설현장 내 피해 증가 공사 지연에 따른 공기 만회 비용 증가 	①			
					②			
					③			
전환 리스크	T1	정책 및 법률	탄소배출규제 강화에 따른 규제 준수 비용 증가	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 규제 및 감축 요구 증가 건설업의 배출권 거래제 편입 가능성 증가에 따른 대응책 마련의 시급성 증대 	①			
					②			
					③			
	T2	시장	원자재 비용 상승에 따른 비용 증가	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 환경 규제로 인한 원자재 부족 및 수급 불안정 원자재 비용 상승에 따른 비용 증가 	①			
					②			
					③			
기회	O1	자원 효율성	자원순환을 고려한 폐기물 재활용 등 환경사업 확대에 따른 매출 증가	<ul style="list-style-type: none"> 환경 관련 규제 증가로 재활용 사업 니즈 증대 페플라스틱유화설비, 유기성폐기물바이오가스화 시설, 재활용품 선별시설 등 재활용 산업 확대를 통한 매출 증가 	①			
					②			
					③			
	O2	에너지원 (에너지 MIX)	신재생에너지 사업 증가에 따른 경쟁력 강화 및 매출 증대	<ul style="list-style-type: none"> 태양광, 연료전지, 풍력 등 신재생에너지 사업 개발을 통한 사업 포트폴리오 확대 신재생에너지 사업 증가에 따른 시장 경쟁력 강화 온실가스 감축목표 달성 및 신재생에너지 전환 트렌드에 따른 매출증가 	①			
					②			
					③			
	O3	시장	신흥국 신재생에너지 사업 진출에 따른 매출 증대	<ul style="list-style-type: none"> 해외 신규 재생에너지 시장 발굴 및 접근성 증가 인도, 동남아시아, 호주 등 해외시장 확대 및 사업진출에 따른 매출 증대 	①			
					②			
					③			
	O4	시장	친환경 신사업 및 Value chain 확장에 따른 매출 증대	<ul style="list-style-type: none"> 탄소배출과 자원 효율성에 대한 사업 발굴을 통한 새로운 시장 진입 친환경 신사업 및 밸류체인 확장에 따른 매출 증대 	①			
					②			
					③			

● 저탄소 시나리오
● 중간단계 시나리오
● 고탄소 시나리오



Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- ▶ Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

기후변화 위험 및 기회의 재무적 영향

GS건설은 기후변화로 인해 도출된 물리적 리스크, 전환 리스크, 기회 요인에 따른 재무 요인을 정책변화, 탄소가격, 에너지 수요 및 구성, 주요 원자재, 기술수준 등으로 가정하여 재무영향을 도출하였으며, 이를 통해 당사에서 전사적으로 대응할 수 있는 활동을 정의하였습니다. GS건설은 기후변화 대응을 위해 기후변화 위험 및 기회 전사적 리스크 관리체계에 통합하여 체계적으로 관리해나가고 있습니다.

단위: 백만 원

구분	기호	유형	리스크/기회 요인	재무 영향	대응활동
물리적 리스크	P1	급성	태풍 등 이상 기후	8,039	<ul style="list-style-type: none"> 공사현장 내 기후변화 모니터링 시스템 설치 및 운영 공사현장별 정기적인 태풍 대비 모의훈련(분기별 1회) 실시 계약 간 이상기후 대비 공사 지연 조항 포함
전환 리스크	T1	정책 및 법률	탄소배출규제 강화에 따른 규제 준수 비용 증가	1,149	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 신재생에너지 투자사업(태양광, 풍력사업) 포트폴리오 및 친환경 기술 R&D 기술 투자 확대 배출권거래제 대응 전략 및 모니터링 강화
	T2	시장	원자재 비용 상승에 따른 비용 증가	72,381	<ul style="list-style-type: none"> 원자재 시황 모니터링 및 공급채널 다각화 수익성 중심의 주택사업 강화를 통한 부채비율 관리
재무 영향(기후변화 리스크)				81,569	
기회	O1	자원 효율성	폐기물 재활용 등 환경사업 확대에 따른 매출 증가	6,400	<ul style="list-style-type: none"> 유기성폐기물 바이오가스화 시설, 재활용품 선별시설, 폐플라스틱 유화설비 등 폐자원 재활용 관련 사업화 방안 적극 모색
	O2	에너지원 (에너지 MIX)	신재생에너지 사업 증가에 따른 경쟁력 강화 및 매출 증대	100,769	<ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 관련 개발 투자 및 정책 모니터링 수행 농지, 건물지붕 등을 활용한 신재생에너지 개발 사업 확대 추진
	O3	시장	신중국 신재생에너지 사업 진출에 따른 매출 증대	244,696	<ul style="list-style-type: none"> 사업환경 확장성, 수익성 등을 고려한 신중국 시장 진출 확대 비즈니스 파트너 확보를 통한 안정적 사업 운영 및 현지화 전략
	O4		친환경 신사업 및 Value chain 확장에 따른 매출 증대		<ul style="list-style-type: none"> 청정수소를 기반으로한 수소발전 등 저탄소 기술 개발 및 사업화 방안 적극 모색 수소 연료전지 사업 추진, 수소/암모니아 산업 전반의 밸류체인으로 신사업 모델 확장을 위한 R&D 및 사업개발
재무 영향(기후변화 기회)				351,865	

● 재무 영향(기후변화 리스크)
81,569 백만 원

● 재무 영향(기후변화 기회)
351,865 백만 원



Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- ▶ **Materiality Issue 3. 기후변화 대응**

ESG Factbook

Appendix

위험관리

기후변화 위험평가

GS건설은 재무적 또는 전략적 측면에서의 기후변화 위험과 기회요인을 당사 위험관리 절차(Risk Management Procedure)에 따라 평가하고 있습니다. 상세 평가는 중요성과 발생가능성을 평가하는 Matrix를 활용하여 평가하고 있습니다. 중요성 평가(Consequence)는 비용(CostImpact)과 발생기간(ScheduleImpact) 두 가지를 고려하여 1~5점으로 점수를 부여하며, 발생가능성(Probability)은 Remote, Unlikely, Possible, Probable, Almost Certain으로 5단계로 나누어 1~5점으로 점수를 부여합니다. 해당 Matrix분석을 통해 중요성과 발생가능성의 곱의 점수에 따라 High, Middle, Low로 중대 위험을 분류하여 High Risk에 대해서는 집중적으로 관리하고 있습니다. 리스크 분류는 중요성과 발생 가능성의 곱의 값이 1~5일 경우 Low, 6~12일 경우는 Middle, 13~25일 경우는 High로 구분하고 있습니다.

■ Table I. Consequence and Probability Matrix

Probability	Threats					Opportunities				
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
5 Almost Certain	5	10	15	20	25	25	20	15	10	5
4 Probable	4	8	12	16	20	20	16	12	8	4
3 Possible	3	6	9	12	15	15	12	9	6	3
2 Unlikely	2	4	6	8	10	10	8	6	4	2
1 Remote	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1
Consequence Score	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1

● High ● Medium ● Low

■ Table II. Consequence and Probability table

Score	Consequence		
	Cost Impact	Schedule Impact	Probability
5 Very High	> 0.2%	More than 8 Weeks	Almost Certain(71~100%)
4 High	0.1~0.2%	4~8 Weeks	Probable(51~70%)
3 Medium	0.05~0.1%	2~4 Weeks	Possible(31~50%)
2 Low	0.02~0.05%	1~2 Weeks	Unlikely(11~30%)
1 Very Low	< 0.02%	Less than 1 Week	Remote(0~10%)

기후변화 위험 관리 프로세스

위험 관리는 크게 사업 리스크 관리, 경영환경 리스크 관리 2가지로 분류 됩니다. 기후변화 리스크는 2가지 사항에 모두 고려되는 리스크로써 각 사업지원실, 사업본부 RM조직, 녹색환경팀 등 전사 조직에서 사업 착수 전부터, 사업 착수 중 그리고 운영에 이르기까지 전 과정에 걸친 기후변화 RM을 수행하고 있습니다. GS건설은 선제적인 기후변화 대응을 위해 리스크 관리 프로세스를 수립하였으며, 매년 리스크 및 기회 대응 조치 모니터링을 실시하여 프로세스를 고도화하고 있습니다. GS건설의 RM활동은 전사 'Risk Management Procedure'에 따라 이루어지며, 리스크 파악 및 식별, 리스크 평가, 리스크 대응, 대응 후 모니터링 활동에 이르는 전 과정에서의 Risk process cycle에 따라 Risk 관리가 이루어지고 있습니다. 모니터링 결과는 주기적으로 CEO에게 보고되며, 중대 위험으로 평가된 사항에 대해서는 ESG위원회에 보고하여 재무적, 비재무적 영향을 심도있게 분석하고 논의합니다.

■ 당사 리스크 관리 Process

- 프로젝트에 대한 리스크 관리 활동 접근 방식, 계획 및 실행 결정
- 리스크 및 기회 식별, 주요 이슈사항 공유 및 문서화



- 식별된 위험과 기회 추적 및 해당 대응 조치 모니터링
- 주요 프로젝트 달성도 평가 및 환류 방안 마련

- 후속 세부 분석 또는 조치를 위한 리스크 우선 순위 지정
- 발생가능성 및 발생 시기, 재무적 영향도 분석

- 기회 개선 및 리스크 감소를 위한 실천 계획 수립
- 리스크 및 기회 대응 계획 이행

Commitment

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- ▶ Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

지표 및 목표

기후변화 지표관리

GS건설은 체계적으로 온실가스 배출량을 모니터링하고 환경성과를 관리하는 등 환경경영 성과를 지속적으로 측정하기 위하여 녹색정보관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. GS건설은 녹색정보관리시스템을 통하여 전사 폐기물 배출 및 재활용량, 용수 사용 및 재활용량, 녹색구매, R&D투자 등을 모니터링 하고 있으며, 또한, 2050년까지 각 환경성과들에 대한 KPI를 수립하여 달성 여부를 관리하고 있습니다. 이처럼 GS건설은 다양한 환경관련 시스템을 운영함으로써 환경경영 성과 관리의 효율성을 극대화하고 있습니다.

기후변화 관리 목표

목표	지표	2022	2030	2050
연간 총 온실가스 배출량(tCO ₂ -eq)	BAU 할당 대비 온실가스 감축량	BAU대비 5.26% 감축	BAU대비 10.62% 감축 (2018년 대비 20.59% 감축)	BAU대비 31.86% 감축 (2018년 대비 31.70% 감축)
폐수 재활용량	폐수 처리량 대비 재활용량	4.0% 이상	10.0% 이상	30.0% 이상
폐기물 재활용률	발생량 대비 폐기물 재활용량	98.0% 이상	100.0%	100.0%
녹색구매율	총 원부자재 구매액 대비 녹색자재 구매액	10.5% 이상	11.8% 이상	15.0% 이상
녹색기술 R&D 투자 비율	총 R&D 투자액 대비 녹색기술 R&D 투자액	42.9% 이상	50.0% 이상	70.0% 이상
환경 법규 준수	연간 법인 벌금 건수	연간 0건 이하	연간 0건 이하	연간 0건 이하

온실가스 배출량 관리

2021년 10월 정부에서 발표한 탄소중립 계획에 따라 2030 NDC가 기준년도 대비 40%로 감축 목표가 상향되었습니다. 이에 따라 GS건설은 BAU 대비 2030년까지 10.62%, 2050년까지 31.86%의 온실가스 감축목표를 수립하였습니다. 2022년에는 BAU 대비 5.26%(배출목표:115,512tCO₂-eq) 감축이 목표였으며, 2022년 실제 배출량은 100,165tCO₂-eq로 115.32% 초과 달성(Scope 1, 2 기준)하였습니다. 또한, GS건설은 국가 탄소중립 선언과 글로벌 트렌드에 발맞춰 온실가스 중장기 감축 전략 재수립 중에 있습니다.

온실가스 배출량*

단위: tCO₂-eq

구분		2018	2019	2020	2021	2022
국내	Scope1	27,692	34,861	38,422	31,570	33,509
	Scope2	79,324	73,852	70,260	63,524	66,656
	Scope3	94,666	61,869	60,161	60,521	87,976
	소계	201,683	170,582	168,843	155,615	188,141
해외	Scope1	43,855	24,132	11,044	14,755	18,084
	Scope2	5,307	2,374	950	2,314	2,332
	Scope3	40,388	47,480	26,910	52,886	38,849
	소계	89,550	74,377	38,905	69,955	59,265
전체	Scope1	71,547	58,994	49,466	46,324	51,593
	Scope2	84,631	76,226	71,211	65,838	68,988
	Scope3	135,055	109,739	87,071	113,408	126,825
	총계	291,223	244,959	207,747	225,570	247,406

* ISO 14064-3 및 IPCC Guideline:1996/2006, 온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2020-3호)의 검증 원칙과 기준에 따라 검증되었음

기후변화 목표관리 성과

GS건설은 온실가스 감축 목표를 달성하기 위하여 에너지 효율화, 고효율 기기 사용, 에너지 절감, Eco-Driving 4가지 방법으로 감축활동을 추진하고 있습니다. 에너지 효율화 측면에서는 보일러 압력 조정, 냉난방 온도 조정 등이 있으며, 고효율 기기 사용 측면에서는 LED조명 및 센서등 교체 등이 있습니다. 그리고 에너지 절감 측면에서는 불필요 개소 소등, 사용하지 않는 전원 끄기 등이 있습니다. GS건설은 이런 다양한 온실가스 저감 활동을 에너지관리위원회의 정량적 지표 및 감축목표를 바탕으로 이행하고 모니터링 하고 있으며, 그 결과, 2022년에는 9,412tCO₂-eq의 온실가스를 저감하였습니다.

온실가스 감축 실적

단위: tCO₂-eq

구분		2018	2019	2020	2021	2022
에너지 효율화에 의한 감축	건물	625	699	726	460	425
	현장	569	870	934	855	605
고효율 기기 사용에 의한 감축	건물	110	118	128	37	-
	현장	3,214	1,906	1,633	3,499	4,400
에너지 절감에 의한 감축	건물	1,156	678	487	991	550
	현장	1,835	1,894	726	697	547
Eco-Driving에 의한 감축	건물	22	23	23	37	18
	현장	2,071	3,105	3,613	5,527	2,867
총 온실가스 감축량		9,602	9,293	8,270	12,052	9,412

Commitment

31

ESG Core

- ESG Strategy
- Stakeholder Engagement
- Double Materiality Test
- Materiality Issue 1. 산업안전보건 관리
- Materiality Issue 2. 공급망 관리 및 동반성장 강화
- ▶ Materiality Issue 3. 기후변화 대응

ESG Factbook

Appendix

ESG Factbook

Environmental

34 환경영향 최소화

41 친환경 기술개발

Social

43 인재관리와 다양성 존중

49 상생경영을 통한 고객만족 추구

52 정보보호 강화

54 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

59 투명한 거버넌스 확립

63 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

65 전사적 리스크 관리 강화

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix





Environmental



34

환경영향트 최소화

41

친환경 기술개발

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향트 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix



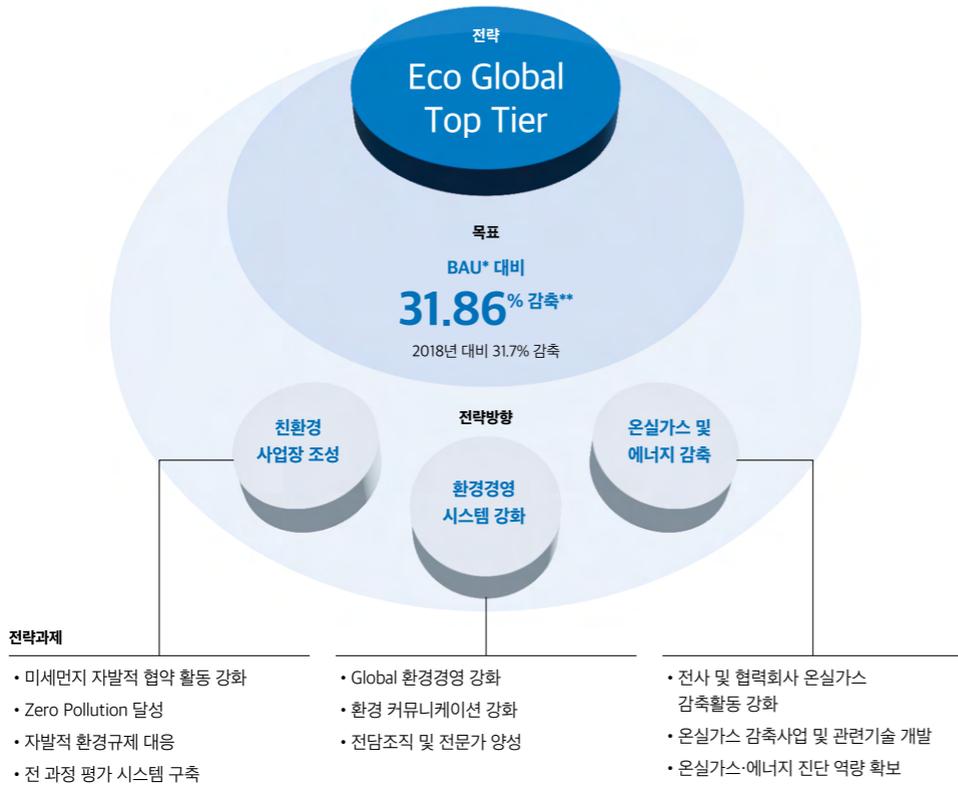
환경 임팩트 최소화

환경경영 추진

환경경영 전략체계

전 세계적으로 기후변화, 자원고갈 등 환경 문제가 대두되고 환경의 중요성이 증대되고 있습니다. 국내외 환경규제는 강화되고 환경 리스크 대응 역량이 곧 기업 경쟁력으로 연결되는 추세입니다. GS건설은 국제적 변화에 선제적으로 대응하고 글로벌 Top Tier 건설사의 책임을 이행하기 위해 환경경영 전략체계를 수립하여 환경 대응 역량을 강화하고 있습니다. BAU 대비 2050년까지 온실가스 배출량 31.86% 감축을 목표로 3가지 전략 방향과 10가지 전략 과제를 수립하고 녹색경영평가서 평가 절차에 따라 성과(KPI)를 철저히 관리하고 있습니다.

■ 환경경영 장기적 목표와 전략 이행



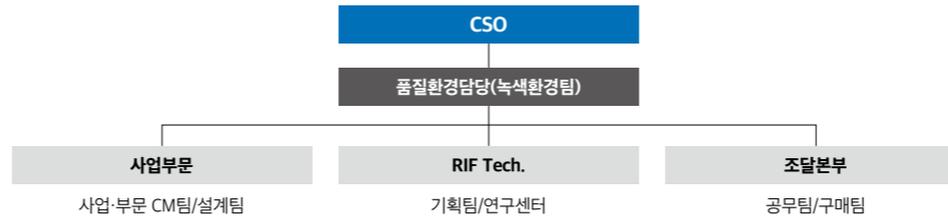
* Business As Usual, 미래 온실가스 배출량 추이 전망치

** 온실가스 감축목표 재수립중

환경경영 조직체계

GS건설은 ESG팀을 신설하여 기후변화 위험과 기회를 반영한 기후변화 전략 수립을 주관하고 이사회 내 ESG위원회에 보고하고 있으며, CSO(Chief Safety Officer)부문 품질환경담당 산하의 녹색환경팀이 실무 주축이 되어 환경경영시스템인증, 환경성과 관리, 대외 네트워킹 등 환경경영활동을 담당하고 있습니다. 아울러 GS건설은 에너지관리위원회를 구성하여 사업부별 에너지 감축 목표를 구체화하고 이행 실적을 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 환경의 중요성을 인식하고 환경경영활동을 적극적으로 실천하도록 장려함으로써 친환경 사업장을 구축하고자 합니다.

■ 환경경영 조직도



환경경영 역량 강화

환경법규 준수 및 점검 강화

GS건설은 환경법규를 준수하여 법률적 책임을 다하고 환경경영시스템에 따른 점검을 강화함으로써 '환경 Penalty Zero'를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. GS건설은 미세먼지 특별법 개정에 따른 환경부 주관 '고농도 미세먼지 저감 자발적 협약'을 적극 이행하고, 각 현장에 적합하게 미세먼지 저감활동을 추진하고 있습니다. 아울러, GS건설 모바일 앱 '필수 환경수칙 자체 점검'을 활용해 점검을 강화하고 친환경 사업장을 구축해나가고 있습니다. 또한 건설환경관리 시설물 가이드 및 환경관리 사례집을 제작·배포함으로써 강화되는 건설환경법규에 선제적으로 대응하고 환경 관리 역량을 키워나가고 있습니다.

건설현장 환경시설물 설치 가이드

최근 환경규제가 강화됨에 따라 건설현장에 설치되는 환경시설물의 설치표준에 대한 필요성이 강조되고 있습니다. GS건설은 기존의 불명확한 설치 기준으로 인해 현장별로 상이했던 시설물을 개선하고 새로운 법규 기준을 만족시킬 수 있도록 '환경관리시설물 설치 가이드'를 작성하여 현장에 배포하였습니다. 본 가이드는 세류시설, 폐기물 분리보관소 등 15가지 주제로 이루어져 있으며, 각 주제는 설치 가이드, 표지판, 안내문 형식으로 구성함으로써 이해도를 높였습니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

▶ 환경임팩트 최소화

친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix

건설 현장 환경관리 강화를 위한 환경 투자

GS건설은 환경투자비를 현장 환경 관리비, 환경 관련 기술투자비, 친환경신사업 관련 투자비 3가지 항목으로 구분하고 있으며 이에 대한 계획을 수립하여 이행하고 있습니다.

■ 환경 관리비* 현황

단위: 억 원

구분	2020	2021	2022	2023(계획)
계획	312	308	300	312
실적	331	347	339	-

* 환경오염방지시설 설치/운영비 + 폐기를 처리비

■ 환경 R&D 및 친환경 신사업 투자 현황

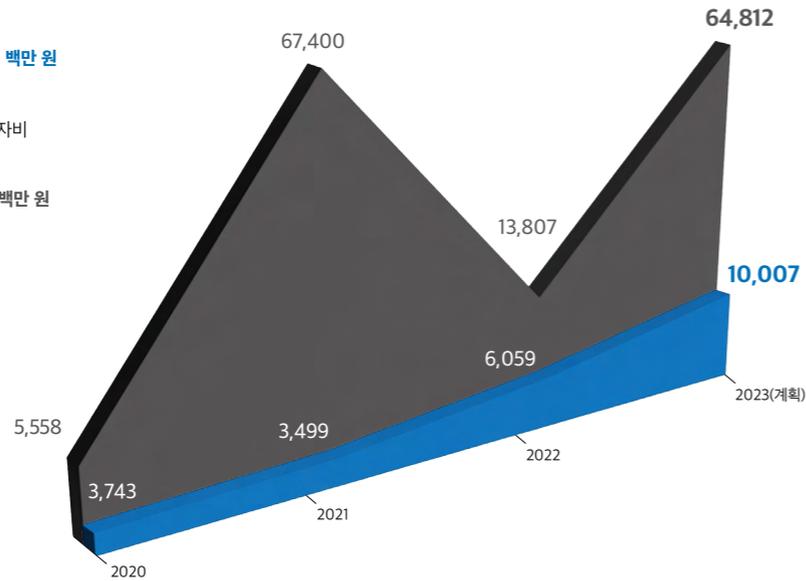
단위: 백만 원

● 환경 R&D

2023(계획)
10,007 백만 원

● 친환경 신사업 투자비

2023(계획)
64,812 백만 원



임직원 환경관리 역량 교육

GS건설은 친환경 경영에 대한 이해 증진 및 활동 효율성 제고를 위해 체계적인 교육을 실시합니다. 환경 측면에서 특별 관리가 필요한 동절기, 장마철 등의 시기를 대비하여 집중적으로 현장 환경관리 지침을 배포하고, 환경 관련 이슈가 발생할 경우 Case Study를 사내 EP게시판에 공지함으로써 전 직원이 공유할 수 있도록 하고 있습니다. 신입CM, 현장 환경관리자와 본사 담당자들 대상으로는 환경 관리법규, 환경 이슈사항, 환경 개선사례 등을 현장 방문 및 화상회의를 통해 전달하고 있습니다. 보다 전문적인 지식과 Skill이 필요한 경우 심화과정(소음진동, 미세먼지)을 제공하여 현장 환경관리 요구사항에 대비하고 있습니다.

협력회사 환경관리 역량 교육

현장의 공사수행 주체인 협력회사의 환경 관리에 대한 역량과 관심을 강화하고자, 협력회사의 소장 및 관리 감독자를 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 신규 착공 현장에 방문하여 현장 특성을 고려한 업체별 환경 관리사항에 대한 맞춤 교육을 실시하고 환경관리체계 구축을 지원하고 있습니다. 아울러, 교육 시 자원 절감 및 재활용, 에너지 및 온실가스 저감방안 등에 대한 교육을 통해 협력회사의 환경의식을 제고하고 최신 환경정책 동향 및 사회적 이슈 등을 공유하여 환경 전반에 대한 관심을 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

■ 2022 임직원 및 협력회사 환경 교육 성과

환경교육

169회 / 전체 **676**명
 • 당사 507명
 • 협력사 169명

화상교육

42회 / **257**명

국내 최초 싱가포르 건설청 GGBS* CHAMPION 수상

GS건설은 싱가포르 건설청 및 인증기관이 주관하는 기업 단위 환경인증제도(GGBS, Green and Gracious Builder Scheme) 심사에서 2022년 최고 등급인 STAR 등급을 부여 받아 2014년 최초 인증부터 9년 연속 STAR 등급을 유지하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 친환경 건설사로 공인 받고 있으며, 향후 ESG 분야의 선도기업이 되기 위한 친환경 관련 인증제도를 확대해 나갈 예정입니다.

* 싱가포르 건설청 및 인증기관이 주관하는 환경인증제도로 현지에서 시공중인 기업을 대상으로 환경정책, 소음/진동, 폐기물, 민원, 환경개선 활동 등을 종합적으로 평가해 등급을 부여함



싱가포르 톰슨이스트코스트라인 T301

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

▶ 환경영향 최소화

친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix

전사적 친환경 건설 프로세스

GS건설은 사업 전 과정에서 환경경영을 실천하고 있습니다. GS건설의 환경경영시스템은 매뉴얼을 중심으로 관련 분야별 절차서와 지침서에 따라 운영되고 있습니다. GS건설은 착공 이전부터 준공까지 전과정에 걸쳐 발생할 수 있는 환경이슈를 선제적으로 지원하여 위험을 예방하고 있습니다. 구체적 사업 프로세스인 설계, 공급업체 선정, 자재구매 및 생산, 시공, 철거, 운영에 이르는 전 사업 과정에 걸쳐 전사적 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히, 건설업과 연계된 환경 핵심 분야인 온실가스, 폐기물, 수자원, 대기, 생태계 보전에 적극적으로 대응하고 있습니다. 더 나아가, GS건설은 녹색정보관리시스템을 운영하여 체계적으로 온실가스 배출량을 모니터링하고 환경성적을 관리하고 있습니다.

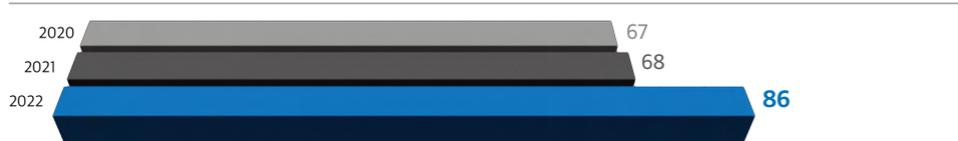
■ 전사적 친환경 건설 프로세스

시공 이전 단계	시공 단계	시공 이후 단계
1단계. 친환경 설계 • 친환경 설계는 에너지 효율성을 높이고, 신재생에너지를 활용해 에너지를 자체 생산하는 건물을 구상하는 단계입니다.	3단계. 친환경 운송 • 친환경 운송 단계는 건설현장에서 작업차량을 운전하거나 건축 자재를 조달 받을 때 친환경적으로 운송하는 단계입니다.	5단계. 친환경 운영 • 친환경 운영 단계는 시공 이후 아파트, 건축물 등의 사용 시 온실가스 및 에너지를 절감하여 실생활에서 환경 부담을 최소화하는 단계입니다.
2단계. 친환경 조달 • 친환경 자재 조달 과정은 녹색구매를 통해 친환경 상품을 소비하고, 환경 영향을 최소화하는 자재를 조달하고 원료를 생산하는 단계입니다.	4단계. 친환경 시공 • 친환경 시공 단계는 건설과정에 영향을 받는 주변 생태계를 보존하고 환경 오염 예방활동(수질, 대기, 폐기물, 소음/진동 등)을 통해 친환경 건설 사업장을 운영하는 단계입니다.	6단계. 친환경 철거 • 친환경 철거는 철거과정에서 발생하는 폐석면 등 유해성 폐기물을 철거공사 가이드에 따라 안전하게 처리하여 주변 오염을 최소화하는 단계입니다.

친환경 설계, 고효율 건축물 설계

GS건설은 친환경 설계를 통해 건축물의 에너지 효율을 높이고 있습니다. 특히 에너지 소비량을 줄인 최적 설계 기술을 개발해 그린빌딩 및 그린홈을 건축하고 있습니다. 단열 설계로 에너지 소비량을 감소시키고, 신재생에너지인 지열과 태양광을 사용하여 에너지를 자체 생산할 수 있도록 설계하고 있습니다. 현재 건축 중인 '흑석리버파크자이' 아파트 단지의 경우 이와 같은 신재생 에너지 설계 시스템을 도입해 탄소배출을 감소시키고, 에너지 효율성을 높이고 있습니다.

■ 고효율 빌딩 비율



친환경 조달, 친환경 자재 및 원료 사용

녹색구매 실천

GS건설은 정부의 친환경 상품 확산 정책에 기여하고자 녹색구매를 통해 자재, 상품 등을 조달하고 있습니다. GS건설은 녹색 상품으로 대체 가능한 자재 등을 모색하여, 녹색 상품 우선 구매를 실천하고 있습니다. 특히 GS건설은 환경마크, HB마크, 에너지소비효율 등에 대한 업체별 인증현황을 녹색구매시스템에서 관리 중이며, 인증별 품목코드 관리를 통해 친환경 녹색구매 비용을 산정하고 실적을 모니터링하고 있습니다. 2022년 녹색 구매비율은 8.04%로 총 1,011억 규모의 녹색구매를 실천하였습니다. 아울러, 환경경영을 실천하기 위하여 구매시스템 내 녹색구매를 선언하고, 협력회사나 신규업체를 평가할 때 환경 인증 보유업체와 친환경 상품 납품업체에 인센티브를 부여하고 있습니다.

■ 녹색구매 비용

단위: 억 원

구분	2020	2021	2022
친환경 건축자재(HB마크)	129.2	42.9	69.0
고효율 에너지 기자재	8.5	285.7	256.9
에너지 소비효율 1~2등급	236.7	231.6	408.5
환경마크	460.0	357.9	237.3
기타	3.3	20.1	39.2
합계(A)	837.6	938.1	1,010.9
원부자재 총 구매액*(B)	9,642.8	9,861.9	12,571.0
구매비율(B/A)	8.7%	9.5%	8.0%

* 마감-전기설비 자재 발주실적

친환경 자재 건축현장 적용

GS건설은 건축현장에서 환경표지인증서를 받은 자재를 사용하여 건축물 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고 이를 설계에 반영하여 환경영향을 최소화하고 있습니다. 또한 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 설계 및 구매 내역에 맞게 현장 시공에 적용 하고 있습니다. 그리고 내벽재, 바닥재, 창호재 등 주요 건축 부자재에 환경성선언(EPD) 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질 저감 등 친환경 자재를 지속적으로 사용하고 있습니다.

친환경소재 근무복 도입

GS건설은 페페트병을 잘게 부쉬 섬유소재로 만든 리사이클 폴리에스터 '리젠(REGEN)'으로 만든 친환경 조끼를 근무복으로 사용하고 있습니다. 기존에는 화학합성섬유인 폴리에스터로 만든 조끼를 사용하였으나, 지난 해 친환경 소재 조끼 도입을 시작으로 근무복 티셔츠 또는 점퍼 등 현장 근무복에 친환경 소재 도입을 점진적으로 확대 적용할 예정입니다. GS건설은 2022년 친환경 조끼 도입을 통해 2리터 페트병 1만 3,690개를 재활용하는 효과(연간 발주량 2,852벌)를 발생시켰으며 2023년에도 약 3,000벌의 친환경 근무복을 제작할 예정입니다. GS건설은 건설현장에서 가장 많이 사용되는 근무복에 친환경소재를 적용함으로써 자원의 선순환을 위한 지속가능한 소비와 환경 파괴를 최소화하는 적극적 친환경 경영을 지속해 나갈 계획입니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

▶ 환경영향 최소화

친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix

폐안전모 Recycling 테스트

GS건설은 2022년 9월부터 2023년 1월까지 폐안전모 수거-운송-전처리-재활용의 전과정 Recycling 테스트를 진행하였습니다. 이를 통해 36개 현장에서 안전모 3,024개를 수거하여 최종 세척 및 압출을 통해 ABS Pellet 467kg를 생산하였습니다. 2023년 6월 이후에는 생산된 ABS Pellet을 활용한 제품 생산 여부를 검토 예정입니다. GS건설은 안전모를 가치 있게 재탄생 시키는 일과 이미 발생된 폐기물에 대해 이를 재활용하거나 다른 형태로 전환하여 재이용함으로써 자원순환을 이행하고 있습니다.

■ 안전모 재활용 Process



지역사회 친환경 활동

GS건설은 모든 임직원이 함께 폐기물 발생량을 감축 시키기 위해 노력하고 있습니다. 폐안전모 재활용, 친환경 용지, 포장용기 사용, 다회용컵 비치, 종이를 사용하지 않는 회의 등 다양한 활동을 통해 자원순환에 동참하고 있습니다. 그리고 국내현장에서는 현장 주변을 청소하고 폐기물을 수거하는 등 자율적으로 환경정화활동을 진행하고 있습니다.

■ 2022 국내현장 지역사회 환경정화 활동

현장 수	참여자	참여시간
7개 현장	697명	682시간

천연 자원 지킴이 'Eco-Sand'

GS건설은 천연 자원의 소중함을 인지하고 자원을 보존 하기 위해 천연 자원을 재활용하여 조달하고 있습니다. GS건설은 천연골재 채취의 어려움과 바다 모래 채취 반대 여론으로 모래 및 자갈 수급의 어려움을 겪고 있었습니다. 이에, 환경성과 경제성을 충족시키는 Eco-Sand 생산 시스템을 개발해 모래와 자갈을 수급하였습니다. '고속국도 제14호선 창녕-밀양간 건설공사' 현장에서 터널 발파 시 발생하는 암버력*을 파쇄하여 Eco-Sand를 생산하였으며, 크라샤장**을 조성해 골재 채취 후 운반과정을 생략시켰습니다. 그 결과 Eco-Sand를 안정적으로 수급하고, 운반시 발생하는 경유 25만L를 감소시켰으며 온실가스 667tCO₂-eq를 감축할 수 있었습니다.

* 암버력: 굴착과정에서 발생한 발파석

** 크라샤장: 고속도로 현장에서 발생한 모암을 분쇄해 색석을 만드는 공장

친환경 운송, 연료 효율 극대화

Eco Driving 캠페인

GS건설은 운송 과정에서의 환경영향을 최소화하기 위해 Eco Driving 캠페인을 추진하고 있습니다. 운전 인력을 대상으로 공회전 금지, 적정속도 운행, 노후장비차량 사용 억제 등의 내용으로 자체 교육을 실시하고 있습니다. 향후에도 녹색 운송을 활성화하기 위해 Eco Driving 포스터를 배포하고 관련 캠페인을 지속적으로 진행할 계획입니다.

업무용 차량 전기차 전환



K-EV100 기업 승인서

GS건설은 정부의 친환경차 전환 정책에 따라 한국형 무공해차 전환100(K-EV100) 가입신청을 하여 대기환경 개선과 수송부문 탄소중립 달성을 위하여 단계별로 친환경차 전환을 추진하고자 합니다. 이를 위해 업무용 렌트 대상 차량에 대한 전기차량 별 단가 기준을 신설하는 등 전기차 전환을 위한 기반을 마련하였으며, 2030년까지는 업무용 차량의 100% 전기차 전환을 추진할 계획입니다.

친환경 시공, 사업장 주변 환경오염 예방

비산먼지 및 미세먼지 저감 대책

GS건설은 환경법규와 환경부 지침을 준수하기 위하여 비산먼지 관리 사례집을 발간하여 전 현장에서 활용할 수 있도록 배포하고 있습니다. GS건설은 건설과정에서 발생하는 비산먼지와 미세먼지를 해결하고자 급속환기 및 이동식 집진기 기술을 개발하였습니다. 이동식 집진기 기술은 공사과정에서 발생하는 먼지를 흡입하고, 물과 섞어 흙 형태로 배출하여 관리합니다. 아울러, 세륜시설 설치, 방진덮개 설치 등의 방법으로 건설과정에서 발생하는 대기 오염을 최소화하고 있습니다. 또한 비산먼지, 소음진동, 수질, 토양 등에 관련한 내용이 포함된 환경관리가이드북*을 배포하여 현장에서 철저히 환경성적을 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 그 결과, 현장에서 2022년 170건**의 활동을 진행했습니다.

* 법적 요구사항, 인허가 사항, 시설물 설치 기준 및 관리 지침 등에 대해 법령과 사례 위주의 지침과 분야별 중점 점검사항 등으로 구성

** 내부 환경 관리 시스템(Q,HSE) 공개 기준

■ 2022 현장지원 및 점검활동

단위: 건

구분	비산먼지	소음진동	폐기물	수질
현장지원 및 점검	185	62	50	43

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

▶ 환경영향 최소화

친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix

수생태계 보전을 위한 노력

GS건설은 수생태계 보전을 위해 수생태계 보호 기술인 에어버블 차단막 기술을 활용하고 있습니다. 에어버블 차단막 기술은 수중에서 고압으로 방출되는 에어버블을 통해 해양생물의 이동을 차단하는 기술로서 생물체 유입을 방지하고 수생태계를 보전합니다. 아울러, 환경영향평가 대상현장에서는 주기적으로 수질을 모니터링하여 건설과정에서 발생하는 수질 오염을 방지하고 있습니다. 또한, 오·폐수처리시설을 설치해 작업 과정에서 발생하는 오수·폐수를 방류기준 이하로 처리하고 있습니다.

식생 및 멸종위기 생태종 보호

GS건설은 건축 과정에서 마주하는 식생 및 멸종위기 생태종을 보호하고 있습니다. 건설계획 수립부터 생태계에 미칠 영향들을 분석하고 환경영향평가를 실시해 주변 환경생태계를 선제적으로 파악해 대응하고 있습니다. 식생 가이식, 생태통로 및 유도 울타리 설치, 저소음 저진동 공법 등의 방법을 동원하여 생태계를 보호하고 있으며, 수목 2,022주를 가이식하고, 법정 보호종인 황조롱이, 수달, 붉은배새매 등의 서식지를 보호함으로써 건설 작업을 완료했습니다.

■ 사업지역 생태환경 보호 현황

구분	환경영향평가 대상(주요 생태계 현황)					보호활동
	조류	포유류	어류	양서파충류	식물	
현장명	창녕밀양 고속도로	붉은배새매	수달**	참봉어	줄참지뱀	<ul style="list-style-type: none"> • 동물이동경사로 77개소 • 동물울타리 17개소 3,437km • 오탉방지막 1개소 100m • 침사지 9개소 • 수목이식 198주
		황조롱이	삼***	피라미	누룩뱀	
현장명	광주외곽순환 고속도로 현장	황조롱이	수달**	피라미	소나무	<ul style="list-style-type: none"> • 유도 울타리 설치 12,885m • 축구 탈출로 설치 296개소 • 수목이식 382주 • 오탉방지막 9개소 • 가배수로 16개소 • 침사지 72개소 • 조류충돌방지시설 1,455m²
		흰목물떼새***	삼***	블루길	밤나무	
현장명	지사글로벌 산업단지 현장(부산)	소쩍새	두더지	아까시나무		<ul style="list-style-type: none"> • 수목이식(1442주 소나무) • 재선충처리 건 15,503본 • 동물유도웬스 1,440m • 축구탈출로 8개소
		황조롱이	수달**	버들치	참개구리	
		딱다구리	삼***	미꾸리	살모사	
		곤줄박이	두더지	밀어	황소개구리	
			고라니			



생태이동통로



울타리설치



돌무더기 및 나무그루터기 설치



인공 새 집 설치

* 천연기념물, ** 멸종위기 1급, *** 멸종위기 2급

폐기물 모니터링 및 재활용 강화

GS건설은 시공중에 발생하는 폐기물 배출을 최소화하기 위해 폐기물 배출 및 자원화 목표를 수립하여 운영하고 있습니다. 특히, 건설과정 중 발생하는 환경적 책임을 이행하고자 폐기물 재활용에 앞장서고 있습니다. 대표적으로 배곧 신도시 해안도로확충공사 현장에서 발생한 건설 오폐수(부상토 29,371m³)를 적법하게 건조 후 재활용하였습니다. 또한, 폐기물 재활용률 확대를 위하여 협력업체와 소각/매립항목을 최소화하여 계약을 체결하고 있습니다. 이러한 노력으로 2022년 폐기물 재활용률 99.9%(2021년 99.8%)를 달성할 수 있었습니다.

■ 폐기물 목표, 발생 및 처리량

단위: ton

구분	2020	2021	2022
목표	806,119	1,068,498	1,094,597
총 발생량	792,460	1,049,565	1,072,872
재활용	789,997	1,047,128	1,072,705
매립 및 소각	2,463	2,437	166

폐기물은 줄이고 환경을 지키는 '폐기물 에너지화'

GS건설은 폐기물 에너지화 기술을 사용하여 폐기물을 에너지로 전환하고 있습니다. 폐기물 에너지화 기술은 폐기물처리와 동시에 폐기물을 전력 및 열 에너지로 전환시킵니다. 이에, 폐기물로 발생하는 환경 영향을 감소시키고, 에너지를 생산하여 자원을 절약합니다. GS건설은 폐기물 자동 집하 시스템, 폐기물 전처리 기술(MBT), 스토커 소각 기술 등 폐기물 에너지화(Waste-to-Energy) 기술을 적극 활용하여 폐기물 에너지화 시설 시공 26건, 운영 28건의 성과를 달성하였습니다.

탄산가스 친환경 중화시스템을 개발하여 폐수 처리

GS건설은 폐수처리 시 기체 탄산가스를 액상 알칼리폐수에 고효율 용해가 가능하도록 탄산가스 용해장치를 개발하여 이를 안전하게 자동제어로 운영되도록 시스템을 구축하였습니다. 친환경 개발 기술은 2019년 건설회사 최초로 탄산가스 중화시스템 관련 특허(10-1953829)로 등록되었으며, 당사의 신사업으로 진행되는 음성 PC 공장의 폐수처리장에 적용되어 화학물질관리법 시행에 따라 금지된 유해화학물질인 황산의 사용을 대체하였습니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

▶ 환경영향 최소화

친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix

스마트 건축공법 도입으로 폐기물 발생 저감

GS건설은 폐기물 발생을 원천적으로 줄이기 위해 PC복합화공법, 모듈공법, BIM기법 등 친환경적 공법을 도입하였습니다. PC공법과 모듈공법은 공장에서 시공 될 구조물을 공장에서 사전 제작하여 현장에서 조립하는 공법으로 분진과 소음 발생을 최소화합니다. 특히 PC공법은 주로 공동주택 지하주차장을 지을 때 사용되는 공법으로 분진, 폐기물과 소음으로 인한 민원을 최소화하는 것은 물론 공사기간 단축과 경제성도 확보할 수 있다는 장점이 있습니다. 이와 비슷하게 모듈공법은 레고블록처럼 미리 제작된 구조물을 쌓아 올리는 조립공법으로 폐기물 저감 효과가 있습니다. BIM기법은 건축물의 설계를 기존 2D도면이 아닌 입체 3D환경에서 가상모델로 제작하는 방법으로 과설계를 막고 건축자재의 수량 및 원가 산출을 보다 정확히 파악할 수 있어 폐기물 발생을 효과적으로 감축시킬 수 있습니다. GS건설은 BIM 기법을 실무에서 실제 활용하고 있다는 것을 영국왕립표준협회(BSI)로부터 국제표준인 ISO 19650를 인증 받았습니다. 이를 통해 건설 사업의 프로젝트 전반에 첨단 기술을 활용한 스마트 시공을 진행하여 기술 경쟁력을 확보해 나갈 예정입니다.



ISO 19650

용수 사용 및 재활용

GS건설은 서울 서부간선지하도로 민간 투자사업 현장에서 운영되고 있는 폐수배출시설에서 정화된 폐수를 세륜기, 도로청소용 살수 차량 용수로 활용하는 등 94,380m³의 용수를 재활용 하였습니다. 이와 같이 GS건설에서는 현장 공사 중 용수 재이용 및 폐수 배출 저감에 힘쓰고 있습니다.

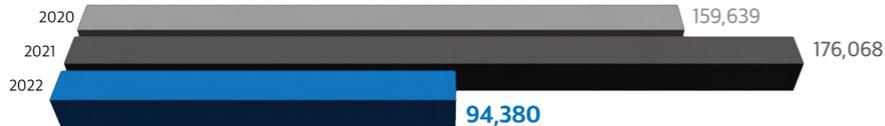
■ 취수원별 용수 사용량

단위: m³

구분	2020	2021	2022
상수	649,130	632,549	666,927
지하수	1,248,961	1,217,059	1,408,963
하천수	863,943	841,875	627,891
총계	2,762,034	2,691,483	2,703,781

■ 용수 재활용량

단위: m³



친환경 운영

에너지 효율성을 높이는 '건물에너지'

GS건설은 건물에너지 기술을 적용하여 건물 운영 과정에서 발생하는 에너지 소비량을 절감하고 있습니다. GS건설은 건축물 운영 과정에 발생하는 에너지 소비량을 줄이고자 열원설비 최적화, 신재생에너지 최적화, 지하주차장 조명 설계 등의 건물 에너지 기술을 개발하였습니다. 열원설비 최적화 기술은 건물에 필요한 에너지를 바탕으로 최적의 에너지공급 조합 공급 솔루션을 구축하여 건물에서 요구하는 난방, 냉방 등의 수요에 효율적으로 대응이 가능합니다. 아울러 신재생에너지 최적화 기술을 적용하여 신재생에너지인 태양광 지열 등을 적절히 활용해 건물에 필요한 에너지를 자체 생산하고 있습니다. 또한, LED조명에 확산 효율이 높은 배광판을 설계, 적용함으로써 빛의 확산을 높이고 적은 에너지로 고효율의 성과를 낼 수 있도록 건축물을 운영하고 있습니다.

■ 신재생에너지량*

단위: Kwh

구분	2020	2021	2022
재생에너지(지열)	1,049,984	2,072,566	2,217,900

* 2022년 기준 산정방식 변경으로 작년 보고서 데이터와 일정 상이한 부분이 있음

제로에너지빌딩

GS건설은 의무화가 예정되어 있는 제로에너지건축물 인증을 위해서 등급별 기준에 적합한 아파트의 패시브/액티브/신재생에너지의 최적설계 방안을 수립하였습니다. 제로에너지건축물 인증에서는 태양광(BIPV 포함)의 기여도가 높기때문에, BIPV의 아파트 입면적용을 위한 설계/시공/운영 방안을 개발하고 실증하였습니다.

친환경 철거

GS건설은 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 철거 및 폐기물 관리 지침서와 절차를 마련하고 있으며, 건설폐기물 재활용 촉진에 관한 법률에 의거한 자체 철거 공사 매뉴얼을 제작하여 활용합니다. 또한 철거 작업 시, 석면해체 작업을 완료한 후 철거를 시행하며, 폐기물 관리법시행규칙에 따라 철거 과정에서 발생하는 폐기물을 안전하게 처리하고 있습니다.

수질오염물질 관리

GS건설은 수질관리 절차서에 따라 수질관리를 실시하고 있습니다. GS건설은 엘리시안 강촌과 제주 사업장 내 오수처리시설을 가동하고 있습니다. 이 시설에서 발생하는 수질오염 물질로 인한 환경오염을 최소화 하고자 법적 배출농도 기준보다 강화된 기준으로 수질오염물질을 관리하고 있습니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

▶ 환경영향 최소화

친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix

■ 수질오염물질 배출 현황*

구분	단위	2020	2021	2022	
BOD	배출량	m ³	0.2	0.3	0.4
	배출농도	ppm	1	1.6	1.6
	법적기준	ppm	10	10	10
SS	배출량	m ³	0.4	0.3	0.2
	배출농도	ppm	1.8	1.3	0.8
	법적기준	ppm	10	10	10
COD	배출량	m ³	-	1	1.2
	배출농도	ppm	-	5.3	4.8
	법적기준	ppm	-	20	20

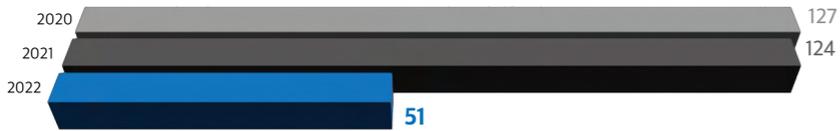
* 엘리시안 감측, 제주 기준

유해화학물질(지정폐기물)관리

GS건설은 시공 중 건설장비 및 마감 도장 등의 작업에서 발생하는 폐유와 페페인트 등 지정폐기물을 폐기물관리법에 따라 분류하여 처리하고 있습니다. 지정폐기물 유출로 인한 환경오염 방지를 위해 규정에 따라 지정폐기물 보관 장소 및 그에 따른 시설을 운영하여 관리하고 있습니다.

■ 유해화학물질 폐기물 배출량

단위: ton



유해화학물질 검색 시스템 운영

GS건설은 유해화학물질 관리를 위해 화학물질 검색 시스템을 자체 개발하여 운영하고 있습니다. 화학물질 검색 시스템은 유해화학물질에 대한 정보인 MSDS*번호와 CAS**번호 별 함유량을 기입하면 기준치 초과 여부를 판단합니다. 유해화학 물질에 대한 판정과 화학물질에 대한 인벤토리를 관리함으로써 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 대응하고 있습니다.

* MSDS(Material Safety Data Sheet): 화학물질정보

** CAS(Cheical Abstract Service): 화학물질에 고유 번호를 부여하는 서비스

폐기물 처리 프로세스를 통한 폐기물 관리

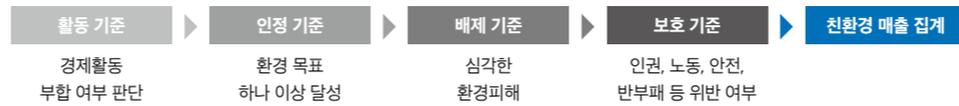
GS건설은 폐기물 재활용률 목표 달성을 위해 폐기물 법적 처리 시스템과 기업 내 폐기물 관리 시스템을 실시간으로 연결하고 운영하여 모니터링 하고 있습니다. GS건설은 사업장에서 발생하는 폐기물을 적법하게 처리하기 위해 녹색환경팀 주관으로 입찰 전 폐기물 업체에 대한 검증을 실시합니다. 검증 시 폐기물 수집/운반/최종/중간처리 허가증, 폐기물수탁처리 확인서를 체크합니다. 또한 요즘 이슈가 된 방치 폐기물에 대한 리스크를 차단하고자 모든 업체에게 방치폐기물 처리 이행 보증증권 보유 여부를 확인하고 있습니다.

친환경 매출

친환경 매출 산정 기준 수립

GS건설은 친환경 사업, ESG 투자, 친환경 R&D 등 친환경 관련 매출에 대해 내부 자체적으로 기준을 수립하여 산정하고 있으며, 6가지 환경 목표를 기준으로 친환경 기준을 달성한 사업의 매출액을 산정하고 있습니다. 향후 적합성 판단에 대한 기준을 세분화 시키고 현업과 지속적인 모니터링을 통해 지속 가능한 발전에 기여하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

■ 친환경 매출 산정 기준



■ 환경목표 분류 및 경제활동(친환경 사업)

구분	경제활동(친환경 사업)	
온실가스 감축	신재생에너지(태양광, 풍력)	
	재생에너지 관련 송·배전 인프라	
	제로에너지 건축, 녹색건축물, 그린 리모델링	
	탄소 포집·활용·저장	
	저탄소 데이터 센터 구축·운영(그린 데이터 인증)	
	지역난방공사	
	매립장 매립가스 발전시설	
	기후변화 적응	물공급: 급수 설비 공사(상수도, 배수지) 해수담수화
	환경 목표	하폐수 처리 시설 물공급: 급수 설비 공사(상수도, 배수지) 대체 수자원: 해수담수화, 하수 재이용, 인공 저류지 상수도 관망 정비 사업 물 재이용(하수 처리수, 빗물, 중수도 등) 오염지 지하수 정화 사업
		순환경제로의 전환
오염 방지 및 관리		대기오염/약취/해양오염 방지 및 처리
생물 다양성		산림 생태계 복원
		생물종 보호·보존(멸종위기 보호 및 외래 생물 퇴치)

■ 친환경 제품/서비스 매출

단위: 억 원



Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

▶ 환경영향 최소화

친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

친환경 기술개발

R&D 전략 체계

GS건설은 지속 가능한 가치를 발굴하여 미래에 대비하기 위해 꾸준히 R&D에 투자하고 있습니다. 최근 미래사업을 통한 핵심기술개발 뿐 아니라 주력사업의 차별화, 생산성 향상을 위한 기술개발을 추진하여, 필요한 기술을 빠르게 확보해 경쟁력을 강화하고 디지털 기반 기술지원을 통해 생산성과 업무 효율성을 높여가고 있습니다. 2022년 출범한 연구조직인 RIF Tech(라이프텍, Research Institute for Future Technology)을 중심으로 산업 전반의 변화 촉진 Decarbonization을 전 사업부문에 적용하여 환경 친화적인 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다. 여기에 ESG가치를 융합하여 더욱 다양한 미래 유망 기술을 지속적으로 발굴해 나가고자 합니다.

친환경 기술 투자 확대

GS건설은 2030 국가 온실가스 감축목표와 2050 탄소중립 시나리오에 발맞춰 저탄소 기술 및 친환경 기술 개발에 대한 투자를 확대해 나가고 있습니다. 특히 R&D를 통해 에너지 절감, 친환경 소재 및 자재 개발, 그린수소, 태양광발전 등의 친환경 기술 개발에 앞장서고 있습니다.

■ 친환경 기술 투자 현황

단위: 백만 원

구분	연구과제	연구성과	투자금액
에너지효율화	아파트 공용부 폐열 이용 제습 살균 시스템 설계	기존 제습기, 에어컨과 대비되는 친환경 특화 시스템 제시 및 공용부 에너지 사용량 절감	21
	공동주택 제로에너지 최적설계 구축방안	(기대성과) ZEB 등급별 기술기준 모델 수립 및 기술 차별화/경쟁력 향상을 위한 자체수행 역량 확보	36
	냉방일체형 청전환기 시스템 개발	아파트의 쾌적 실내환경 조성을 위한 차별화 솔루션 확보 및 사용자 중심 최적 통합 제어를 통한 기류분포 불균형 해소, 전력 사용 비용 절감 기여	53
친환경자재	고효율 콘크리트 양생용 열풍기 개발	동절기 콘크리트 양생 시공 현장 열풍기 연료 소비량 절감 통한 온실가스 배출 저감	47
	폐기물 저장 및 생산성 향상을 위한 중공 Tube 활용 기술	형틀 폐기물 저장 및 생산성 향상을 위한 Inflate Rubber Tube 활용기술 개발	26
	급열양생능는 동절기용 조강 콘크리트 개발	온실가스 절감을 통해 기후변화 대처	180
그린수소	알칼라인 수전해 분리막 생산기술 확보	(기대성과) 알칼라인 수전해 분리막 원천기술 도입 및 제조역량 고도화를 통해 상용급 분리막 생산기술 확보	2,164
태양광 발전	페로브스카이트 태양전지 원천기술 내재화	(기대성과) 페로브스카이트 태양전지 핵심 IP 도입 및 원천/상용화기술 내재화	3,642

현장 용수 절감 기술

GS건설에서는 공사장 유출 지하수 재사용에 대한 연구과제를 진행 완료하였으며, 버려지는 용수를 재활용함으로써 현장 미세먼지 제거를 위한 세척수로 활용이 가능하다는 점을 확인하였습니다. 이는 한 개 현장 당 필요 수량 60m³를 일 단위로 적용할 경우 연간 4.8tCO₂eq 온실가스 감축 효과를 볼 수 있어, 당사 전 현장 적용시에 연간 약 400tCO₂eq이 감축됩니다. 또한, 서울시의 경우 유출 지하수 이용 시 하수도 요금을 50% 감면해주는 제도가 2022년 1월 1일부터 시행되어 서울 현장에 본 기술 적용시 현장 운영비 절감도 가능할 것으로 예상됩니다. 작년까지는 건축현장인 복수원 자이 렉스비아, 이천 자이 더파크, 인프라 현장인 인천 지하철 1호선 연장선 공사현장에 이 기술을 적용 하였으며, 올해 위례 A2-7블럭 아파트 건설 공사, 여주역 자이 헤리티지 등 적용 현장을 점차 확대해 나갈 계획입니다.



공사장 유출지하수 재이용(검단 인천지하철 1호선)

저에너지, 친환경 해수담수화 기술

국토교통부 국책과제 'PRO를 이용한 해수담수화 플랜트 에너지회수 기술 개발'을 2019년 5월 건설 신기술로 지정 후, 해수담수화 등의 사용 비중이 상대적으로 높은 싱가포르에 본 기술을 적용하고자 합니다. 이를 위해 GS건설은 싱가포르 수자원공사 PUB(Public Utilities Board)와 함께 해수담수화 및 물재이용 플랜트 농축수로부터 염도차 에너지를 회수하는 방식 등에 대하여 국제공동연구를 진행하고 있습니다. 해당 기술을 활용하여 염도차 에너지 회수율 약 0.5kWh/m³, 운영비 10%를 절감할 수 있을 것으로 예상됩니다. 현재 본 연구를 위해 싱가포르 CWRP(Changi Water Reclamation Plant) 부지에 약 240m³/d의 Pilot Plant를 2022년 3월부터 설치하여 운영하고 있습니다.

Biogas 시설의 모듈화 기술

GS Biogas 시설의 모듈화는 실증화 연구단계로 다양한 형태의 유기성 폐차원인 음식물류 폐기물, 슬러지 찌꺼기, 분뇨, 농수산 폐기물, 축산가공폐기물, 식품가공폐기물 등을 대상으로 가장 효율적으로 바이오가스를 생산 및 관리할 수 있도록 핵심 설비를 모듈화 한 것입니다. GS Biogas 모듈은 이전 Biogas 기술과 차별화된 수요 맞춤형 에너지를 공급할 수 있도록 시스템을 개발하고 있습니다. 현재 통합 하폐수 및 폐기물 처리분야 적용을 위한 부지선정과 핵심 모듈의 설계가 진행되고 있으며, 실증화 연구 완료 후에는 2030년까지의 정부 바이오가스화 시설 보급사업에 의한 온실가스 감축 목표 1.5백만 tCO₂-eq에 상당 부분 기여할 것으로 기대됩니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화

▶ 친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix



Social



43

인재관리와 다양성 존중

49

상생경영을 통한 고객만족 추구

52

정보보호 강화

54

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix



인재관리와 다양성 존중

핵심인재 확보 및 육성 시스템

인재육성 시스템

GS건설의 인재상은 '변화를 선도하고 최고를 지향하며 신뢰받는 인재'로, 글로벌 전문인력을 육성하기 위하여 '리더십', '직무 전문가', '글로벌' 과정으로 구성된 GS건설만의 인재육성 시스템을 운영하고 있습니다. 교육과정은 임직원 전체의 직급과 직군에 맞게 편성되어 운영되고 있습니다. 2021년부터 건축수행본부 내 중간관리자 리더십 교육을 확대함과 동시에 'VirtualStudio'를 이용한 비대면 교육도 확대하여 임직원의 전문 역량을 개발하고자 하였습니다. 또한 회사는 임직원에게 다양한 기회를 제공하는 내부 채용 제도인 사내 공모 제도를 운영하고 있습니다.

2022 인재육성 시스템 현황

단위: 명

육성체계	교육과정	교육인원
리더십	바람직한 리더 육성 임원-팀장급 대상	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 진단 및 교육 리더 행동 변화 유도 중간관리자 리더십 교육 실시 2,369
직무 전문성	실력 있는 인재육성 직원 대상	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 실무 역량 제고 직무 수준별 교육 전환-배치 직원 전환자 교육 신사업 관련 교육 인공지능(AI) 교육 진행 35,564
글로벌	글로벌 인재육성 임직원 대상	<ul style="list-style-type: none"> 해외사업 수행 역량 제고 어학교육 2,620

인재개발 성과

단위: 명, 억 원, 시간

항목	2020	2021	2022
교육인원	29,425	28,358	40,553
총 교육비용	14.4	18.4	20.3
1인당 교육 시간	28.9	46.3	40.9

투명한 채용 프로세스 운영

GS건설은 채용절차법을 준수하며, 공정한 절차에 따라 모집공고별로 자격 요건에 부합하는 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 정규직 신입사원 1차 면접을 블라인드로 진행하여 스펙에 대한 정보 없이 직무 역량만을 고려하여 우수인재를 선발하도록 하고 있습니다. 경력직·계약직 채용시에는 규정된 채용 프로세스에 따라 공정하게 채용하고 있습니다. 또한 채용연계형 인턴십 프로그램을 운영하여 채용기회를 확대함과 동시에 선제적으로 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 이외에도 GS건설 지원에 관심이 있는 입사회망자들을 위하여 회사 홈페이지와 블로그 및 유튜브에 채용 프로세스를 공개하고 다양한 직무를 소개하고 있습니다.

신입사원 채용 프로세스



경력 및 신입 채용 인원

단위: 명

항목	2020	2021	2022
남성	9	44	275
여성	2	3	34
합계	11	47	309

2022 고용형태 현황

단위: 명

구분	남자	여자	
소속근로자	기간 정함 없음	3,544	262
	기간제	1,246	370
소속 외 근로자	12,585	1,056	
합계	17,375	1,688	



GS건설 신입사원 입문과정 교육

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

▶ 인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

어학능력 향상 교육과정 운영

GS건설은 임직원 어학능력 향상을 위해 사내 원어민 강사와 함께 하는 영어 교육과정을 운영하고 있습니다. 어학 수준 향상을 위해 1~2개월의 집중 집합교육 과정인 GIC(Global Intensive Course)를 운영하고 있으며, 어학능력 검증 테스트인 GST(GS E&C Speaking)를 자체적으로 개발하여 운영하고 있습니다. 2022년에는 오프라인에서 총 8회의 GIC 과정을 진행하였으며(중급/고급 각 4회 씩), 오프라인으로 참여가 어려운 해외 파견자 대상으로는 별도의 온라인 1:1 어학과정을 진행하였습니다. 뿐만 아니라 맞춤형 어학 큐레이션 메일 구독서비스를 통해 임직원이 자발적으로 어학 능력을 학습할 수 있도록 독려했습니다. 2023년도에도 GIC과정, 임직원 1:1 어학과정, 어학 큐레이션 구독서비스를 지속적으로 운영하여 임직원의 글로벌 역량 향상을 지원할 예정입니다.

인공지능(AI) 교육 진행

GS건설은 인공지능(AI)이 건설 현장에 도입되고 있는 추세에 발 맞추어, 인공지능 관련 핵심기술 이해를 통한 사업 역량 확보를 위해 인공지능 교육을 진행하였습니다. 교육에 참여한 임직원들은 실제Data를 입력하고 결과를 도출해 보면서 인공지능의 업무 활용방안에 대해서 논의하였습니다. GS건설은 기술발전 속도에 발맞춰 신기술을 적극적으로 도입하고 활용하는 기업이 되기 위하여 기술의 발전 동향을 탐색하고 임직원에게 관련 교육을 정기적으로 제공할 예정입니다.

HR시스템을 통한 효과적 인재운영

GS건설은 임직원의 발령, 교육, 평가, 보상 등의 정보를 통합하여 효과적으로 인재를 운영하는 HR시스템을 운영하고 있습니다. HR시스템을 통해 임직원의 역량을 효과적으로 파악하여 적합한 직무를 제공함으로써 최적의 인력 운영이 가능하도록 하고 있습니다. GS건설은 임직원 개인의 성장과 조직 성장의 시너지 효과를 창출하기 위해 HR시스템을 지속적으로 개선하고 있으며, 더욱 더 고도화하여 운영할 계획입니다.

퇴직자 지원교육 실시

GS건설은 퇴직자의 사회 적응을 지원하기 위하여 정년 퇴직자, 계약 만료자 등 만 50세 이상 비자발적 이직자를 대상으로 재취업 지원교육인 취업정보 탐색, 마음 관리 등을 주제로 생애 진로 설계교육을 실시하였습니다. 비자발적 이직자를 위하여 취업알선 상담을 진행하였고, 전직지원 서비스도 제공함으로써 퇴직자의 사회적응을 지원하였습니다.

임직원 다양성

외국인 근로자 안정적 정착 지원

GS건설은 2022년말 기준 다양한 국적의 1,391명의 외국인 근로자를 고용하고 있으며, 고용 방식에 따라 외국인정규직(GP), 외국인계약직(GC), 외국인보조원(GA), 외국인보조작업자(GT)로 구분하고 있습니다. 2015년부터는 외국인정규직 관련 통합 인사정책을 수립하고 실시해오고 있으며, 고용 형태에 따라서 임금을 제외한 모든 권리와 책임을 국내직원과 동일하게 적용하고 있습니다. 외국인 정규직, 본사 외국인 계약직을 대상으로 연간 성과급을 지급하고 해외시장의 직무 별 연봉과 처우에 대해 주기적으로 조사하여 내부 기준에 반영하고 있으며, 매년 협상을 통해 급여를 인상하고 있습니다. 또한, 2022년에는 외국인 근로자 대상으로 영문 뉴스레터를 2회 발간하여, 외국인 근로자의 조직에 대한 이해도를 높이고 안정적인 정착을 지원하였습니다.

포용적 채용 정책으로 공평한 기회 제공

GS건설은 채용 시 장애인과 국가보훈자에게 공평한 기회를 제공하는 포용적 채용 정책을 운영하고 있습니다. 현장별로 장애인임고용제도를 준수하고 있는지 점검하고 있으며, 장애인고용공단과 연계하여 더 많은 장애인을 채용하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 국가보훈자 채용을 확대하기 위하여 채용 시 가점을 부여하고 있습니다.

여성 인력 확보 및 성장 지원

GS건설은 여성 인력을 확보하고, 성장을 지원하기 위하여 다양한 정책을 운영하고 있습니다. 채용절차에서 성별에 따른 차별요소는 전혀 존재하지 않으며, 자격 요건에 부합하는 지원자에게 동등한 기회를 부여하고 있습니다. 채용후에도 성별에 관계없는 동등한 인사관리 정책을 운영하고 있으며, 임금 체계도 동일하여 GS건설의 남녀 직원은 동일한 기준에 따라서 보수를 지급받고 있습니다. 또한, GS건설은 여성 인력의 확보 뿐만 아니라 성장을 위해서도 지원을 아끼지 않고 있습니다. 온라인 및 집합교육을 통해 여성 인력에 대하여 다양한 교육을 제공하고 있으며, 수익창출과 관련된 부서에서 여성 인력이 근무하는 것에 대해 제한을 두지 않고 있습니다. 앞으로도 여성 인력을 위한 고용 및 근무 환경에 대하여 지속적으로 검토하고 다양한 방안을 수립할 예정입니다.

Commitment
ESG Core
ESG Factbook
<p>Environmental</p> <p>환경영향 최소화 친환경 기술개발</p> <p>Social</p> <p>▶ 인재관리와 다양성 존중</p> <p>상생경영을 통한 고객만족 추구 정보보호 강화 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여</p> <p>Governance</p> <p>투명한 거버넌스 확립 책임 있고 공정한 윤리경영 실천 전사적 리스크 관리 강화</p>
Appendix

평가 및 보상체계

다양한 방법을 활용한 공정하고 객관적인 성과평가

GS건설은 다양한 방법을 활용하여 임직원의 성과를 공정하고 객관적으로 평가하고 있습니다. 성과를 업적과 역량 부분으로 나누어 평가·관리하고, 공정한 평가를 위해 단계별 평가자 교육을 진행하고 있으며 MBO 평가, 다면평가, 직군 내 상대평가 등 다양한 방법을 활용합니다. 아울러 부문/본부별 전 임원이 참석하는 평가조정회의에서 평가등급을 결정하고, 모니터링을 실시하여 평가의 객관성을 높이고 있습니다.

차별없는 합리적 보상체계 운영

GS건설은 임직원에게 합리적인 보상을 제공하기 위하여 개인의 능력과 업적에 따른 공정한 성과평가시스템을 운영하여 적절한 보상을 제공하고 있습니다. 개인의 성과는 급여에 반영하여 임직원에게 동기를 부여하고, 피드백을 제공하여 부족한 역량을 보완할 수 있도록 지원합니다. 탁월한 성과를 달성한 조직에게는 추가적인 포상을 실시하여, 개인의 성과 뿐만 아니라 조직의 성과도 고려하도록 유도하고 있습니다. GS건설은 성과평가 시에 성별, 인종 등을 배제하고, 개인 및 조직의 성과만을 고려하여 사회적 형평성 제고에 기여하고 있습니다.

■ 2022 연령대, 성별, 직급별, 직책별 구분*

구분		인원	구분		인원
~30세 미만	임원(담당 이상)	0	~30세 미만	전임	106
	관리자(팀장)	0		책임	0
	비보직자(이외)	106	소계	106	
소계		106	30~50세	전임	1,086
30~50세	임원(담당 이상)	39	책임	1,337	
	관리자(팀장)	55	소계	2,423	
	비보직자(이외)	2,329	50세 초과	전임	10
소계		2,423	책임	1,222	
50세 초과	임원(담당 이상)	218	소계	1,232	
	관리자(팀장)	77	남성	전임	1,016
	비보직자(이외)	973	책임	2,483	
소계		1,232	소계	3,499	
남성	임원(담당 이상)	200	여성	전임	186
	관리자(팀장)	130		책임	76
	비보직자(이외)	3,149	소계	262	
소계		3,499			
여성	임원(담당 이상)	1			
	관리자(팀장)	2			
	비보직자(이외)	259			
소계		262			

* 정규직 3,761명 대상

인권경영

인권 경영 정책

GS건설은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고, 인권경영을 적극적으로 이행하고 있습니다. 동시에 기업 활동으로 인해 발생될 수 있는 인권 침해 등을 최소화하고 미연에 방지하기 위해 인권 현장을 제정하여 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 인권평가 및 인권실사를 통해 인권위험요소를 파악 및 조치하여 인권침해를 예방하고 있으며, 이슈가 발견된 사업장에 대해서는 개선 조치를 수행하고 있습니다. 온·오프라인의 다양한 신고 채널을 통해 접수된 문제를 신속하고 합리적으로 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있으며, 해결 과정에서 신고자와 피해자에 대한 비밀을 보장하고, 신고자가 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다. 또한 임직원 인권교육을 실시하여 임직원의 인권의식을 제고하고, 건전한 조직문화를 확산하고자 다방면으로 노력하고 있습니다.

■ GS건설 인권현장 기본 원칙

제 1조	차별 금지	제 4조	강제노동 및 아동노동 금지	제 7조	책임있는 공급망 관리
제 2조	근로조건 준수	제 5조	결사 및 단체교섭의 자유 보장	제 8조	지역주민 인권 보호
제 3조	인도적 대우	제 6조	산업안전 보장	제 9조	고객 인권 보호

■ GS건설 인권 리스크 관리 체계



■ GS건설 인권 구제 절차



■ 인권 고충 채널을 통한 의견 처리 실적*

구분	2021	2022
의견 건수	21	27
처리 건수	21	27
처리 비율	100	100

* 갑질, 폭언폭행, 성희롱 등

Commitment

45

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

▶ 인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

인권경영을 위한 노력

인권영향평가

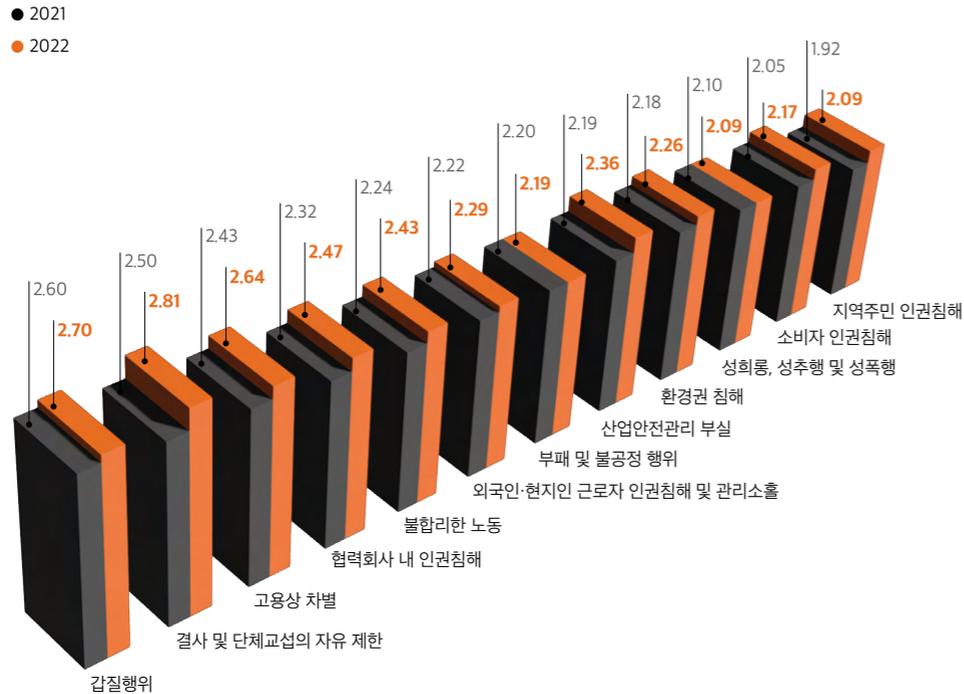
GS건설은 매년 직원, 자회사 및 협력회사 대상으로 인권리스크 및 효과성을 주기적으로 평가하고 있습니다. 2021년에는 12개 인권이슈 항목에 대한 조사를 통해 인권리스크가 높게 나타난 영역의 우선순위를 선정하여 관리하였습니다. 대표적으로 인권 실사를 통해 현장의 미흡한 환경을 개선 조치하였고, 매년 성별국적 등 인권침해가 발생하기 쉬운 분야에 대한 인권교육을 진행하며, 협력회사 대상으로 GS건설 인권정책에 대한 교육을 실시하며 참여를 돕고 있습니다. 이를 통해 2022년 253*명을 대상으로 진행한 인권영향평가에서 '부패 및 불공정 행위', '성희롱, 성추행 및 성폭행' 두 가지 부문에서 인권 리스크가 작년 대비 점수가 개선되었습니다. 또한 인권 침해 가능성이 높다고 파악되는 인권 리스크**를 분석한 결과, 평균 4.6%로 작년 (4.0%) 대비 소폭 상승하였습니다.

* 임직원 197명, 협력회사 29명, 합작회사 및 자회사 27명

** 인권 이슈에 대해 발생가능성이 '높은 편'이다(6점) 또는 '높다'(7점)로 응답한 경우

■ 인권 리스크 및 효과성 분석

단위: 점(7점 만점)



• 1점: 전혀 없다 • 4점: 보통이다 • 7점: 매우 높다

인권 실사

GS건설은 인권실사 프로세스를 정립하고 사업장 인권 점검 항목을 10가지로 분류하여 15개 국내 현장을 대상으로 인권 실사를 진행하고 있습니다. 인권 실사 후에는 점검결과를 바탕으로 유관부서에서 개선계획을 수립하여 조치를 위한 실행을 하고 있으며, 근로계약 및 퇴직 서류 구비, 근로시간 및 휴일 준수, 근로관계 종료 절차 관련 법적 기준을 설명하고, 관리상 유의사항을 공유 및 전파하였습니다. 향후에는 인권 실사 범위를 확대하기 위한 인권 실사 체크리스트를 고도화할 예정이며, 인권평가와 인권실사를 통해 사업 프로세스 전반에서 인권보호를 위한 지속적인 노력을 이어 나갈 것입니다.

■ 인권실사 Process



인권교육

GS건설은 인권교육을 통해 자유롭게 소통하고 다양성이 존중되는 조직문화를 지향하고 있습니다. 매년 성희롱 예방교육, 비즈니스 입문 문화권별 교육 등을 통해 성별·국적 등 인권침해가 발생하기 쉬운 분야에 대한 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한 협력회사를 대상으로 GS건설의 인권정책을 공유하여 그 뜻을 전파하고 있습니다.

■ 인권 관리 목표

목표	지표	2022(실적)	2023	2024	2025
인권교육 실시 • 법정: 성희롱 예방, 장애인 인식 • 직장 내 괴롭힘	교육이수율	99%	100%	100%	100%
	교육시간	3시간	3시간	3시간	3시간
인권영향평가 시행 범위	시행범위	국내현장 14곳 (Pilot 실시)	국내현장	국내현장/본사	국내현장/본사 /해외현장

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

▶ 인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

조직문화 활성화

조직역량 향상을 위한 개선활동 추진

GS건설은 임직원들이 조직문화 캠페인을 통해 서로 공감하고 협력함으로써 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 전사 조직문화를 꾸준히 파악하여 개선해 나가고 있습니다. 이 외에도 GS건설은 사내 홍보물 '해우보'를 통해 건강한 조직문화를 형성하고 소통문화를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

자유로운 소통문화를 조성하는 CA(Change Agent)

GS건설은 사내 소통문화를 활성화하여 조직을 개발하기 위해 CA(Change Agent) 제도를 운영하고 있습니다. CA는 '조직문화를 이끄는 변화 관리자'로서 다양한 구성원과 소통하여 GS건설의 문화를 이끌어 가는 역할을 담당합니다. 구성원의 의견을 수렴하고 대리인 역할을 수행하는 CA는 조직의 역량 개선활동을 계획하여 실행함으로써 GS건설의 발전에 기여하고 있습니다.

조직 협력문화 강화를 위한 팀빌딩 워크숍 운영

GS건설은 팀워크를 증진하여 협력적인 조직문화를 강화하기 위해 팀빌딩 워크숍을 운영하고 있습니다. 신설되었거나 개편된 조직, 인적 구성에 변화가 있었던 조직 및 구성원 간의 소통 능력을 증진하고자 하는 모든 조직은 팀빌딩 워크숍에 참여할 수 있으며, 작년 한 해 동안 43개 본사팀과 국내현장을 방문하여 팀빌딩 워크숍을 진행하였습니다. 워크숍은 버크만 진단을 기반으로 진행되며, 조직의 비전과 세부 목표를 수립하거나 규칙 등을 새로 제정함으로써 조직 성과 향상을 위한 목표를 달성하고자 합니다.

자발적 학습문화 지원

'Study with ME(스윗미)' 운영

GS건설은 임직원들의 자발적인 학습문화를 조성하고 문제해결 역량을 키울 수 있도록 'Study with ME(스윗미)' 프로그램을 운영하고 있습니다. 스윗미는 관심사가 동일한 3명 이상의 임직원이 모여 스터디그룹의 형태로 함께 학습할 수 있도록 지원합니다. 업무 관련 주제 뿐만 아니라 자율적인 주제를 선정하여 학습할 수 있으며, 스스로 계획한 교육일정과 커리큘럼에 따라 진행됩니다. 2022년부터 오프라인 과정 외 온라인과정까지 확대하여 운영하고 있으며, 더 많은 임직원이 참여할 수 있도록 과정별 학습을 적극 지원하고 있습니다.

2022 'Study with ME(스윗미)' 교육 내용 및 참여 인원

구분	교육내용	참여 인원
업무	스마트도시, 데이터 센터, BIM 등	143
재무	회계관리, 재무모델링 등	10
DT/DX	Python, 코딩 등	91
어학	영어, 스페인어 등	5
기타	시각디자인, 드로잉 등	22

단위: 명

GS그룹 지속가능한 개발 주제로 해커톤 개최

GS건설의 해커톤 프로그램을 기반으로 GS그룹은 2023년 5월 제 2회 GS그룹 해커톤을 개최하였습니다. 해커톤은 평소에 느낀 문제를 자유롭게 이야기하고, 짧은 시간 집중해서 문제를 해결하는 이노베이션 프로그램입니다. 2023년 5월에는 Break the wall이라는 주제로 계열사 간의 사업장벽을 허물고, 일하는 방식을 함께 고민하며 협업을 통해 시너지를 창출해 낼 수 있는 다양한 아이디어를 개진하였습니다. 해커톤을 통해 참여자들은 기존의 업무환경에서 시도하기 어려운, 그룹 내 산업 경계를 허물고 짧은 시간 안에 문제해결을 시도하여 결과물을 도출해내는 과정을 경험하였습니다. 또한 아이디어를 고민하고 구현해 나가는 과정에서 다양한 디지털 Tool을 활용해 실제 프로토타입을 제작함으로써 향후 현업에서도 활용할 수 있는 디지털 역량을 강화하였습니다.



제 2회 GS그룹 해커톤



제 2회 GS그룹 해커톤 수여식

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

▶ 인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

2023 GS건설 통합보고서

임직원 복리후생

일하기 좋은 여건 조성

GS건설은 일하기 좋은 업무환경을 제공하고자 정시퇴근 활성화, 복장 자율화 등의 문화를 조성하고 있습니다. 임원은 직책으로, 직원은 책임, 전임 등을 사용하는 호칭제도를 도입하여 수평적 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 임직원들이 업무로 인한 스트레스를 해소하고 심리적 안정을 유지할 수 있도록 개인상담, 온라인 마음건강검사 등을 지원하는 'Stress Zero Program'을 운영하고 있으며, 임직원 뿐만 아니라 직계가족도 이용 가능하도록 지원하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 직계가족도 이용이 가능하며, 임직원과 배우자를 대상으로 실비보험 가입을 통해 의료비의 부담을 경감하도록 지원하고 있습니다.

근무시간 관리 시스템 운영

GS건설은 주52시간 근무제를 준수하고 임직원들의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 근무시간 관리 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 정시퇴근을 활성화하기 위해 연장근무 시에는 별도의 승인절차를 거치도록 하였으며, 특정시간이 지나면 PC가 자동으로 종료되어 효율적인 근무시간 관리를 지원하고 있습니다. 자기계발, 업무, 육아 등으로 출퇴근 시간 조정이 필요할 경우 출근시간(7:30~10:00, 30분 단위)을 자유롭게 조정할 수 있는 제도를 운영하고 있으며, 권장휴가제도, 휴가 적립을 통한 안식휴가제도를 확대하여 임직원의 휴식을 보장하기 위해 노력하고 있습니다

가족친화 복리후생 지원

GS건설은 가족 친화적인 복리후생 지원을 통해, 출산율 감소, 여성의 경력 단절 등 사회적인 문제 해결을 위한 노력에 함께 동참하고 있습니다. 육아기 근로시간 단축 및 시차 출퇴근제, 출산 축하금 제도, 보육비 지원 제도, 난임 휴직제도, 가족 돌봄 휴직제도 등을 운영하고 있으며, 법정 육아휴직 제도 외에도 최대 6개월 동안 추가 육아휴직제도를 사용할 수 있도록 함으로써 임직원의 출산과 양육을 지원하고 있습니다. 특히 남성 직원들도 자유롭게 육아휴직제도를 사용할 수 있는 문화를 조성하여 남성 직원의 육아휴직 사용이 활발해졌으며, 그 결과 GS건설은 여성가족부로부터 가족친화인증을 받았습니다. 2022년 2월부터 일정 조건을 충족하는 해외근무 임직원에게 가족동반을 허용하고 이사비 및 주택임차료 등을 지원하는 등 상호존중적인 조직문화를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다.

■ 육아휴직 사용자

단위: 명

항목	2020	2021	2022
남성	76	130	78
여성	62	87	52

임직원 권리 보호

노사 상생문화 조성

GS건설은 정규직 380명(24.3%)으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 매년 노사 협의를 통해 임금 교섭이 진행되며, 격년으로 근로조건과 관련된 단체교섭을 진행하는 한편, 그 밖에 회사 정책 및 제도에 관한 변동사항이 발생할 경우 사전 협의하여 근로자의 노동권을 보장하고 있습니다. 2022년에는 노사 간담회, 노사 공동 워크숍, 노사협의회 정기회의 등을 실시하였으며, 2023년 단체교섭 준비를 위한 정기적 소통 활동을 진행하였습니다. GS건설은 앞으로도 노사 간의 소통을 더욱 활성화하여, 노사 상생문화 조성에 앞장서도록 하겠습니다.

■ 2022 노사협의회 운영 성과

정기회의(분기별)	고충처리대장 관리(분기별)
4회	4회

임직원의 목소리를 듣는 'VOE' 및 '수리수리'

GS건설은 임직원의 목소리를 듣기 위하여 'VOE(Voice of Employee)'와 '수리수리'를 운영하고 있습니다. VOE를 통해서 임직원의 고충이 있는 경우 고충을 처리하기 위해 노력하며, 임직원이 건설적인 의견을 제시하면 이를 수용하여 회사 프로세스 개선 시에 반영하고 있습니다. 또한, '수리수리' 제도를 통해 임직원이 회사의 복지/제도/시설 등에 대한 다양한 애로사항 및 의견을 제시하고, 당사는 이를 적극적으로 반영하여 내실 있는 복지/편의를 제공하기 위해 힘쓰고 있습니다. GS건설은 국내외 현장을 정기적으로 방문하여 현장의 고충을 직접 청취하고, 임직원의 근무 및 생활 환경을 개선하기 위하여 노력하고 있습니다.

■ VOE 의견접수

단위: 건



Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

▶ 인재관리와 다양성 존중

상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

상생경영을 통한 고객만족 추구

체계적 품질관리 체계

품질경영 및 소비자 안전 제고

GS건설은 ‘고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 항상 가까이에서 함께 한다’는 경영 이념을 중심으로 고객이 만족하는 최상의 품질과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 공사의 기초가 되는 핵심 자재에 대하여 사전 공장 점검을 시행하여, 미비사항 발견 시 개선 작업을 진행하고, 품질검증을 실시하여, 자재 품질의 신뢰성을 확보합니다. 또한 실내의 공기질, 층간소음, 단열재 등 고객과 직접적으로 접촉하는 마감 자재에 대한 품질 기준을 준수하여, 고객의 만족도 제고를 위하여 노력하고 있습니다. 자재 품질의 정확한 검증을 위하여 다양한 전문 품질시험 검사기관과 업무 협약을 통해 품질 검사를 시행하고 있습니다.

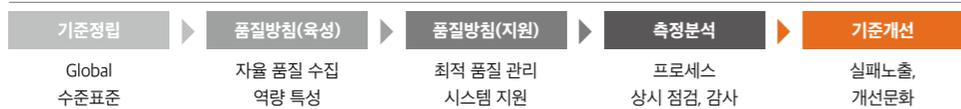


품질-환경 경영방침

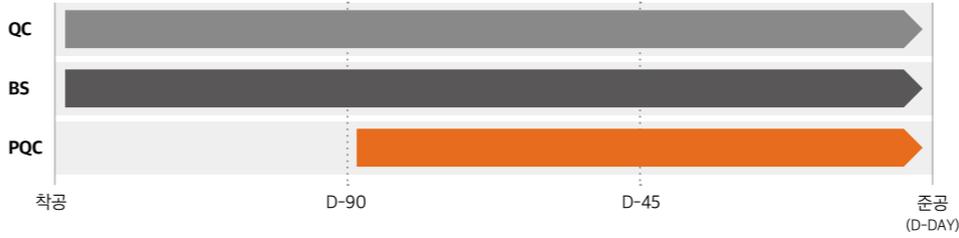
품질 관리 체계

GS건설은 국제 규격인 ISO 9001의 인증을 받은 시스템경영체계를 기반으로 뛰어난 IT 시스템을 접목한 최고의 품질업무 수행도구들을 개발하여 활용하고 있습니다. 수행하는 모든 프로젝트에서 고객의 요구는 물론 ‘Global 수준’의 자체 품질 기준을 만족하는 품질관리 활동을 수행하고 있으며, 개선활동을 통한 품질 문화 정착을 추구하고 있습니다. GS건설은 다양한 사전 품질 점검 활동을 통해 고품질의 건축물을 완성하기 위해 노력하고 있습니다. 공정과정에서 매뉴얼을 통해 단계별 현황을 점검하고 전수 검사를 진행하여 시공 과정이 완료될 수 있도록 노력하고 있으며, 공정 전 과정에서 공사 단계별로 품질을 점검하는 QC(건물 품질 관리)와 사례 중심의 현장 교육, 점검이 실시되는 BS(선제적 품질관리)를 통해 사전 품질을 점검하고 있습니다. 특히 BS에서는 마감자재에 대한 육안 검사와 기능 검사가 동시에 진행되어, 다발성 하자를 효과적으로 예방할 수 있습니다. 준공90일 전부터는 PQC(사전 품질 점검)를 통해 품질점검을 시행합니다. 고객 눈높이에 맞춘 품질관리 활동을 통해, 전유부분에 대한 전수점검을 시행 및 조치하고, 공용부분에 대한 합동 점검을 통해 마감 품질 상태, 민원 예상 사항 등을 점검하고 있습니다. 입주자 사전방문 행사에서는 PQC를 통해 지적된 전유부분 및 공용부분의 하자 사항에 대해서 보수 조치하여, 고객이 입주시에 불편사항이 없도록 노력하고 있습니다. 준공 후에는 조속한 인수인계를 통하여, 입주민 불편요인을 최소화하고 있으며, 입주 직후 세대 방문 점검을 통해서 불편사항을 확인하고 빠르게 조치하여 고객만족도를 높이고 있습니다.

TPMS기반 품질관리체계



■ 사전 품질 점검



단열 설계를 위한 건축기술연구센터 협업

GS건설은 에너지절감, 결로 방지, 단열자재 검증 등 단열 설계 시 기술적 검토가 필요하다고 판단될 경우, 건축기술연구센터에 지원을 요청하여 협업을 실시하고 있습니다. 결로가 우려되는 부위에 대해서는 결로평가 프로그램을 활용하여 결로방지설계기준 충족여부를 점검하고 있습니다. 단열성능 향상을 위한 새로운 단열재 도입 시, 단열재의 성능을 검증하여 최적의 단열 설계가 될 수 있도록 건축기술연구센터에서 지원하고 있습니다.

층간소음 저감을 위한 층간소음TF 활동

GS건설은 층간소음이 심각한 사회적 문제로 대두됨에 따라 층간소음에 대한 검증을 강화하고, 층간소음 사후 확인제도 시행에 대응하기 위하여 층간소음 TF를 구성하여 운영하고 있습니다. 2022년에 인천용현자이 크레스트 현장의 다양한 구조에 대하여 LH 인정을 획득하고 5중 바닥구조 특허를 출원하였으며, 2023년에는 최고성능(1등급) 바닥구조를 개발하여 오포자이오브제 현장에서의 KICT 인증을 추진하고 있습니다.

고객이 안심하는 석재 사용

라돈석재와 관련된 이슈가 대두됨에 따라, GS건설은 고객이 안심할 수 있는 석재를 확보하기 위하여 관련 법규에 맞춰 테스트를 실시하고 있습니다. 현장에 반입되는 화강석과 대리석 석재의 방사능지수를 측정하여, 기준치를 초과하는 제품에 대해서는 철저히 사용을 배제하고 있습니다. 화강석 사용이 가능한 옥실 선반 및 현관 디딤석도 고객이 안심할 수 있도록 엔지니어스톤으로 교체하여 시공하고 있습니다. 신규 석재 도입 시에는 공인인증시험을 의뢰하여, 관련 기준을 통과한 자재를 사용하고 있습니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

▶ 상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix



고객·시장 소통 활성화

SNS를 활용한 창의적인 고객 커뮤니케이션

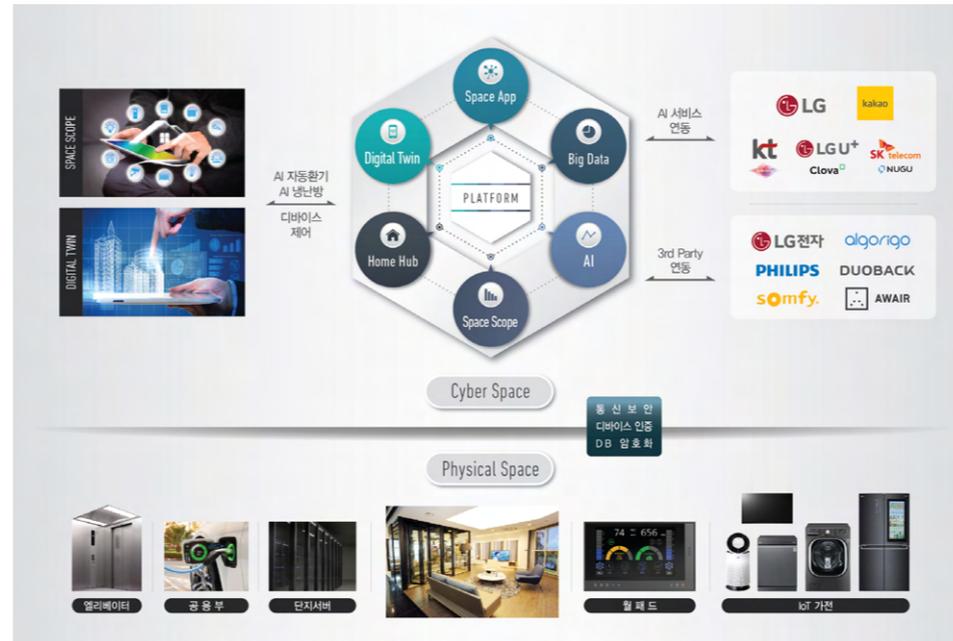
GS건설은 SNS를 활용하여 고객과 지속적으로 소통하고 있습니다. 유튜브, 카카오톡, 인스타그램 등 다양한 SNS 채널을 운영하여 고객 수요에 맞춘 콘텐츠를 꾸준히 제공하고 있습니다. GS건설의 공식 유튜브 채널 '자이TV'에는 생생분양특(분양정보), Show me the Xi(준공단지), 세금, 인테리어 분야 등 고객이 관심이 있는 약 492여 개의 다양한 영상이 업로드 되어 있으며 누적 조회수는 26,228,677회입니다. 부동산 세미나 강연부터 '부동산What수다' 같은 예능 형태의 토크쇼까지 차별화된 콘텐츠를 제공하여 고객과의 커뮤니케이션을 강화하였으며, 2022년 12월 기준으로 58만 명이 넘는 구독자를 보유하고 있습니다. 특히 생생분양특의 경우 분양하는 단지의 견본주택을 영상으로 제공함으로써 고객이 현장에 직접 방문하지 않더라도 언제 어디서나 견본주택의 모습을 볼 수 있도록 편리함을 도모하고 있습니다. 카카오톡 채널은 68만 명의 구독자를 보유하고 있으며 아파트 분양관련 문의는 카카오톡 챗봇을 통해 24시간 응대가 가능하며, 계약 고객에게 시점에 따라서 맞춤 정보성 메시지를 발송하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 다양한 방식으로 고객과의 커뮤니케이션을 이어 나가겠습니다.



GS건설 공식 유튜브 채널 '자이TV'

자이 AI플랫폼을 통한 고객 서비스 고급화

GS건설은 입주민의 거주 만족도 향상을 위해 자체적으로 자이 AI플랫폼을 구축하고 홈네트워크 시스템에 연동하여 이를 활용하고 있습니다. 자이 AI플랫폼은 빅데이터를 기반으로 한 통합 AI플랫폼으로 자이 단지에서 발생하는 정보를 수집하고 분석하여 관련 데이터를 입주민이 사용하는 'GS SPACE' App 내 서비스에 적용하고 있습니다. 2022년 상반기에는 입주민의 생활 패턴을 AI를 통해 분석하여 위급상황 발생 시 보호자에게 안내 메시지를 발송하는 '안심케어 서비스', 하반기에는 실내 공기질 분석을 통해 자동으로 쾌적한 실내환경을 유지하는 '맞춤형 실내환경 서비스'를 적용하였습니다. 2023년 상반기에는 입주민이 선호하는 주차위치를 분석하여 AI가 최적의 주차위치를 안내하는 '선호 주차위치' 서비스를 도입하고 관련 서비스를 지속적으로 확장해 나갈 예정입니다. 이에 더하여 AI 스피커(SKT/KT/kakao) 및 다양한 IoT 제조사(LG전자, 코웨이, 필립스휴 등)와도 협력하여 입주민에게 제공할 수 있는 서비스의 폭을 넓혀가고 있으며, 모든 통신 구간과 데이터베이스는 고객 데이터 보호를 위하여 PKI 인증 기반 금융권 수준의 보안 시스템을 적용하고 있습니다.



자이 AI플랫폼

Commitment	50
ESG Core	
ESG Factbook	
<p>Environmental</p> <ul style="list-style-type: none"> 환경영향 최소화 친환경 기술개발 <p>Social</p> <ul style="list-style-type: none"> 인재관리와 다양성 존중 ▶ 상생경영을 통한 고객만족 추구 정보보호 강화 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여 <p>Governance</p> <ul style="list-style-type: none"> 투명한 거버넌스 확립 책임 있고 공정한 윤리경영 실천 전사적 리스크 관리 강화 	

Appendix	
----------	--

--	--

고객 만족도 점검과 관리

효율적 민원 관리 시스템을 통한 고객 우선 서비스 지원

GS건설은 고객의 불편사항을 효율적으로 수집하고 처리하기 위해 자이 홈페이지나 GS건설 홈페이지에 고객이 접속하면 분양, 설계, 공사, AS 사항에 대해 쉽게 문의할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 문의가 접수되면 통합고객 민원(CRM)시스템을 통해 주제별로 분류되며, 사내 전문가에게 전달되어 검토 후 즉시 처리하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 정기적으로 민원이 자주 들어오는 내용을 취합후에 개선사항을 도출하여, 고객의 불편사항을 미연에 방지하고 있습니다. 입주자 사전방문 시 'Xi App'을 통해서 하자 보수를 요청할 수 있도록 하고 있으며, 준공 전까지 개별 세대에 대한 하자 처리 여부를 실시간으로 공유하고 있습니다. 입주 후 AS처리에 대한 고객만족도를 확인하기 위해 하자 처리 후 모바일 해피콜 서비스로 고객 의견을 확인하고 부족한 부분을 개선하고 있습니다. GS건설은 앞으로도 고객 민원에 대해 적극적으로 대응하고 문제점을 관리하여 고객 신뢰도와 업무 효율성을 향상하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

2022 소비자 의견 불만사항 접수 및 처리현황

접수	처리(완료)	처리비율
8,126건	7,826건	96.3%

글로벌고객만족지수(GCSI) 18년 연속 1위 차지

GS건설의 아파트 브랜드 '자이(Xi)'는 2022년 글로벌고객만족지수(GCSI) 평가에서 73.8점을 받아 18년 연속 1위를 차지하였습니다. 글로벌고객만족지수(GCSI)는 산업통상자원부 산하 연구기관인 글로벌 경영협회 가 주관하여 고객만족도를 평가하는 지수입니다. GS건설은 종합점수 뿐만 아니라, 4가지 부문(고객 만족도, 고객 가치, 글로벌 경쟁력, 고객충성도) 모두 가장 높은 점수를 받았으며, 앞으로도 고객 만족도 향상을 위하여 더욱 더 노력하도록 하겠습니다.

고객 만족도 조사*

2020	2021	2022
73.7점	73.7점	73.8점

* GCSI(글로벌 고객 만족도 조사)결과

입주 고객 대상 만족도 전화조사

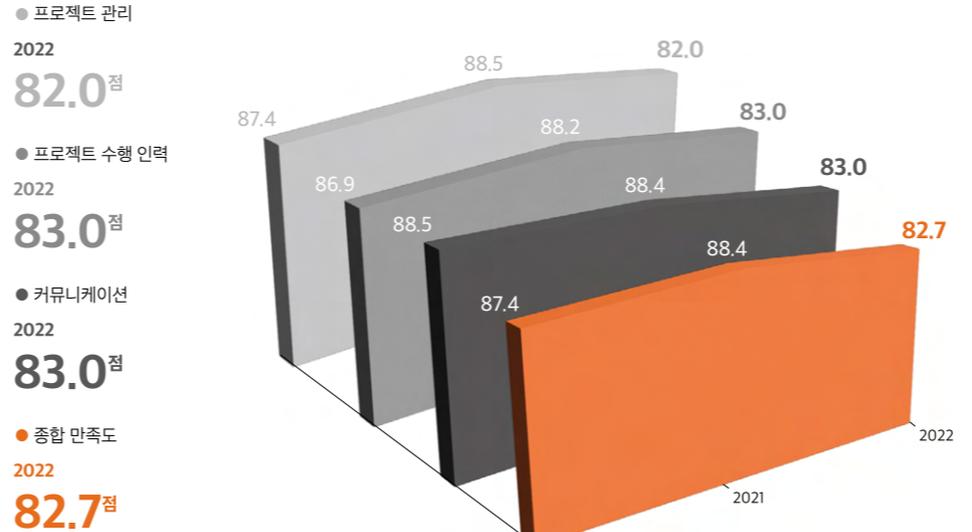
GS건설은 입주 6개월 이상의 고객을 대상으로 매년 만족도 전화조사를 실시하여 고객 만족 제고를 위해 다양한 채널을 활용하고 있습니다. 만족도 전화조사는 AS접수, 스케줄링, 고객콜 수신여부, AS처리 총 4가지 부분에 대해서 진행되었습니다. 4가지 부분 중 스케줄링 부분은 소폭 상승하였으나, AS접수, 고객콜 수신여부, AS처리 부분의 점수가 하락하여 작년대비 전반적인 점수 하락이 있었습니다. 특히, 고객콜 수신여부 부분이 높은 점수차로 하락하여 이에 대응하고자 단기적으로는 적극적인 고객관리 및 고객콜 모니터링을 실시하고 장기적으로는 전문강사를 통한 주기적인 CS 고객응대 교육을 실시하여 고객 눈높이에 맞춘 서비스 제공 활동을 전개할 예정입니다.

발주 고객 만족도 조사

GS건설은 고객 의견 수렴을 통한 강·약점을 파악하고, 개선방안을 수립하기 위해 매년 설문조사를 실시하고 있습니다. 프로젝트 현장의 발주고객을 대상으로 '프로젝트 관리, 수행 인력, 커뮤니케이션'의 3가지 분야, 13가지 항목*에 대한 고객만족도를 조사한 결과 종합 만족도 82.7점을 받았습니다. 긍정 의견을 받은 부분은 수행 인력 부분으로 수행 경험이 풍부하고, 업무 수행 능력이 우수하다는 평이 많았고, 부정 의견을 받은 부분은 마감 하자에 대한 문제였으며, 이를 보완하기 위해 SNS 채널을 통해 고객 피드백을 지속적으로 분석하여 개선해 나가고 있습니다. GS건설은 앞으로도 고객들의 피드백을 분석하고 개선함으로써, 지속적으로 성장하는 기업이 되고자 합니다.

* 2021년도 12개 항목에서 2022년도 13개 항목으로 변경

발주처 만족도 조사*



* 설문대상: 해당 연도 진행 중인 국내외 프로젝트 발주 고객 (2020년: 49개, 2021년: 49개, 2022년: 20개)

소비자 권익 목표

목표	지표	2022(실적)	2023	2024	2025
(QC* 마지막 단계)					
입주자 사전 점검시 접수된 하자 처리율	입주전 하자 처리율	95%	95% 이상	100%	100%
발주처 만족도 조사	13개 항목에 대한 평균 점수	82.7점	83.0점 이상	84.0점 이상	85.0점 이상

* QC: 공사 단계별 품질점검

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중

▶ 상생경영을 통한 고객만족 추구

정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

정보보호 강화

전사적 정보보호체계 운영

GS건설은 전사적 정보보호 정책을 수립하고, 정책의 올바른 이행을 통해 개인정보 유출을 방지하기 위하여 '정보보호 및 개인정보보호 위원회'를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 전사 차원의 유관조직 담당 임원들로 구성되어 전사 정보보호 정책 수립 및 이행을 주관합니다. 전사 정보보호 정책/지침은 전사의 정보보호 역량을 강화하기 위한 각종 정보보호 활동 방침과 정보보호 관련 사고 발생 시 보고 및 대응을 위한 대응 지침 등을 담고 있으며, 정책/지침에 따라 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. GS건설은 정보통신망법 및 개인정보보호법의 최고책임자 업무 및 지정 요건에 따라 정보보호 최고책임자, 개인정보보호 최고책임자를 선임하여 해당 정책/지침의 올바른 실행을 위하여 노력하고 있습니다.

■ 정보보호 및 개인정보보호 위원회 조직도



■ 정보보안 부서별 역할과 책임

구분	역할과 책임
정보보안	정보보호 관리체계 수립 및 관리, 운영
	본사, 자회사 관계사, 실태 점검 및 보안 가이드라인 제공
	개인정보보호 교육 계획 수립 및 수행
IT	보안 시스템 모니터링 및 정보 유출 시 사고 대응 등
	개인정보 관련 시스템 권한 부여
	개인정보 관련 시스템 보안 조치 시행
HR	개인 정보보호 업무처리 절차 규정 등
	채용 시 입사지원자 정보 관리 및 채용 종료 후 정보 폐기
	입사 시 임직원 개인 정보보호활동 동의서 징구
건축분양	임직원 정보관리 등
	개인정보 보호법 검토 및 업무 반영
	고객정보 취급 현장 직원 관리
건축CS	분양관리시스템 고객정보 관리 등
	입주 후 고객정보 취급 위탁사 및 위탁사 직원 관리
	고객정보 취급 현장 직원 관리 등

정보보호 역량 강화 활동

정보보호 및 개인정보보호 관리체계 수립 및 이행

GS건설은 정보보호 및 개인정보보호를 위한 체계적인 조치와 활동을 통하여 보안수준을 향상시키고 보안 사고로 인한 피해를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 더 나아가 정보보호 관련 대외 이미지 제고를 위하여 2022년 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증을 획득하였습니다. 2023년에는 정보보호 관리 사후 인증(ISMS-P)을 통하여 정보보호에 대한 관리 역량을 지속적으로 강화하고, 하반기에 글로벌 비즈니스 환경에서의 신뢰도 향상을 위해 국제 표준인 ISO 27001/27701(정보보호 경영시스템, 개인정보보호 경영시스템)을 취득할 예정입니다.

■ 정보보안 관리체계(내·외부 감사 프로그램)

구분	외부 감사		
점검 주체	KISA(한국인터넷진흥원)	BSI	회계법인
내용	ISMS-P 심사	ISO 27001/27701 심사	전산감사(내부통제)
주기	연 1회	연 1회	연 2회
대상	정보보안팀	정보보안팀	IT팀
구분	내부 감사		
점검 주체	정보보안팀		
내용	개인정보 실태 점검	생활보안 점검	정보보안 점검 (모의해킹, IT인프라 취약점, 소스코드)
주기	반기	매월	수시
대상	개인정보취급현장 (분양사무소, CS센터, 입주지원센터)	전 임직원	B2B/B2C 시스템

정보 자산 보호

GS건설은 정보 보호를 위하여 IT서비스 보안 관리 지침에 따라 정보보호 시스템을 운영하고 있습니다. 서버/DB 접근제어 솔루션 구축을 통하여 중요정보 접근 권한을 관리하여 불필요한 접근을 원천적으로 차단하고 있으며, 접속한 사람의 기록(로그)을 자동 저장 및 모니터링하여 유출 예방을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 그 결과 2021년에 이어 2022년에도 중요 기술 및 정보 유출 건수, 개인정보 유출이 단 한 건도 발생하지 않았으며, 향후에도 이를 유지해 나가고자 합니다. 특히 2022년에는 시스템 개발 및 유지보수, 소프트웨어 유지보수 등 전체 IT 예산 대비 정보보호에 투자 비용 확대 등의 활동을 지속적으로 추진해나갈 예정입니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구

▶ 정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix



정보보호 투자

GS건설은 2022년 정보보호 투자 확대를 통해 정보보호 투자 우수기업*에 선정되어 정보기술부분에서 328억 원, 정보보호부문에서 12억 원을 투자하였습니다. 또한 임원을 CISO/CPO*로 지정하고 KISA 침해사고 대응 교육 수료, 국제정보보호 ISC2 CISSP 자격 등록 관리 등의 활동을 통해 정보보호 투자 및 인력 확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

* 정보보호 관리체계 인증 또는 정보보호 준비도 평가 AA 등급 이상을 받은 자 중 정보보호 공시를 이행한 자

2022 정보보호 투자 현황

정보기술부문 투자액(A)	정보기술부문 투자액(B)	B/A
32,795,896,109^원	1,192,777,071^원	3.6%

* 특기사항: ISMS-P 인증 취득함(2022년 12월)

보안 점검으로 취약점 선제적 개선

GS건설은 보안 점검 및 모니터링을 통하여 정보보안 취약점을 선제적으로 파악하여 정보보안 수준을 향상시키고 있습니다. ISMS-P, ISO 27001/27701을 통한 정보보안 점검과 개인정보 취급 현장에 대상으로 하는 개인정보 실태점검, 전 임직원 대상 생활보안 점검을 통하여 점검 과정에서 발생한 문제점을 개선하고, 재발 방지 대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 특히 정보보안 점검 시 B2C, B2B 시스템을 대상으로 모의해킹, IT인프라 취약점 점검, 소스코드 점검 등을 실시하여 외부로부터의 해킹 공격에 대비하고, 매년 상반기 임직원을 대상으로 해킹/피싱 이메일 모의훈련을 실시하여 정보보안 의식을 향상시키고 있습니다.

2022 정보보호 주요 활동 결과

구분	추진 내용	일정
보안 인증	정보보호 및 개인정보 보호 관리체계 인증(ISMS-P) 획득	2022년 11월
	국제정보보호 인증 ISO27001/27701 관리체계 기반 구축 및 인증	2023년 10월
보안 공시	정보보호 투자현황, 인력 현황, 정보보호 인증/평가/점검사항 등	2022년 05월
신사업 보안	GPC, 자이가이스트, GS엘리베이터 등 신사업 보안 점검 및 가이드	2022년 12월
	클라우드 & 스마트 업무 환경변화에 따른 보안체계 수립 등	
개인정보 보호강화	Compliance 준수, 클라우드/IT인프라 취약점 제거, 어플리케이션 시큐어 코딩 등을 통한 보안관리 강화	2022년 09월

‘생활보안의 날’로 상시 보안체계 강화

GS건설은 매월 셋째주 금요일 ‘생활보안의 날’을 지정하여, 정보 보안을 생활화하도록 독려하고 있습니다. 모든 부서가 생활보안에 대해 자가 점검 실시 및 화면보호기 설정, 비밀번호 주기적 변경, 개인 정보 삭제 등 정보자산 보안 관리지침을 준수하고 있는지 확인합니다. ‘생활보안 9 Habits’를 생활화하고 이메일 첨부파일 등을 통한 랜섬웨어 감염을 방지하는 악성파일 차단 프로그램까지 정보보안을 위한 각종 프로그램도 지원하여 정보 유출을 원천적으로 차단하기 위하여 노력하고 있습니다.

■ 임직원 생활보안 9 Habits

IT 보안	문서보안	사무환경
<ul style="list-style-type: none"> 회사정보 및 개인정보의 외부유출은 엄격히 금지합니다. 정보보안지침을 준수하고 불법 S/W를 사용하지 않습니다. 불필요한 PC보관 파일은 바로 바로 삭제합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 문서 출력을 최소화합니다. 보고완료 된 Hard Copy는 폐기합니다. 중요문서는 안전한 보관함에 보관합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 정리정돈으로 쾌적한 사무환경을 유지합니다. 퇴근 시 한번 더 되돌아 봅니다. 매주 셋째 주 금요일은 ‘생활보안의 날’입니다.

현장 모니터링으로 고객 개인정보보호

GS건설은 임직원, 협력회사와 고객의 개인정보를 보다 철저히 보호하기 위해 개인정보처리 시스템을 구축하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객의 개인정보 수집 시에는 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 수령하여 고객에게 개인정보처리방침을 안내하고 있습니다. 특히, 분양과정에서 주민등록번호 등 개인정보가 많이 노출될 위험이 있으므로 분양사무소 개설 시 마다 직원 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하고 있으며, 개인정보를 암호화하여 관리하고 VPN 인터넷 및 보안 소프트웨어 설치 등을 통해 고객정보를 보호하고 있습니다. 아울러, 현장에서 개인정보를 다루는 직원에 대하여 개인정보 교육을 실시하고, 현장점검을 통해 정보보안 이행여부를 확인하고 있습니다. 이외에도 개인정보보호위원회 주관 개인정보관리 실태 점검을 수검하고, 개선사항에 대해서 전부 개선하여, 고객의 정보가 유출되지 않도록 미연에 방지하고 있습니다.

정보보안 교육으로 임직원 정보보호 역량 강화

GS건설은 임직원의 정보보안 역량을 강화하고, 사고를 방지하기 위하여 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 정보보안 담당자는 정보보안 교육을 이수하고, 각 팀에 교육 내용을 전파하여 모든 임직원이 정보보안 교육 내용을 인지하도록 하고 있습니다. 2022년 상반기에는 부문 보안담당자에게 정보보호 및 개인정보보호 교육을 실시하였으며, 건축수행본부 직간 전환자에 대해 정보보안 교육을 실시하여, 임직원의 정보보안 역량 강화를 위해 노력하였습니다. 신입직원과 경력직원의 경우, 입사 시에 의무적으로 정보보안 교육을 이수하도록 하고 있습니다. 특히, 피싱, 공공기관·경찰서 사칭 등 사고 사례 위주의 교육을 실시하여 정보보안 사고가 발생하지 않도록 교육하고 있습니다. 또한, 모든 임직원을 대상으로 정보보호 서약서를 작성하도록 독려하여 정보보안에 대한 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

정보보안 안전사고 보고 및 대응

GS건설은 정보보호 및 개인정보보호 안전사고 발생 시 침해사고 대응 팀을 구성하여 신속하게 대응하여 피해 최소화를 위하여 노력하고 있습니다. 정보보호 및 개인정보보호 사고가 발생하였거나 발생이 의심되는 경우 침해사고 대응 지침에 따라 즉시 정보보호 담당자에게 신고하고 사고 대응 절차에 따라 처리합니다. 정보보호 및 개인정보보호 사고 발생시 정보 침해사고 대응 팀은 사고의 경위를 파악하고 관련자를 조사한 후 유출된 정보를 파기하거나 회수하기 위한 조치를 취합니다. 더 나아가 유사한 사고가 발생하지 않도록 필요시 외부 전문가와 협업하여 발생 원인을 파악하고, 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.

Commitment

53

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구

▶ 정보보호 강화

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

2023 GS건설 통합보고서

전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

전략적 사회공헌 관리체계

GS건설은 '존중하고 소통하여, 함께 성장하자'라는 핵심 가치 아래 건설업 특성을 반영한 전략적인 사회공헌 프로그램을 통해 일회성 기부가 아닌 진정한 의미의 지역사회 발전을 도모하고 있습니다. 또한 해외 사회공헌활동을 추진하여 지역사회에 신뢰를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. GS건설은 2006년에 임직원 봉사활동 조직을 기반으로 '자이사랑나눔 봉사단'을 발족하여 현재까지 소외된 이웃을 위한 사회공헌활동을 지속하여 실시하고 있습니다. 2022년에 대표적 사회공헌 프로그램인 꿈과 희망의 놀이터가 4개 완공(누적 42호)되었으며, 여전히 남아있는 코로나 19의 영향으로 대면봉사가 불가능한 부분은 기부금 및 투입 비용을 확대하여 어려운 이웃들을 지원하였습니다. 2023년에는 위드 코로나 시대를 맞이하여 임직원의 사회공헌 참여활동을 장려하는 한편, 기부금 및 투입비용도 지속적으로 확대해 나감으로써 행복을 나누는 사회공헌 문화를 만들어 나가겠습니다.

GS건설 사회공헌 추진 체계

핵심가치

존중하고 소통하여, 함께 성장하자

활동 내역

사회복지
연말 저소득층 김장김치 지원
노경공동 홀몸 어르신 지원
군부대 면회실 보수 공사 지원

교육·문화
즐거운 방과 후 교실 운영
베트남 컴퓨터 교실 지원
위기가정 여학생 여성용품 지원
장학금 & 학습지원비 지원

환경·안전
꿈과 희망의 놀이터

2022 주요 KPI 사회공헌 활동 성과

사회복지 프로그램 수혜자

5,672명

김장김치 나눔 수혜자

3,300명

홀몸 어르신 지원

90명

언론 노출 횟수

221회

교육문화 프로그램 수혜자

370,386명

즐거운 방과 후 교실

24호점(누적)

위기가정 여학생 여성용품 지원

1,500명

장학금 & 학습지원비 지원 수혜자

20명

꿈과 희망의 놀이터 완공

42번째

사회공헌 추진 조직



Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화

▶ 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

건설업의 특성을 살린 사회공헌 활동

아이들의 안전을 지키는 ‘꿈과 희망의 놀이터’

GS건설은 어린이들에게 안전한 교육 환경을 제공하고자 ‘꿈과 희망의 놀이터’ 사업을 추진하고 있습니다. ‘꿈과 희망의 놀이터’는 기존의 놀이터에서 벗어나 생태 놀이공간, 카페, 강당 등이 포함된 신개념 놀이문화 공간으로 어린이들에게 안전하면서 다양한 공간을 제공함으로써 신체적·정서적으로 건강한 아이로 성장하도록 지원합니다. 2022년에 총 4개의 놀이터를 지원하여 누적 42호점까지 완공하였으며, 향후에도 ‘꿈과 희망의 놀이터’ 지원 사업을 꾸준히 전개해 나갈 예정입니다.

교육 환경 개선 도우미 ‘즐거운 방과 후 교실’

GS건설은 저소득층의 학습환경을 개선하고 각종 물품을 지원하는 ‘즐거운 방과 후 교실’ 사업을 진행하고 있습니다. 2022년에는 추가적으로 2곳의 복지시설을 보수하고 방과 후 교실에 필요한 물품과 소모품을 지원하여, 누적 24호점까지 완공하였습니다. GS건설은 아이들이 ‘즐거운 방과 후 교실’에서 쾌적하고 안전한 환경에서 학습할 수 있도록 교육환경 개선사업을 지속적으로 추진해 나갈 예정입니다.

위기가정 여아 성장을 책임지는 ‘포근포근 희망상자’

GS건설은 경제적인 이유로 여성용품 구입에 어려움을 겪고 있는 여학생을 대상으로 여성용품과 기타 물품을 지원하는 ‘포근포근 희망상자’ 사업을 추진하고 있습니다. 2022년에는 위기가정 여학생 1,500명에게 1년간 사용할 수 있는 여성용품과 기타 물품을 전달하였습니다. 학교를 통해서 ‘포근포근 희망상자’를 받는 것이 아니라 직접 학생의 집으로 배달하여 여학생들을 배려하였습니다. ‘포근포근 희망상자’ 사업을 통해, 여학생들의 건강한 성장과 균형적인 복지 향상을 기대하고 있으며, GS건설은 앞으로도 복지 사각지대 해소에 앞장서도록 하겠습니다.



꿈과 희망의 놀이터

홀몸어르신 지원

홀로 거주하시는 어르신들의 지원 행사

GS건설은 홀로 거주하시는 어르신에게 주기적으로 선물과 식료품을 전달하는 행사를 진행하고 있습니다. 설, 가정의 달, 추석과 연말까지 총 1년에 4번, 홀로 거주하시는 어르신에게 선물과 식료품을 전달하고 있습니다. 2022년에는 총 90명의 홀로 거주하시는 어르신에게 식료품과 농산물꾸러미를 전달하였습니다. GS건설은 이 전 세대를 이끌어 오신 어르신들을 위해 공경의 마음을 담아 지원을 확대해 나갈 예정입니다.

저소득층 대상 김장김치 나눔

GS건설은 2009년부터 매년 저소득층 가정과 복지시설을 대상으로 김장김치 나눔을 실시하고 있습니다. 임직원들이 직접 김치를 담가 전달하는 GS건설의 김장김치 나눔 행사는 2010년부터 직원가족까지 범위를 확대하여 그 의미를 더하고 있습니다. 2021년에는 코로나19로 인해 김장김치를 구매하여, 저소득층 가정과 복지시설에 김장김치 나눔을 하였으나, 2022년에는 코로나19가 완화되어 임직원이 직접 김치를 담가 3,300명에게 전달하였습니다. 2023년에도 지속적인 김장 나눔을 통해 임직원의 유대감을 강화하고, 임직원의 사회공헌활동 참여를 장려할 예정입니다.

■ 주요 사회공헌활동 협력기관 및 NGO

구분	사회공헌활동
초록우산 어린이재단	꿈과 희망의 공부방, 꿈과 희망의 놀이터, 즐거운 방과 후 교실, 연말 김장김치 지원
세이브더칠드런	우수재원 장학금 & 학습지원비, 저소득 조부모가정 지원
해피피플	베트남 학교 시설 지원
굿네이버스	저소득층 생리대 지원
서울시체육회	체육계 지원
국제장애인 문화교류협회	발달장애인 미술전

■ 임직원 사회공헌 참여활동

단위: 회, 시간, 명

구분	2020	2021	2022
활동횟수	20	33	30
참여시간	468	614	740
참여인원	117	95	114

■ 기부금 및 사회공헌활동 비용

단위: 억 원

구분	2020	2021	2022
예산	58	56.1	60.1
투입 비용(실적)	62.3	59.1	60.1

■ 지역사회 관리 목표

단위: 시간, 명

목표	지표	2022(실적)	2023	2024	2025
임직원 봉사 활동 시간	봉사 활동시간	740	2,080	2,704	2,974
지역사회 지원 프로그램 수혜자 수	수혜자 수	23,675	24,756	27,232	29,955

Commitment

55

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화

▶ 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

지역사회 상생 협의

지역 주민의 의견을 수렴하는 ‘주민설명회 개최’

GS건설은 지역사회와의 협의 채널인 주민설명회를 운영하여 주민의 의견을 청취하고 소통을 강화하고 있습니다. 주민설명회를 개최하여 공사 진행상황을 설명하고, 공사 과정에서 유발할 수 있는 불편함에 대해 귀 기울이고 있습니다. 공사 과정에서 주민의 개선요청 및 요구사항이 있는 경우 현장 담당자와 면담을 진행하여, 의견을 최대한 반영하여 대응조치를 취할 수 있도록 노력하고 있습니다. 대산을 사업설명회에서 해수담수화 사업 및 해양배출수의 영향 예측에 대해 설명하였으며 공사 시에 산지지형 변화, 해수 누수에 따른 주변 농지 영향 등 자연환경에 미칠 수 있는 부정적 영향이 우려된다는 주민들의 의견에 대해 적절한 답변을 제공하였습니다. 또한 대산읍 주민 생활 불편 해소를 위해 환경영향 저감을 위한 계획, 발표에 따른 소음 진동 피해 저감 대책 등을 수립하고 실천하였습니다. 이외에도 비산먼지 자동살수 시스템 및 소음 관리 시스템과 같은 IoT기술을 활용하여 비산먼지와 소음을 관리하였으며, 민원관리시스템(민원전담반) 운영을 통해 적극적으로 민원을 해결하여 주민 불편을 최소화하였습니다.



의견을 수렴하는 주민 설명회

‘은평 자이더 스타’ 공사 현장 내 소음, 진동, 비산먼지 저감 활동

GS건설은 시공 과정에서 지역사회에 미칠 수 있는 영향과 관련 위험을 식별하고 이에 대한 완화조치를 시행하고 있습니다. 공사설명회 과정에서 질의 응답 등을 통해 주민들의 의견을 수렴하고 시공 과정에서 발생할 수 있는 소음, 진동, 비산먼지 관련 위험을 식별하였습니다. 식별된 위험을 분석하고 이에 따라 저감 계획을 수립하고 실천함으로써 공사기간 주민들의 불편을 최소화하고자 하였습니다. 앞으로도 GS건설은 주민과의 원활한 소통을 바탕으로 주민을 배려하는 현장을 만들기 위해 노력하겠습니다.

■ ‘은평 자이더 스타’ 소음, 진동, 비산먼지 저감방안

구분	영향 분석	완화 조치
소음/진동	<ul style="list-style-type: none"> 이동식 방음벽 등 방음 조치 현장 내 공사차량 서행 운행 및 경고음 발생 금지 지속적인 소음 측정관리 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 방음벽(H=8M) 설치, 굴착장비 이동식 방음벽 설치운영 별도 간이 방음벽 설치 방음벽 외부 소음측정기 설치 주기적인 단지와외부 소음측정 실시
비산먼지	<ul style="list-style-type: none"> 단지 내 지속 살수를 통한 먼지발생 억제 분진망 설치로 먼지 유출 억제 	<ul style="list-style-type: none"> 갯품 외부 분진망 설치 자동식 세륜기 설치 가설도로 살수시설 설치 고압살수기 운영 외부도로 살수차 운영 야적 토사 방진덮개 설치 운반차량 분진방지 덮개 설치
기타	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 공사장 주변 환경정화 활동 각종 계측기 설치를 통한 주변 건물 피해 사전 감지 주변 지역 주간별 담당자 선정 및 주기적인 불만사항 청취 	<ul style="list-style-type: none"> 공사장 환경 관리(직원 주기적 외부 청소, 슬러지 보관함 운영, 폐기를 분리수거장 설치) 각종 계측기 운영관리(소음 측정기 설치, 주변건물 균열(Crack)게이지 설치, 경사계 설치)

임직원의 사회공헌 활동 장려

베트남 나베 현장에서 코로나 긴급구호물품 지원

GS건설은 글로벌 건설사로서의 해외 현장의 지역사회 요구와 기대사항에 부응하는 사회공헌을 추진하고 있습니다. 2019년에는 지역사회의 필요사항을 접수하여 사회 공헌활동을 진행하였으며, 2021년에는 코로나19 확진 격리자를 위한 긴급구호 물품을 지원하는 한편 컴퓨터 30대와 4개 가정의 가정환경 개선 사업도 진행하였습니다. 2022년에는 베트남 호찌민 나베 사업장 인근 학교에 컴퓨터 교실을 추가적으로 구축하여 1,095명이 이용할 수 있도록 하였으며, 16명을 대상으로 주거환경 개선사업을 추진하였습니다. 또한 호찌민 롱빈와드 지역에도 4개 가정의 주거환경개선 공사를 진행하고 1개 학교에 추가적으로 컴퓨터 교실을 구축하였습니다. GS건설은 앞으로도 국내 뿐 아니라 해외 현장에서도 사회공헌 활동에 앞장서 글로벌 건설사로서의 책임을 다하도록 하겠습니다.



베트남 나베 인근 학교 컴퓨터 교실 후원

임직원 기부금 제도

GS건설은 직원 기부금 제도를 운용하여 사회공헌활동에 임직원이 동참하도록 독려하고 있습니다. 일정액과 월급의 끝전을 기부하는 우수리 기금으로 기본 기부금을 조성하여 사회공헌 활동 재원으로 사용하고 있습니다. GS건설은 임직원이 일정액을 기부하면, 임직원 기부금과 동일한 금액을 추가 출연(Matching Grant)하여, 기부 금액을 늘리고 있습니다.

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화

▶ 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

나눔과 동행의 문화 및 체육 지원 사업 Connect Project

갤러리 '시선' 운영

GS건설은 2018년 11월부터 본사1층 로비 공간을 활용한 갤러리 '시선'을 운영하여 신진 작가들의 창작활동을 지원하고 있습니다. 갤러리 '시선'에서 전시하는 작가는 전문성을 갖춘 자문위원의 심사에 의해 공정하게 선발됩니다. 자문위원은 작가들의 역량을 이끌어 내고 전시가 잘 마무리 되도록 작가들을 지원합니다. 2021년에는 그 동안 갤러리 '시선'에서 전시를 진행한 신진작가 84명의 작품과 자문위원의 작가 및 작품에 대한 글로 이뤄진 평론집을 발간하기도 했습니다. 2022년에도 지속적으로 총 22명의 작가들의 작품이 전시되었습니다.

발달장애인 미술전 - Dream Connect

GS건설은 국제 장애인 문화교류 협회와 협약을 맺고, 2022년 12월 26일부터 열흘간 발달장애인 미술전을 진행하였습니다. GS건설 본사 로비의 갤러리에서 진행된 발달장애인 미술전에서는 총23명의 발달장애인 미술작가들의 작품 35점이 전시되었습니다. 또한, 발달장애인 미술작가들의 활발한 작품활동을 지원하기 위해 창작지원물품(미술용품)을 전달하였습니다.

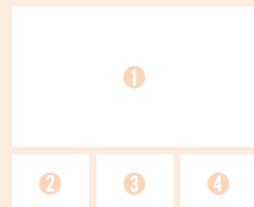
연극공연 - Connect Musical

GS건설은 연극인들의 활동을 지원하기 위해 엘리시안 강촌에서 여름 휴가 기간 2주 동안 아동극 뮤지컬 공연을 진행했습니다. 공연 진행에 필요한 공간과 비용을 연극단에 지원하고 ESG 시대 흐름에 맞춰 환경보호를 주제로 한 연극을 준비하여 주요 관객인 아동들에게 유익한 내용과 시간이 될 수 있도록 하였습니다.



음악공연 - Connect Concert

GS건설은 2022년 6월에는 본사 공간 내에서 10월에는 청계광장을 활용하여 총 2회의 Connect Concert를 개최하였습니다. Connect Concert는 코로나 장기화 여파로 공연 기회가 없는 무명의 음악인들에게 공연의 기회를 제공하여, 음악인들에게는 큰 힘이 되었고, 회사 임직원과 방문객들에게 마음의 위안을 얻을 수 있는 소중한 시간을 제공하였습니다.



- ❶ 갤러리 시선 평론집
- ❷ 발달장애인 미술전
- ❸ Connect Musical
- ❹ Connect Concert

Commitment

57

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화

▶ 전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix



Governance



59

투명한 거버넌스 확립

63

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

65

전사적 리스크 관리 강화

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix



투명한 거버넌스 확립

거버넌스 체계

GS건설은 'Sustainable Global Company로의 도약'이라는 비전 아래 경영진이 이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 기업 성장의 목표를 달성할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 위원회를 통해 경제·환경·사회 전반의 이슈를 관리함으로써 이사회의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. GS건설은 투명하고 건전한 지배구조가 기업경쟁력의 원천이 되는 시대의 흐름에 발맞춰 그룹 차원의 사외이사의 독립성과 다양성 선임정책을 제정 후 각 사별로 적용하였습니다. GS건설도 이를 통하여 사외이사의 필수 전문성 및 세부 전문성을 정교하게 검증하고 연령, 성별, 경험 등을 종합적으로 고려함으로써 이사회의 효율성과 전문성을 제고하고 있습니다. 이사회 내 위원회는 총 3개로 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회가 있고, 내부거래위원회를 이사회 외부조직으로 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회는 각 운영규정을 통하여 그 역할과 책임을 명확히 하고 있으며 2022년 운영규정의 일부 개정을 통해 의안통보기한을 기존 12시간에서 1주일 전으로 연장하고 외부 전문가 등의 조력을 받을 수 있는 조항을 추가하는 등 보다 충실한 운영을 위한 기반을 마련하였습니다. 또한 이사회의 효율적인 운영에 대한 평가를 위해 운영규정에 근거조항을 마련해 두었으며 1년 단위로 사외이사의 자가평가를 통하여 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영, 위원회 등에 대한 종합적인 평가를 진행하여 개선방안을 도출하고 있습니다.

이사회 운영규정 제22조
제 22 조(이사회 평가) 이사회 운영의 효율화를 위해 이사회 및 각 위원회에 대한 평가를 실시할 수 있다.

이사회 중심의 ESG 거버넌스 구축

이사회 구성

GS건설의 이사회는 2023년 5월 기준 사내이사 2명, 사외이사 4명 및 기타 비상무이사 1명, 총 7인으로 구성되어 있습니다. 신속한 의사결정을 위하여, 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 다만 경영진에 대한 이사회의 독립성 확보를 위하여 이사회 의장은 CEO와 각자 대표이사로서, 그 역할이 분리되어 있습니다. 이사회의 독립성을 유지하기 위해 사외이사 비율을 과반수(총 7인 중 4인)로 유지하고 있으며 사외이사를 3인으로 하고 이사 총수의 과반수로 구성한다는 상법 542조의 8 제 1항의 요건을 충족하고 있습니다.

■ 이사회 구성 현황

2023.03.24 정기 주주총회 이후

구분	성명	직책	선임일	임기 만료(예정)일	주요경력	선임배경
사내이사	허창수	대표이사, 이사회 의장, 사외이사후보추천위원회 위원장	2023.03(2002.03)	2026.03	GS건설 대표이사 회장	-
	임병용	대표이사	2022.03(2013.03)	2025.03	GS건설 대표이사 부회장 / CEO	-
기타비상무이사	허진수	ESG위원회 위원	2023.03(2020.03)	2026.03	前 GS에너지 이사회 의장	-
사외이사	이회국	ESG위원회 위원장, 감사위원회 위원	2021.03	2024.03	前 LG 기술협의회 의장	경영전문가
	조희진	감사위원회 위원, 사외이사후보추천위원회 위원	2021.03	2024.03	前 서울동부지방검찰청 검사장	법률전문가
	이호영	감사위원회 위원장, ESG위원회 위원	2022.03	2025.03	연세대학교 경영대학 교수	회계전문가
	강호인	사외이사후보추천위원회 위원, ESG위원회 위원	2022.03	2025.03	前 국토교통부 장관	건설산업전문가

재선임의 경우 최초 선임일을 괄호 안에 기재

이사회 독립성

GS건설은 이사회 독립성을 확보하기 위하여 사외이사 후보자를 사외이사후보추천위원회에서 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 확정된 후보자의 주요 경력, 최대 주주와의 관계 등의 정보를 사전에 제공함으로써 사외이사 선임과정을 공정하게 운영하고 있습니다. 선임된 사외이사는 업무에 보다 집중할 수 있도록 당사 사외이사직을 포함하여 전체 사외이사 겸직을 2개 이하로 제한하고 있으며 겸직을 하고자 하는 경우 이사회에서 사전에 겸업승인을 받아야 합니다.

이사회 운영

GS건설은 매 분기별 재무제표 보고 등과 법령·정관이 규정하고 있는 사항, 업무 집행에 관한 중요사항에 대한 의결을 위해 연 7회 정기 이사회를 개최하며, 수시로 의결사항이 발생할 경우 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반 동의로 이루어집니다. 2022년에는 총 8회의 이사회를 개최하여 이사회 및 각 위원회 운영규정의 개정, 위원 선임 등을 상정하였습니다. GS건설은 이사회 참석률을 높이기 위해 연간 이사회 일정을 수립하여 전년도 말에 미리 공지하고 있습니다. 또한 이사회 및 위원회 개최 전 해당 안건 내용을 검토할 수 있는 충분한 시간을 확보하기 위해 적어도 이사회 및 위원회 개최 1주 전에 소집을 안내하고 안건을 공유하며 별도의 자료 제공 및 교육을 통하여 보다 깊은 검토와 논의가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

■ 이사회 운영 및 실적

단위: 건, %

구분	2020	2021	2022
이사회 개최 수	9	8	8
이사회 논의 안건 수	15	22	19
이사회 참석률	97	98	93

Commitment

59

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

▶ 투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

■ 2022 지속가능성 관련 이사회 안건 목차

구분	안건
2022.02.08	공정거래법 상 계열회사와의 대규모 내부거래 승인의 건
	주주총회 전자투표제도 채택 승인의 건
	자율준수관리자 변경 보고
2022.02.23	2022년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건
	2022년 ESG환경 분석 및 활동 계획 보고
	2022년 CP업무 추진 계획 보고
2022.03.25	이사회 및 산하 위원회 운영규정 개정 승인의 건
	이사회 산하 위원회 위원 선임 승인의 건
2022.05.17	그룹 ESG추진 동향 및 당사 중점 과제 추진 현황 보고
	CP 추진 실적 및 향후 계획 보고
2022.08.18	집행임원 인사관리규정 개정 승인의 건
	CP 추진 실적 및 향후 계획 보고
2022.11.30	집행임원 인사 승인의 건
	2022년 ESG 활동성과 및 2023년 ESG 활동계획 보고
	CP 추진 실적 보고

이사회 산하 위원회

GS건설은 최고 의사 결정기구인 이사회를 중심으로 이사회 산하 위원회를 운영함으로써 이사회 의사결정 전반의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. 이사회 내 위원회는 총 3개로 감사위원회와 사외이사후보추천위원회, ESG위원회가 있으며, 이사회 외부조직으로는 내부거래위원회를 두어 총 4개의 위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 위원회는 과반수 사외이사를 중심으로 운영하여 독립성을 강화합니다. ESG위원회는 사외이사 전원을 포함한 5인의 이사로 구성하고 있고, 감사위원회는 사외이사만으로 구성하고 있으며, 사외이사후보추천위원회는 과반수 사외이사로 구성하고 있습니다. 각 위원회의 조직과 운영, 권한은 이사회 및 감사위원회 결의로 제정된 위원회 규정에 따라 명문화하고 있습니다.

■ 위원회 현황

구분	위원회명	기능	구성	소속 이사명
이사회 내 위원회	감사위원회	회계, 주요 업무관리 감독 및 지원	• 사외이사 3인	이호영(위원장), 이희국, 조희진
	사외이사후보추천위원회	주주총회 사외이사 후보추천	• 사내이사 1인 • 사외이사 2인	허창수(위원장), 강호인, 조희진
	ESG위원회	ESG경영 방향수립 및 결정	• 기타비상무이사 1인 • 사외이사 4인	이희국(위원장), 허진수, 이호영, 강호인, 조희진
외부 위원회	내부거래위원회	내부거래 검토, 심사 및 시정건의	• 사내이사 1인 • 사외이사 2인	임병용(위원장), 이희국, 강호인

이사회 다양성 및 전문성

GS건설은 이사회의 다양성 및 전문성 강화를 위하여 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고자 하며, 정관 및 기업지배구조헌장 그리고 2022년 5월 17일에 제정한 『사외이사 독립성 및 다양성 정책』을 통해 사외이사 선임 시 경영, 경제, 법률, 건설산업 또는 관련 기술 등에 전문성을 갖춘 자를 선임하도록 명문화하였습니다. 회사는 이사 선임 시 다양한 관점에서 이사회를 운영하기 위해 연령, 성별, 경력 및 배경 등 다양성 요소를 적극적으로 고려함으로써 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 이에 따라 GS건설은 현재 다양한 분야의 전문가(건설, 법률, 회계, 경영 등)를 이사진으로 구성하고 있으며 2021년 주주총회에서는 조희진(전)서울 동부지방검찰청 검사장을 GS건설의 첫 여성이사로 선임하여 이사회의 다양성을 제고하고 보다 폭넓은 사업 부문에 대한 법적 리스크에 대응하고 있습니다. 또한, 이사회의 전문성을 지속적으로 강화하기 위해 교육 프로그램을 추진하고 있으며, 2022년에는 사외이사를 대상으로 리스크 예방과 내부통제, 감사위원 직무 등 내부 및 외부 교육을 총 20회 제공하였습니다.

■ 이사회 역량구성표

구분	성명	건설산업	재무/회계	경영	법률
사내이사	허창수			●	
	임병용			●	
기타비상무이사	허진수			●	
사외이사	이희국			●	
	조희진				●
	이호영		●		
	강호인	●			

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

▶ 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix



이사회 성과평가 및 보수

GS건설은 보다 적극적이고 효율적인 이사회를 위한 이사회 운영규정 제22조에 따라 매년 이사회 및 위원회에 대한 자가평가를 실시하고 있습니다. 평가 항목은 이사회 역할, 책임과 의무, 구성 및 독립성 4가지로 이루어져 있습니다. 이사회 보수는 상법 제388조 및 GS건설의 정관에 따라 주주총회의 결의로 보수한도를 정하고 있으며, 주주총회 결의 후에는 지급 규정에 따라 공정하고 투명하게 보상하고 있습니다. 또한 모든 이사·감사의 보수 현황과 개인당 5억 원 이상의 보수를 받는 임원의 보수 지급 금액을 사업보고서에 공시하고 있습니다. 2022년 CEO 보수는 임직원 연봉 평균값의 약 12배로, CEO와 임직원 간 보수 차이도 투명하게 공개하고 있습니다.

Highlight

ESG위원회의 비재무적 리스크 대응 노력

GS건설은 2022년 3월 주주총회에서 ESG위원회를 이사회 내 위원회로 격상하여 ESG 경영을 본격적으로 추진하였습니다. ESG위원회는 사외이사 4인을 포함한 5인의 이사로 구성하고 있으며, 사외이사의 위원장직 수행을 통해 위원회의 독립성을 보장하고 있습니다. ESG 위원회는 이사회 중심의 ESG 리스크 관리체계의 핵심으로써 연간 ESG 활동 성과를 보고받고 검토합니다. 특히 ESG추진계획, 환경 및 규제에 대한 계획, ESG 평가대응에 대한 계획 등에 대한 심의 역할을 수행하며 GS건설의 다양한 환경, 사회, 지배구조 관련 이슈를 발굴하고 논의하여 지속가능경영 전략 및 방향성을 수립하는 핵심 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 또한 2022년에는 제주환경소각 시설에 방문하여 환경적 폐기물 처리방식의 방향성을 모색하였습니다.

ESG위원회 회의 안건

구분	개최일자	안건구분	의안내용	가결 여부
1차	2022.02.23	의결	의결 안건 : 2022년 ESG 활동 계획 승인의 건 • 2022년 ESG 활동 계획(기후변화 대응 전략 수립, 공급망 ESG 관리체계 정립, 인권실사 Process 정립, 용수/폐기물 관리 체계 구축, 친환경 차량 전환 추진, 전략적 ESG 평가 대응, 임직원 ESG 인식 제고/이해관계자 소통 강화)	가결
		보고	2022년 ESG 환경 분석 보고	-
2차	2022.05.17	의결	그룹 ESG 추진 전략과 공동 정책 적용 승인의 건 • 인권현장, 협력사 행동강령, 사외이사 독립성·다양성 정책	가결
		보고	중점 과제 세부 추진 현황 보고 • 기후변화 대응 전략 수립, 공급망 ESG 관리체계 정립, 인권실사 Process 정립, 용수/폐기물 관리 체계 구축, 친환경 차량 전환 추진, 전 사 친환경 활동	-
		보고	ESG 최근 동향 보고	-
3차	2022.08.18	보고	ESG 활동 진행경과 보고 • 기후변화 대응 전략 수립, 공급망 ESG 관리체계 정립, 인권실사 Process 정립, 용수/폐기물 관리 체계 구축, 친환경 차량 전환 추진, 전략적 ESG 평가 대응	-
		의결	2022년 ESG 활동성과 보고 및 2023년 ESG 활동 계획 승인의 건 • 1) 탄소중립 전략 수립 2) 2022년 ESG 평가 결과 3) 2023년 ESG 활동 계획	가결

이사회 자가평가 결과

단위: 점(5점 만점)



- 1 제3차 정기이사회
- 2 제주환경자원순환센터소각시설(내부)
- 3 제주환경자원순환센터소각시설(외부)

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

▶ 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

지배구조 항목 평가 우수 등급 유지

GS건설은 2011년부터 한국ESG기준원(KCGS)으로부터 ESG평가를 받고 있습니다. 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 분야에서 기업의 비재무적 성과를 평가하는 ESG평가 결과를 바탕으로 기업의 지속가능경영 수준을 파악할 수 있습니다. 2019년부터 2022년까지 지배구조 부문에서 A등급을 받는 등 우수한 ESG 평가 결과를 유지하고 있습니다.

■ ESG 평가 결과

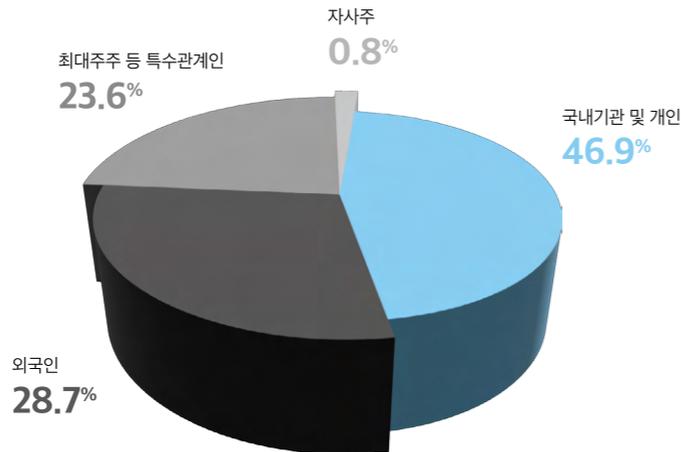
구분	2020	2021	2022
ESG 종합	A	A	A
지배구조	A	A	A
환경	B+	A+	A
사회	A	A	A

주주친화 경영

주주구성 현황

GS건설의 2022년 12월 기준 총 발행주식 수는 보통 주 85,581,490주이며, 이 가운데 의결권 있는 주식수는 84,888,895주(자기주식 692,595주 제외)입니다. 당사가 발행한 주식은 모두 보통주로 1주 1의결권 원칙의 단일 의결권제를 도입하고 있습니다. 이에 대한 현황은 사업보고서에서 구체적으로 공시하고 있습니다.

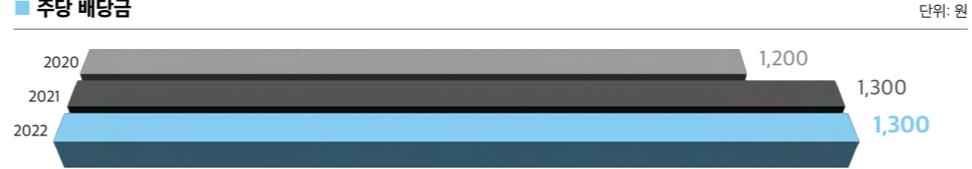
■ 2022 주주지분율



주주환원정책

GS건설은 주주가치 제고와 주주환원 확대를 우선적인 목표로 설정하고 있으며, 당해년도 이익수준, 연간 현금흐름 및 미래 전략적 투자를 종합적으로 고려하여 배당수준을 결정하고 있습니다. 배당성향은 최근 3개년도 29.9%를 유지하고 있고, 2022년 배당금은 전년과 동일한 총 1,103억 원을 지급하였습니다. 향후에도 사업환경 변화와 미래 투자 자원, 재무구조를 고려한 배당수준 결정으로 주주가치를 극대화할 것입니다.

■ 주당 배당금



주주활동 보장을 위한 노력

투명한 경영정보를 기반으로 주주활동을 할 수 있는 주주총회는 실시 2주전까지 전자공시시스템에 공고(실무상 4주전까지 공고)하고, 주주는 직접 참여하거나 의결권 대리행사 방식으로 의결권을 행사합니다. 또한 의결권을 행사하는 주주의 편의를 제고하기 위해 전자투표제도를 운영하여 총회에 출석하지 않고도 의결권을 행사할 수 있도록 하였습니다. GS건설은 주주총회에서 주주가 의안을 쉽게 제안할 수 있도록 상법 363조2(주주제안권)에 의거하여, 주주 제안에 제약을 두지 않고 있습니다. 앞으로도 주주제안의 편의를 도모하고자 주주제안절차 안내 및 의안내부처리 프로세스 정립 등을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

■ 기관투자자 미팅 횟수 및 주주총회 운영



Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

▶ 투명한 거버넌스 확립

책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

책임 있고 공정한 윤리경영 실천

윤리경영 프로세스

윤리경영 추진 체계

GS건설은 윤리경영 3대 요소인 '윤리규범(Code of Conduct) 체계 구축, 윤리경영 감독활동(Compliance Check Organization), 공감대 조성(Consensus by Education)'을 바탕으로 윤리경영을 추진하여 윤리적 딜레마 상황 속에서 임직원들이 올바른 의사결정을 내릴 수 있는 기준과 환경을 조성하고 이를 장려하고 있습니다.

■ GS건설 윤리경영 추진체계

핵심가치

투명하고 공정한 경영을 통해
고객과 사회가 신뢰하는 기업

추진 방향



추진 활동

지속적인 윤리 경영 정책 및 제도 개선	임직원의 건전한 직무 윤리 관리·감독	윤리교육·홍보, 비윤리행위에 대한 신상 필벌 문화 정착
-----------------------	----------------------	--------------------------------

공정거래 자율준수 프로그램

GS건설은 CP(Compliance program)팀을 구성하여 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 공정거래 관련 법규 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시하고 법 위반 발생 요인을 미리 예방하기 위한 시스템을 구축하였으며 공정거래위원회에서 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램 8대 요건을 충족하였습니다. 또한 전 임직원에 대하여 CP 제도 및 도입 취지에 대한 교육과 함께 CP관련 인식도 조사를 실시하였습니다. 본사의 정규직/파견직 뿐만 아니라 각 현장의 전문직/계약직을 포함한 전 구성원이 매년 초 윤리경영 및 공정거래 실천 서약을 함으로써 GS건설은 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.

CP 내재화

GS건설은 2022년 CP운영에 대한 측정 가능한 목표 설정 및 지표 관리, 임원 KPI에 CP 추진과제 반영, 직원 상벌규정의 구체화 및 제재/포상 등의 정책을 통해 공정거래조정원이 실시하는 CP등급 평가에 2023년 A등급을 목표로 대응할 계획입니다. 또한 법 위반 리스크 임직원 교육 및 자율준수협의회 개최를 통해 CP운영의 필요성을 인지하고 준수 의식을 내재화하기 위해 노력할 것입니다.

■ 2022 CP 추진 주요 성과

구분	성과
2022년 01월	전 임직원 윤리경영 및 공정거래 자율준수 실천 서약
2022년 03월	전 임원 공정거래 항목 KPI 반영
2022년 06월	전 임직원 공정거래법 Cyber 교육(96% 이수) 및 리스크 분야별 심화 교육 4회 실시 [~2022.11] CP 운영규정, 절차 등 점검 및 개정
2022년 10월	최고경영자 실천의지 재천명 및 CP 실천 선언문 홈페이지 및 EP 게재 CP 운영규정, 자율준수편람(가이드북 형식 배포) 개정
2022년 12월	CP 활동 우수조직 최고경영자 및 자율준수관리자 포상
연중	사전업무협의제를 통한 법 위반 사전 예방활동(주택 표시·광고 검토 등 51회)

■ 2022 CP 교육 실적

구분	분야	대상 부서
온라인	공정거래법의 이해	전 임직원
집합교육	하도급, 카르텔, 내부거래, 표시광고/약관	하도급: 각CM팀, 건축 Q-CS팀, 수행지원팀, 조달본부 등
		카르텔: 건축영업팀, 도시정비팀, 건축/주택/인프라 견적예산팀 환경사업팀, 수주영업팀 등
		내부거래: 신사업기획팀, 조달본부, 경영관리팀 등
외부교육(연합회)	공시	표시광고/약관: 건축주택마케팅팀, 주택영업팀, 분양소장, 자이갤러리 근무자 등 자금팀, SPC, 자회사 담당자 등

■ 2022 CP 운영 효과성 평가

구분	2021	2022
법 위반 방지 사전 업무 협의 활성화 수	37	58
리스크 부서 자율준수편람 활용도 개선율	58	73
최고경영자 실천의지 및 회사 자원의 지원 적정성 조사율	84	91

단위: 건, %

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

▶ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천

전사적 리스크 관리 강화

Appendix

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립

▶ 책임 있고 공정한 윤리경영 실천
전사적 리스크 관리 강화

Appendix

2023 GS건설 통합보고서

윤리경영 실천문화 확산

윤리 Survey를 통한 윤리수준 확인

GS건설은 윤리경영 현황 파악 및 개선 방향을 모색하고 회사 내 임직원의 전반적인 윤리 수준을 파악하기 위해 '윤리 Survey'를 실시하고 있습니다. 설문 내용은 윤리경영 의식수준, 교육 및 홍보 활동, 신고제도 등 30개 항목으로 설계되어 있으며, 임직원 뿐만 아니라 협력회사를 설문 대상에 포함하여 투명하고 공정한 거래관계를 유지하고 상생경영 차원에서 개선 방안을 모색하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 윤리 Survey 결과, 당사 임직원이 느끼는 윤리경영 및 윤리의식 수준은 향상된 반면 협력회사의 평가 점수는 소폭 하락하였습니다. GS건설은 설문 결과를 바탕으로 Compliance 활동에 대한 추진 방향성 점검, 교육 내용 재편, 사전 예방 활동 강화 등 윤리 실천 활동을 전개해 나가고자 합니다.

임직원 윤리교육 실시

GS건설은 임직원의 윤리의식 향상을 위해 다양한 채널을 통해 윤리교육을 제공하고 있습니다. 2022년에는 전 임직원 대상으로 직장내 괴롭힘 예방 교육 프로그램을 진행하였고, 신규 현장 직책자 및 주요 직군 대상으로는 윤리위반 실사례 중심의 집합교육을 실시하였습니다. 2023년에는 윤리실천 관련 포상제도 홍보 및 반복되는 발생 이슈의 실질적 사례를 중심으로 교육 활동을 전개해 나갈 계획입니다. 또한 윤리경영 뉴스레터 발간을 통해 윤리위반 사례와 윤리경영 관련 이슈 등을 공유하고, 윤리경영 퀴즈를 실시하여 임직원의 윤리경영에 대한 관심과 참여를 이끌어 내고 있습니다.

협력회사 윤리교육 실시

GS건설은 협력회사와의 동반성장을 위해 GS건설의 윤리정책을 공유하고 동참을 이끌어내고자 협력회사 대상 현장방문 윤리교육을 실시하고 있습니다. 교육은 GS건설의 윤리규범 체계, 윤리위반 사례, 비윤리행위 신고 채널 등을 포함하여 발생 가능한 윤리적 리스크를 예방하는 것에 대한 내용으로 이루어져 있습니다. 계약 시에는 의무적으로 청렴이행동의서를 제출하도록 하여 불공정거래행위를 예방하고 있으며, 윤리현장과 규범에 건전한 하도급 거래질서 확립 항목을 명시하고 있습니다.

■ 윤리교육 현황

단위: 명

구분	2020	2021	2022
집합교육	462	605	643
온라인 교육	6,031	5,842	5,014
현장방문 교육	803	256	652
협력사 교육	329	11	312

윤리위원회 운영

GS건설은 윤리경영 체계를 모든 의사결정 과정에 도입하고자 윤리위원회를 운영합니다. 윤리위원회는 윤리정책 관련 사안을 심의·의결하고 윤리경영 추진 활동과 성과를 검토하며 준법지원 조직의 활동을 모니터링하여 법적 리스크를 관리하고 있습니다. 최고재무책임자(CFO)가 위원장직을 수행하며 운영위원은 실무경험이 풍부한 각 사업본부의 임원급 인력으로 구성하여, 각 사업부문/본부에 윤리경영 방침을 전파하고 법규·업무규정 등 이슈사항에 대한 실질적인 지도·점검·개선 활동을 수행하고 있습니다. 2022년에는 상·하반기 각 1회씩 연 2회의 윤리위원회를 개최하고 윤리경영 사전예방활동과 감사활동에 대하여 논의하였습니다.

신고채널 운영 및 비윤리행위 대응

GS건설은 건전한 기업윤리문화 조성을 위하여 사이버 신문고, 전화, 팩스 등 다양한 신고채널과 제보자 보호 정책을 운영하여 비윤리행위 신고 및 제보를 장려합니다. 사이버 신문고는 GS건설 홈페이지 또는 임직원의 경우 사내 인트라넷으로 누구나 자유롭게 접근이 가능하며 외부에서의 메일, 전화, 팩스 중 일반 민원 성격과 신고 성격의 내용을 'VOV(Voice Of Clients) 관리시스템'을 통하여 분류하여 관리하고 있습니다. 특히, 협력회사 임직원이 당사 임직원과 연루된 비윤리행위를 신고할 경우 신고자에게 포상금을 지급하거나 해당 회사를 우수협력회사로 선정하는 등 제도를 운영하고 있습니다. 신고 사항은 컴플라이언스실이 접수 즉시 조사하며, 비윤리행위가 사실인 경우 비윤리행위 당사자와 관련 임직원을 인사규정에 따라 징계하고, 협력회사는 내부심의 기준에 따라 제재합니다. 2022년에는 69건의 제보를 접수하였으며, 그 중 28건이 사실로 밝혀져 행위의 경중에 따라 징계 조치하였습니다. GS건설은 '윤리규범 실천지침'에 의거하여 신고자 신분 누설 금지, 불이익이 예상되거나 발생할 경우 보직변경, 보복행위 가중처벌 등의 정책을 명문화하여 제보자 신분보호를 위해 만전을 기하고 신고채널의 실효성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

현장 조사활동을 통한 윤리적 리스크 사전 예방

GS건설은 현장에서의 윤리 실태 진단이 중요한 건설업의 특성상 현장 조사활동 과정에서 'Patrol 점검' 및 'Issue 진단'을 매년 실시하여 윤리적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이를 통해 업무 절차와 법 준수 여부를 비롯하여 개인의 비윤리행위 등을 점검하여 위반사항을 적발한 경우 즉시 시정조치하고 개선이 필요한 사항에 대해서는 본사 유관부서와 공유하여 개선 방안을 모색하고 있습니다. 2022년에는 사회적 Issue에 대한 사전관리 및 예방강화를 위해 중대재해 안전점검 활동의 적정성 점검과 직장내 괴롭힘 예방 활동을 전개하였습니다. 또한 현장 임직원들의 윤리경영 의식 제고와 자발적인 참여를 유도할 수 있도록, 현장 Patrol 점검 및 평가 결과에 따른 윤리경영 우수 현장을 선정하고 인센티브를 제공하였습니다.

■ 2022 Patrol 점검 및 Issue 진단

단위: 건

구분	건수	비고
Patrol 점검	33	우수 현장 2곳 선정 및 포상
Issue 진단	5	
구조물안전점검 지원	28	중대재해 관련 안전점검 활동

전사적 리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리

리스크 관리

전사적 리스크 관리

GS건설은 각 사업부문/본부과의 긴밀한 협력을 통해 통합적이고 유기적인 리스크 대응체계를 구축하였습니다. 사업, 투자, 법률, 환경, 사회, 인사, 윤리, 신사업, 공정거래 등 조직 전체 리스크를 검토하고 유형별로 식별하여 관리해 오고 있습니다. 이사회 산하 위원회 및 투자 사업심의 위원회 등 리스크 관리 조직을 구성하여 이사회 수준의 전사적인 리스크 관리체계를 유지하고 있습니다.

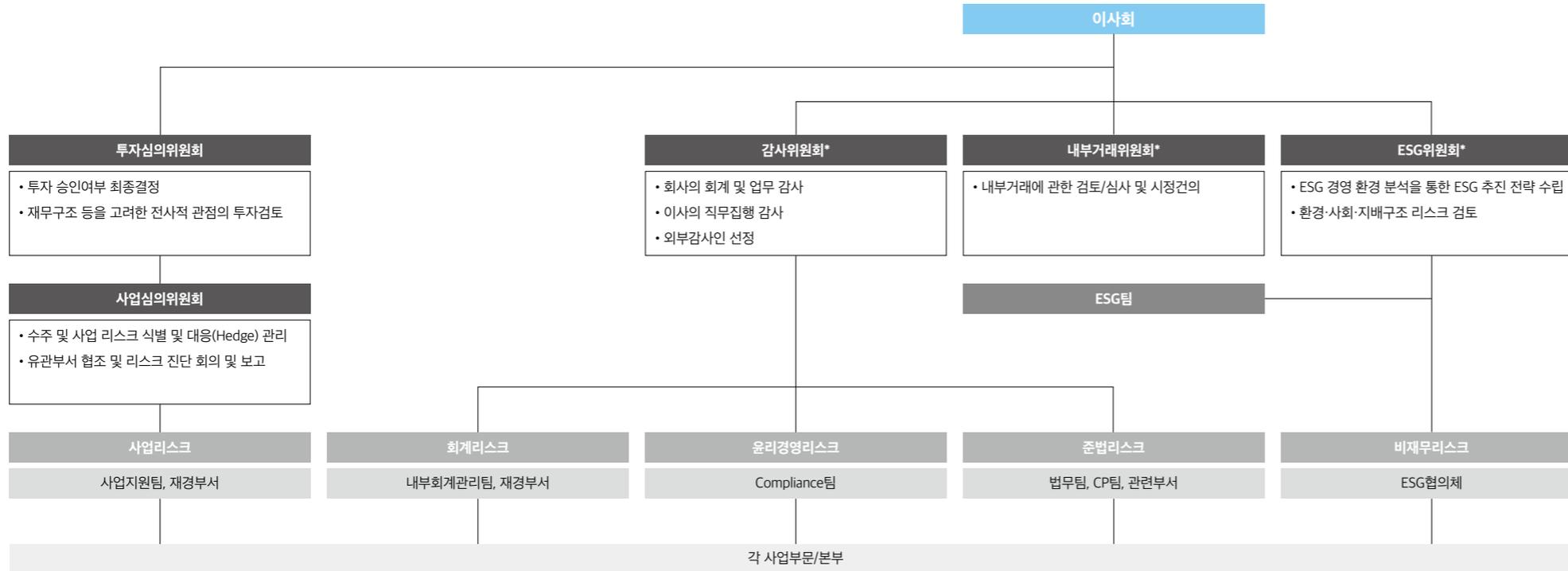
사업 리스크 관리

GS건설은 다양한 프로젝트의 사업성을 검토하기 위하여 위원회 주관 하에 재무적 평가를 실시합니다. 이를 위해 사업 진행 단계별 리스크 평가 및 유관부서 검토를 통하여 프로젝트에 대한 전체적인 리스크를 관리하고 있습니다. 영업, 입찰 결정, 견적, 입찰 전 보고, 입찰 결과 보고, 프로젝트 수행 단계로 이어지는 사업 진행 단계별 리스크 심의 절차 수립 및 RM을 위한 체크리스트 활용을 통해 조기에 리스크를 식별하고 올바른 의사결정을 도출하여 사업을 체계적·효율적으로 추진하고 있습니다. 또한 신사업 발굴단계에서의 심의절차를 별도로 제정하여 미래성장의 동력을 마련하고 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다.

경영환경 리스크 관리

GS건설은 사업 리스크 외의 비재무적 리스크를 포함한 경영환경 리스크 관리를 위하여 이사회 수준의 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 최근 중대재해 처벌법 등 산업재해 관련 법적 리스크가 증가함에 따라 법무팀 등 준법지원조직 내에서 법률·규제 준수 모니터링을 실시하고 있으며 CP팀을 통해 공정거래법령 관련 자율적 준법통제기준을 제정, 시행하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 ESG전담부서를 통해 비재무적 리스크를 보고 받아 검토하고 있으며, 감사위원회 및 내부거래위원회는 회사의 회계 및 업무 감사, 이사의 직무집행 감사, 외부감사인 선정, 컴플라이언스 활동 모니터링, 내부거래에 관한 검토 등을 통해 윤리경영과 투명한 조직문화를 구축하여 회사 내·외 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

전사적 리스크 관리 체계



* 이사회 산하 위원회

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천

▶ 전사적 리스크 관리 강화

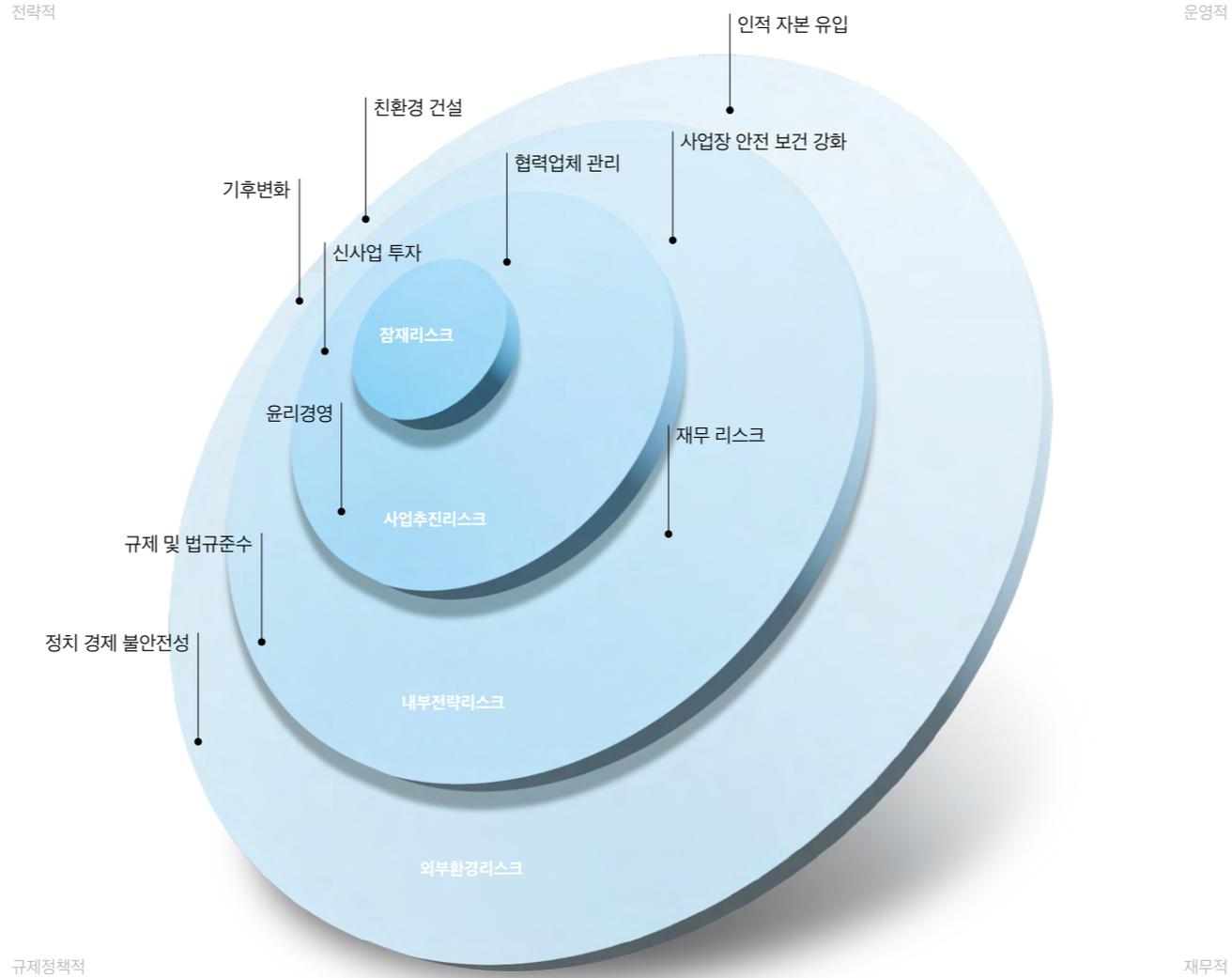
Appendix

리스크 대응

리스크 분류 및 정의

GS건설은 직면한 핵심 리스크를 전사차원에서 효과적으로 대응하기 위하여 리스크를 크게 전략적, 운영적, 규제정책적, 재무적 리스크로 분류 및 정의하고 있습니다. 전략적 리스크는 기업의 경영 목표와 전략방향에 영향을 미치는 포괄적 리스크를 의미하며 운영적 리스크는 기업경영에 직접적으로 영향을 미치는 인력, 프로세스, 기술, IT 및 보안위협을 의미합니다. 규제정책적 리스크는 외부 리스크로서 법률, 기후변화에 따른 규제, 해외 진출에 따른 국가위험 리스크 등을 포함하며 재무적 리스크는 경기변동, 환율, 사업 리스크 등을 포함합니다. GS건설은 각각의 분류 및 정의 리스크에 대하여 전사적 리스크 관리 체계 내 각 리스크 관리 조직에 적절한 리스크 대응을 하고 있습니다.

■ 전사적 리스크 관리 체계



■ 리스크 분류 및 정의



Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천

▶ 전사적 리스크 관리 강화

Appendix

■ 핵심 리스크 식별 및 대응 현황

핵심 리스크	리스크 정의	리스크 분류	사업에 미치는 영향	대응활동
친환경 건설	<ul style="list-style-type: none"> 건설-건설분야 에너지 소비량 및 온실가스 배출량 감축 요구 증가 탄소 중립 관련 규제 강화 	전략적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 수요 감소로 인하여 GS건설 에너지 사업 부문 프로젝트 수주 및 경영실적 감소 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 투자사업(태양광, 풍력사업) 친환경 R&D 기술 투자 확대 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 유연한 인력 전환배치
기후변화	<ul style="list-style-type: none"> 건설 폐기물로 인한 환경 오염 증가 기후 변화로 인해 건설 현장에 미치는 영향 	전략적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물, 폐수, 비산먼지와 온실가스 배출 등 현장에서 발생하는 환경오염으로 인한 처리 부담금 발생 기후변화로 인해 건강 및 안전에 피해 발생 또는 날씨로 인한 작업일수 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 및 기후변화 대응 전략 수립 추진 예정 건설 폐기물에 대한 모니터링 및 재활용 강화 용수재이용 및 폐수배출 저감
규제 및 법규 준수	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 처벌법 위반 건설산업 규제 변화 대응 	규제정책적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 강화된 법 또는 규제에 대비하지 못할 경우 입찰 시 불리하게 작용하여 프로젝트 수주 감소 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영 관리체계 강화 규제정책(중대재해 처벌법/산업안전보건법) 준수 및 이행 점검 모니터링
사업장 안전·보건 강화	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 사고 발생 폭염 및 한파로 인한 산업재해 발생 	운영적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해가 발생할 경우 중대재해 처벌법 위반 가능성 사업장 사고 발생할 경우 비재무지표 평가 하락 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> 장비 사고 등 예방활동 강화 시공-안전 인원 역량 강화 및 교육 실시 혹서기 온열-한랭질환 예방관리
윤리 경영 이행	<ul style="list-style-type: none"> 기업윤리 규정 위배 공정거래법 미준수 	규제정책적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 벌금 및 과태료 등 규제 대응 비용 증가 및 기업 브랜드 이미지-평판 실추 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리서약 실천 및 기업윤리 교육 강화 신고채널 운영 및 비윤리행위 강력 대응 공정거래 자율준수 프로그램(CP팀) 운영
협력업체 관리	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 재무안정성 협력업체 윤리경영 위반 현장 안전관리 우월적 지위 남용 	운영적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체로 인한 재무적 손실 가능성 협력업체 윤리경영 위반으로 인한 기업 이미지 실추가능성 우월적 지위 남용으로 인한 협력업체와의 신뢰관계 파탄 및 계약해지 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> 협력기업 리스크 평가 및 대응 소통 협의채널 운영 시공 및 안전 지원 제도 운영 GS Partner, 사이버 신문고 운영
인적 자본 유입	<ul style="list-style-type: none"> 청년고용 약화 숙련인력 부족 임직원 다양성 감소 	운영적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 건설현장 노동력 문제 발생 인력고용에 따른 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영체계 수립 및 인권헌장 제정 직무전환, 인력효율화 지원 임직원 다양성 확대 및 포용성 채용으로 공평한 기회 제공
신사업 투자	<ul style="list-style-type: none"> 미래성장동력 부재 경쟁사의 신사업 유치 	전략적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 미래성장동력 부재로 인한 기업 경쟁력 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 신사업 역량 강화 및 집중 미래성장산업에 차별화된 기술 확보
정치/경제 불안정성	<ul style="list-style-type: none"> 세계 경제 침체 및 정치적 갈등 노조 파업 	규제정책적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 경제 침체로 인한 건설 수요 감소 노조 파업으로 인한 작업일수 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 국내/외 동향 모니터링 및 리스크 관리 강화 이해관계자 관계 개선 및 신뢰관계 구축 (파업, 불매운동, 언론의 부정적 보도 등 부정적 움직임 예방)
재무 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 경제-원자재-규제-환율-유가 변동 가능성 	재무적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 원자재값 등의 상승으로 인한 비용 리스크 발생 부채비율 증가로 인한 자본시장 내 경쟁력 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 재무리스크 상시 관리 원자재 시황 모니터링 및 공급채널 다각화 수익성 중심의 주택사업 강화를 통한 부채비율 관리

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Environmental

환경영향 최소화
친환경 기술개발

Social

인재관리와 다양성 존중
상생경영을 통한 고객만족 추구
정보보호 강화
전략적 사회공헌을 통한 사회발전 기여

Governance

투명한 거버넌스 확립
책임 있고 공정한 윤리경영 실천

▶ 전사적 리스크 관리 강화

Appendix



Appendix

- 69 ESG Performance Data
- 76 GRI Standards 2021
- 78 SASB
- 79 TCFD · UNGC Advanced Level
- 80 수상 및 인증
- 81 가입 협회
- 82 온실가스 배출량 검증성명서
- 83 제3자 검증의견서

Commitment

68

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

ESG Performance Data

데이터 범위: A 본사 / B 국내현장 155개 / C 기술연구소 1개 / D 해외지사 6개 / E 해외사업장 45개 / F 해외법인 23개 / G 협력회사 794개

경제

[요약] 연결 포괄손익계산서

구분	단위	2021	2022
매출액	억 원	90,366	122,992
매출원가	억 원	76,858	110,126
매출총이익	억 원	13,508	12,866
영업이익	억 원	6,465	5,548
법인세비용차감전순이익	억 원	6,579	6,649
당기순이익	억 원	4,288	4,412
기타포괄이익	억 원	187	4
총포괄손익	억 원	4,475	4,417

[요약] 연결 재무상태표

구분	단위	2021	2022
유동자산	억 원	81,951	94,116
비유동자산	억 원	69,886	75,350
자산총계	억 원	151,837	169,466
유동부채	억 원	67,693	82,055
비유동부채	억 원	35,417	33,849
부채총계	억 원	103,110	115,904
자본금	억 원	4,279	4,279
자본잉여금	억 원	9,513	9,427
기타자본	억 원	368	368
기타포괄손익누계액	억 원	1,228	1,228
이익잉여금	억 원	34,057	36,598
비지배지분	억 원	2,474	5,245
자본총계	억 원	48,727	53,562

연결 재무 안정성

구분	단위	2021	2022
유동비율	%	121	115
부채비율	%	212	216
자기자본비율	%	32.09	31.60

산업 가치

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
해외 신규 수주 비율	%	19.4	28.4	10.1	A-F
신규시장 진출 국가	국가	1	1	0	

지식 가치

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
연구개발비용	억 원	339	340	234	A, C
R&D 투자율	%	0.33	0.38	0.28	

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

▶ ESG Performance Data

- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서

환경

온실가스

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
온실가스 배출량	총계	tCO ₂ -eq	207,747	225,570	247,406	A-C, E, G
	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ -eq	49,466	46,324	51,593	
	Scope 2(간접배출)	tCO ₂ -eq	71,211	65,838	68,988	
	Scope 3(기타간접배출)	tCO ₂ -eq	87,071	113,408	126,825	
원단위* 온실가스 집약도	tCO ₂ -eq/억 원	2.34	2.89	2.87		
온실가스 감축실적 (Scope 1+2)	BAU 배출량	tCO ₂ -eq	123,076	120,036	115,512	A-C
	감축목표	tCO ₂ -eq	6,401	6,249	6,078	
	감축량	tCO ₂ -eq	14,394	24,942	15,347	

* 온실가스, 에너지 집약도 산정방식 변경(면적당 → 원단위)으로 과거 2개년 값이 지난 보고서와 상이

에너지

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
에너지 사용량*	총계	TJ	2,224	2,086	2,231	A-C, E
	LNG(도시가스, 천연가스)	TJ	101	99	113	
	등유	TJ	64	84	146	
	경유	TJ	541	485	487	
	휘발유	TJ	32	26	25	
	전력	TJ	1,466	1,376	1,442	
	기타	TJ	19	16	18	
비재생에너지 사용량	총계	TJ	2,224	2,086	2,231	
원단위* 에너지 집약도	TJ/억 원	0.02	0.02	0.02		
에너지 감축실적	BAU 배출량	TJ	2,294	2,261	2,177	
	감축목표	TJ	119	117	114	
	감축량	TJ	265	448	264	

* 에너지 사용량 집계 조직경계 변경(협력사 사용분 제외)으로 과거 2개년 값이 지난 보고서와 상이

용수

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
용수 사용량	총계	m ³	2,762,034	2,691,483	2,703,781	A-C
	상수도	m ³	649,130	632,549	666,927	
	지하수	m ³	1,248,961	1,217,059	1,408,963	
	하천수	m ³	863,943	841,875	627,891	
용수 재활용량	ton	159,639	176,068	94,380		

자재

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
자재 사용량	콘크리트(레미콘) 사용량	m ³	3,747,229	4,130,527	4,907,184	A-C
	시멘트 사용량	ton	129,095	128,379	192,824	
	골재 사용량	m ³	1,232,631	629,252	496,460	
	아스팔트(아스콘) 사용량	ton	201,082	133,599	96,437	
	모래 사용량	m ³	1,322	1,028	14,222	
	철근 사용량	ton	276,231	360,186	416,236	
재생원료(순환골재)	석고보드 사용량	ton	37,237	31,843	52,953	
	총계	m ³	61,399	5,462	5,085	

폐기물

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
폐기물 배출량	총계	ton	792,460	1,049,565	1,072,872	A-C
	재활용	ton	789,997	1,047,128	1,072,705	
	소각	ton	767	620	126	
	매립	ton	1,696	1,817	40	
	기타	ton	0	0	0	
폐기물 재활용률	총계	%	99.7%	99.8%	99.9%	

오염물질

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위		
유해화학 물질 배출량(폐유, 페페인트 등)							
수질오염 물질	COD	배출량	m ³	N/A	1.0	1.2	A (엘리시안 강촌, 제주)
		배출농도	ppm	N/A	5.3	4.8	
		법적기준	ppm	N/A	20.0	20.0	
	BOD	배출량	m ³	0.2	0.3	0.4	
		배출농도	ppm	1.0	1.6	1.6	
		법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	
	SS	배출량	m ³	0.4	0.3	0.2	
		배출농도	ppm	1.8	1.3	0.8	
		법적기준	ppm	10.0	10.0	10.0	

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

▶ ESG Performance Data

- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서



친환경 제품 및 서비스

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
친환경 제품 및 서비스 총 매출액	억 원	8,313	8,366	10,368	A-C
고효율 빌딩 비율	%	67	68	86	

친환경 투자

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
녹색구매 비용	총액	억 원	837.0	938.0	1,010.9	A-C
	HB마크	억 원	129.2	42.9	69.0	
	고효율에너지 기자재	억 원	8.5	285.7	256.9	
	에너지 소비효율 1~2등급	억 원	236.7	231.6	408.5	
	환경마크	억 원	460.0	357.9	237.3	
	인증 목재(FSC, PEFC, SFI, CSA, 기타)	억 원	0.0	0.0	0.0	
	기타	억 원	3.3	20.1	39.2	
친환경 R&D	억 원	37.4	34.9	60.6		
친환경 신사업 투자	억 원	55.6	674.0	138.1		
환경관리비	억 원	331.0	347.0	339.0		

환경법규

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
법인 벌금 처분 건수	건	0	0	0	A-C
법인 벌금액	백만 원	0	0	0	

환경경영 통합 성과 관리

항목	내용	데이터 범위
온실가스 배출량	2022 목표	A-C
	2022 달성도	
에너지 사용량*	2022 목표	A-C
	2022 달성도	
재활용 용수 사용량	2022 목표	A-C
	2022 달성도	
폐기물 재활용률	2022 목표	A-C
	2022 달성도	
녹색구매율	2022 목표	A-C
	2022 달성도	
환경투자집행비율(환경관리비)	2022 목표	A-C
	2022 달성도	
환경 법규 위반(법인 처분 건수)	2022 목표	A-C
	2022 달성도	

* 국내 Scope 1, 2 정부 할당량 기준으로 산정

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

▶ **ESG Performance Data**

- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서

사회

임직원 현황

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위			
임직원 수	총 임직원 수	명	6,350	5,433	5,422	A-F		
	연령대별	~30세 미만	명	421	429		543	
		30~50세	명	4,219	3,419		3,222	
		50세 초과	명	1,710	1,585		1,657	
	성별	남성	명	5,698	4,853		4,790	
		여성	명	652	580		632	
		여성 임직원 비율	%	10.3	10.7		11.7	
		STEM* 부서 여성 임직원 비율	%	N/A	N/A		9.7	
	고용 형태별	정규직 비율	%	73.0	71.8		70.2	
		계약직 비율	%	27.0	28.2		29.8	
	소수 임직원 현황	장애인 수	명	115	99		90	
		장애인 비율	%	1.9	1.5		1.7	
		외국인 수	명	29	18		18	
		외국인 근로자 현황	총계	명	1,434		1,265	1,391
			인도	명	186		127	129
			필리핀	명	176		148	110
			네팔	명	30		14	3
			방글라데시	명	416		364	664
			이집트	명	27		20	8
베트남			명	190	159	145		
기타			명	409	433	332		
국가보훈자 수		명	109	90	86			
전역장교 수		명	275	244	223			
성소수자 수	명	0	0	0				
관리직 수	총 관리직 수	명	6,350	5,433	5,422			
	여성 관리직 수	총계	명	652	580	632		
		초급	명	373	344	406		
		중급	명	278	235	225		
		상급	명	1	1	1		
	여성 관리직 비율	%	2.6	1.9	3			
	수익 창출 영역 여성 관리직 비율	%	5.5	4.4	2.4			

* 과학(연구인력, 간호사 등), 기술(IT, 정보보호, 개발자 등), 엔지니어링(전기/토목 기사, 기술자 등), 수학(회계, 재무 등) 부서 기준으로 2022년부터 산정하여 이전 2개년도 값 부재

2023 임직원 다양성 목표*

항목	목표	데이터 범위
총 관리직 중 여성 비율	2.3% 이상	A-F
수익 창출 영역 여성관리자 비율	2.4% 이상	
여성관리자(전임)	390명 이상	
여성관리자(책임, 전임)	230명 이상	
여성관리자(임원)	1명 이상	
장애인 임직원 수	100명 이상	
장애인 고용 비율	1.5% 이상	
국가보훈자 수	90% 이상	
외국인 수	18명 이상	
전역장교 수	223명 이상	
신입사원 수	88명 이상	

임직원 보수

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
임직원 연 평균 급여*	기본급	평균 급여	원	80,949,545	70,085,710	66,718,499
		남성	원	N/A	N/A	70,010,472
		여성	원	N/A	N/A	41,775,266
임원 연 평균 급여	기본급	평균 급여	원	408,003,250	404,586,659	432,701,467
	기본급+성과급*	평균 급여	원	N/A	N/A	813,448,566
관리직 연 평균 급여	기본급	평균 급여	원	83,425,077	82,283,626	83,556,062
		남성	원	87,206,736	87,309,103	88,945,536
		여성	원	79,643,418	77,258,149	78,166,587
		남성 대비 여성 비율	%	91.0	88.0	87.9
	기본급+성과급	평균 급여	원	105,982,284	103,720,418	110,155,708
		남성	원	116,168,220	114,511,851	122,791,780
		여성	원	95,796,348	92,928,984	97,519,636
비관리직 연 평균 급여	기본급	평균 급여	원	63,004,275	44,140,078	42,621,541
		남성	원	67,510,139	51,506,445	48,580,090
		여성	원	58,498,410	36,773,711	36,662,991
		남성 대비 여성 비율	%	86.7	71.4	75.5

* 2022년부터 산정하여 이전 2개년도 값 부재

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

▶ ESG Performance Data

- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서

▶ ESG Performance Data

- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서

임직원 채용

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위		
채용 인원 수 (신입+경력)	총계	명	11	47	309	A-F	
	성별	남성	명	9	44		275
		여성	명	2	3		34
	연령대별*	~30세 미만	명	N/A	N/A		90
		30~50세	명	N/A	N/A		214
50세 초과		명	N/A	N/A	5		

* 2022년부터 산정하여 이전 2개년도 값 부재

임직원 유지

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
퇴직률	%	3.7	6.2	11.5	A-F	
자발적 이직률*	%	2.0	5.4	9.8		
대학생 취업선호도	위	1	3	3		
평균근속년수	평균	년	15.0	15.8		15.5
	성별	남성	년	15.6		16.3
		여성	년	11.5	12.2	11.1

* 자발적 이직자 수/총 임직원 수(관계사전출, 징계해고, 권고사직, 전직지원 제외)

인재개발

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
임직원 교육 성과 지표	교육인원(누적)	명	29,425	28,358	40,553	A-F
	임직원 교육비용	억 원	14.7	18.4	20.3	
	1인당 평균 교육비용 (전체 교육 비용/전체 임직원)	원	231,496	338,671	374,400	
	1인당 평균 교육시간	시간	28.9	46.3	40.9	
	임직원 참여도	시간	57	55	53.9	
	임직원 조직역량평가 응답률	%	90.0	87.0	84.7	
교육 프로그램 참가자 수	Stress Zero 프로그램 참가자	명	1,554	1,139	300	A-F
	리더십 교육과정 참가자	명	697	7,059	2,369	
	직무 전문성 참가자	명	26,098	18,691	35,564	
	글로벌 인재육성 교육과정 참가자	명	2,630	2,608	2,620	

성과평가*

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
성과평가 대상 임직원 수	명	N/A	N/A	3,347	A-F
성과평가 빈도	회	N/A	N/A	3	
성과평가를 받은 임직원 비율	%	N/A	N/A	97	

* 2022년부터 산정하여 이전 2개년도 값 부재

노동조합

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
노동조합 가입 수	명	723	457	374	A-F
노동조합 가입 비율	%	32.7	26.2	23.0	

육아휴직

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
육아휴직권을 가진 임직원 수	남성	명	1,635	1,349	1,035	A-F
	여성	명	142	149	138	
육아휴직 사용 임직원 수	남성	명	76	130	78	
	여성	명	62	87	52	
육아휴직 복귀 임직원 수	남성	명	24	32	24	
	여성	명	23	31	22	
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	남성	명	19	23	25	
	여성	명	29	20	29	
육아휴직 복귀율	남성	%	45.3	42.1	63.6	
	여성	%	41.8	50.0	63.2	
고충처리 건수	남성	%	86.4	95.8	83.3	
	여성	%	96.7	87.0	96.7	

▶ ESG Performance Data

- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서

현장 고충처리

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
고충처리 건수	총 건수	건	37	24	33
	국내	건	35	23	33
	해외	건	2	1	0

산업안전보건

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
안전고충처리 채널을 통해 처리된 고충 비율*	%	N/A	N/A	96	G
협력회사 중대재해자 현황	총 사망자수	명	3	1	0.51
	임직원	명	0	0	0
	협력회사	명	3	1	0.51
	산업안전사고	명	2	1	0.51
	시공/기술안전사고	명	1	0	0
산업재해 현황	임직원 LTIFR**		0.09	0.12	0.14
	협력회사 LTIFR**		3.29	2.96	2.72
	임직원 OIFR***		2.21	4.78	5.95
안전혁신학교 교육	안전혁신학교 교육 이수자	명	522	1,060	1,618
	안전혁신학교 방문 지원 교육	회(명)	61(1,341)	48(976)	89(1,978)
임원 안전보건경영 활동	CEO 현장 방문 현황	회	10	10	10
	CSO 현장 방문 현황	회	91	93	96

* 2022년부터 산정하여 이전 2개년도 값 부재

** 사고성 산업재해율, 100만 시간당 발생한 사고성 산업재해 건수

*** 질병성 산업재해율, 100만 시간당 발생한 질병성 산업재해 건수

사회공헌

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
사회공헌 현금기부 금액 현황	억 원	57.7	56.1	60.2	
사회 공헌 활동 참여 임직원 수	명	117	95	114	
사회공헌 활동 투입 비용(총합)	억 원	62.3	59.1	63.3	
사회공헌 활동 형태	자선적기부	%	51.0	48.2	37.0
	지역사회투자	%	46.0	48.4	56.0
	상업적 이니셔티브	%	3.0	3.4	7.0
사회공헌 수혜자 수	복지수혜자 수	명	6,217	3,815	4,054
	교육지원 수혜자 수	명	3,352	1,653	4,502
	문화지원 수혜자 수	명	10,368	16,238	365,884

협력회사

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
협력회사 관리	협력회사 수	개	866	891	794
	주요 협력회사 수	개	366	378	350
	주요 협력회사 매출비율	%	69.3	69.00	67.6
	협력회사 경제(재무포함) 리스크 기업 비율	%	0.7	0.7	1.0
	협력회사 환경 리스크 기업 비율	%	0	0	0
	협력회사 사회 리스크 기업 비율	%	0	0	0
협력회사 금융지원	경영지원금	억 원	252	390	199
	상생연금	억 원	194	300	300
	현금지급비율	%	94.5	95.2	95.8
	현금성 결제비율 유지율	%	100	100	100
협력회사 기술지원	대금 지급 기일	일	10	10	10
	신기술 공동개발 비용	억 원	4	2.6	4.2
	특허 및 신기술 등록	건	7	5	8
협력회사 교육지원	비용절감 PRECON 활동 실시	건	19	26	23
	Xi 경영자 교육 이수자	명	20	42	24
	협력회사 안전혁신학교 수료자	명	1322	275	122
협력회사 소통지원	협력회사 소장 및 실무자 교육 이수자	명	313	236	228
	포럼 참여자 협력회사 대표 수	명	20	42	100
	외주제도 설명회 간담회 운영	회	5	3	7
	내부심의위원회 개최 수	회	19	17	15

고객만족

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
주택고객 민원 접수 건수	건	6,029	4,115	2,978	
VOC 시스템 민원 건수	건	4,204	1,430	966	
자이 브랜드 GCSI 고객만족도 지수 결과	점	73.7	73.7	73.8	A-C
고객만족도 조사	점	82.3	83.0	80.0	

가입단체 지원 현황

항목	단위	2020	2021	2022
대한건설협회	국내건설 관련제도 개정	574.7	594.8	589.2
전국경제인연합회	국내 건설업 법령제도 개선	400.0	660.0	930.0
해외건설협회	해외건설 관련제도 개정	381.5	363.0	392.9
지속가능발전기업협의회	지속가능발전정책 연구	90.0	80.0	65.0
대한상공회의소	국내 건설업 법령 제도 개선	102.6	107.6	305.6
주요 협회지원비용	무역 협회 또는 비과세 단체들	2,422.0	2,905.5	3,416.1

지배구조

이사회 현황

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위	
이사회 평균 재임 기간	년	6	5	5		
이사회 자가평가 결과(5점 만점)	점	4.8	4.8	4.7		
이사회 운영	이사회 개최 수	건	9	8	8	
	논의 안건 수	건	15건 심의/ 7건 보고	22건 심의/ 12건 보고	19건 심의/ 14건 보고	
	이사회 참석률	%	97	98	93	
	이사회 재선률	%	14	0	14	
위원회 별 사외이사 참석률	사외이사후보추천위원회	%	100	100	100	
	감사위원회	%	89	100	94	
	ESG위원회	%	N/A	100	100	
이사회 구성	이사 수	총 이사 수	명	7	7	7
		여성 이사 수	명	0	1	1
		사내 이사	명	2	2	2
		사외 이사	명	4	4	4
		기타 비상무 이사	명	1	1	1
비상임이사 및 사외이사 의 겸직 여부	타 직무를 4개 이하로 제한한 이사 수	명	4	4	4	
	건설업 업무 경험이 있는 사외이사 수	명	3	1	1	
	이사에게 제한하고 있는 타 직무 수	개	2	2	2	

A-F

윤리경영

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
개인위반	총 건수	건	33	12	31
	해고	건	15	8	8
	강직	건	2	0	0
	정직	건	10	4	21
제보조사 처리	감급	건	6	0	2
	총 건수	건	70	55	69
	사실	건	24	20	28
	무고	건	46	35	41
	제보	건	70	55	69

A-F

이사회 보수*

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
CEO 기본급	원	1,136,160,000	1,153,212,000	1,196,610,000	
CEO 제외 임직원 연봉 평균값	원	80,949,545	70,085,710	69,797,220	A-F
직원 연봉 평균값 대비 CEO 보수	배	14.0	16.5	17.1	

* 2022년부터 산정방식 변경(CEO 총 기본급에 해당하지 않는 항목 삭제)으로 이전 2개년 값이 작년 보고서와 상이

소유권*

항목	단위	2020	2021	2022	데이터 범위
5% 이상 지분을 소유하고 있는 주주 비율	%	N/A	N/A	17.84	
최대주주 및 그 특수관계자 지분율	%	N/A	N/A	23.64	A-F

* 2022년부터 산정하여 이전 2개년도 값 부재

Commitment

75

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

▶ ESG Performance Data

GRI Standards 2021

SASB

TCFD · UNGC Advanced Level

수상 및 인증

가입 협회

온실가스 배출량 검증성명서

제3자 검증의견서

GRI Standards 2021

GRI 2

지표	지표 내용	페이지	
일반공시	GRI 2-1	조직 명칭	6
	GRI 2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	6~11
	GRI 2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	GRI 2-4	기준 정보 수정	2
	GRI 2-5	외부 검증	83
	GRI 2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6
	GRI 2-7	임직원	72~73
	GRI 2-8	비정규직 근로자	72
	GRI 2-9	지배구조 및 구성	59
	GRI 2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	59~60
	GRI 2-11	최고의사결정기구 의장	59~60
	GRI 2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	59~62
	GRI 2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	59~62
	GRI 2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	60
	GRI 2-15	이해관계 상충	63~64
	GRI 2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	60
	GRI 2-17	최고의사결정기구의 집단지식	60
	GRI 2-18	최고의사결정기구 성과 평가	61
	GRI 2-19	보수 정책	61
	GRI 2-20	보수 산정 프로세스	61
	GRI 2-21	연간 총 보상 비율	61
	GRI 2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	GRI 2-23	정책 이행 약속	13
	GRI 2-24	정책 약속 내재화	13
	GRI 2-25	부정적 영향 저감 프로세스	65~67
	GRI 2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	65~67
	GRI 2-27	법률 및 규정 준수	71, 75
	GRI 2-28	가입 협회	81
	GRI 2-29	이해관계자 참여 방식	14
	GRI 2-30	단체 협약	73

표준 사용 설명: GS건설은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 데이터를 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

사용한 GRI 1: GRI 1: Foundation 2021

해당 GRI 산업 표준: N/A

GRI 3

지표	지표 내용	페이지	
중요 주제	GRI 3-1	중대토픽 결정 프로세스	15~16
	GRI 3-2	중대토픽 리스트	15~16
	GRI 3-3	중대토픽 관리	15~31

GRI 200

지표	지표 내용	페이지	
경제 성과	GRI 201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	62
	GRI 201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	28~29
	GRI 201-3	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	해당사항 없음
	GRI 201-4	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	해당사항 없음
시장 지위	GRI 202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율(성별에 따라 파악)	72
간접 경제적 영향	GRI 203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	54~57
조달 관행	GRI 204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	74
반부패	GRI 205-1	사업장 부패 리스크 평가	63~64
	GRI 205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	64, 75
	GRI 205-3	확인된 부패 사례 및 조치	75
경쟁저해행위	GRI 206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	75

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

ESG Performance Data

▶ GRI Standards 2021

- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서



Appendix

ESG Performance Data

▶ **GRI Standards 2021**

- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서

GRI 300

지표	지표 내용	페이지
원재료	GRI 301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량	70
	GRI 301-2 재생 투입 원자재	70
	GRI 301-3 재생된 제품 및 포장재	해당사항 없음
에너지	GRI 302-1 조직 내 에너지 소비	70
	GRI 302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	해당사항 없음
	GRI 302-3 에너지 집약도	70
	GRI 302-4 에너지 소비 감축	70
	GRI 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	해당사항 없음
용수	GRI 303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	39, 41
	GRI 303-2 물 방류 관련 영향 관리	해당사항 없음
	GRI 303-3 취수	39, 70
	GRI 303-4 방류	해당사항 없음
	GRI 303-5 물 소비	70
생물다양성	GRI 304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장경영	38
	GRI 304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	38
	GRI 304-3 보호 또는 복원된 서식지	38
	GRI 304-4 IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	38
배출	GRI 305-1 직접 온실가스 배출량(Scope1)	70
	GRI 305-2 간접 온실가스 배출량(Scope2)	70
	GRI 305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	70
	GRI 305-4 온실가스 배출 집적도	70
	GRI 305-5 온실가스 배출량 감축	70
	GRI 305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	해당사항 없음
	GRI 305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	해당사항 없음
폐기물	GRI 306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	36~41
	GRI 306-2 중요한 폐기물 관련 영향 관리	36~41
	GRI 306-3 폐기물 발생	70
	GRI 306-4 폐기에서 전환된 폐기물	70
	GRI 306-5 직접 처리된 폐기물	70
공급망 환경 평가	GRI 308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	24
	GRI 308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	24

GRI 400

지표	지표 내용	페이지
고용	GRI 401-1 신규채용 및 이직	73
	GRI 401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	48
	GRI 401-3 육아휴직	48, 73
산업안전보건	GRI 403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	18
	GRI 403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	17~21
	GRI 403-3 직장 의료 서비스	해당사항 없음
	GRI 403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	17~19
	GRI 403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	18, 21, 25
	GRI 403-6 근로자 건강 증진	48
	GRI 403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	17~21, 74
	GRI 403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	21
	GRI 403-9 업무 관련 부상	19~21, 74
	GRI 403-10 업무 관련 질병	해당사항 없음
훈련 및 교육	GRI 404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	73
	GRI 404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	43~44, 47
	GRI 404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	45, 73
다양성 및 기회균등	GRI 405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	60, 72~73
	GRI 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	72
결사 및 단체 협상의 자유	GRI 407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	48
보안 관행	GRI 410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	45~46
	GRI 413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	54~57
지역사회	GRI 413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	56
	GRI 414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	해당사항 없음
공급업체 사회 환경평가	GRI 414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	46
	GRI 416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	18~21
고객 보건 및 안전	GRI 416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	18~21
	GRI 418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	52~53

SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 표준은 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계 표준입니다. GS건설은 건축 사업을 기반으로 플랜트, 인프라 등 다양한 사업을 보유하고 있으며, 그 중 ENGINEERING & CONSTRUCTION 사업에 해당하는 표준에 따라 보고하였습니다.

구분	공시코드	구분	측정지표	설명
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	정량	환경과 관련된 허가, 표준, 규제 위반건수	GS건설은 환경법규를 준수하여 법률적 책임을 다하고 있습니다. 2022년 말 기준 법인 벌금 처분 건수 및 벌금은 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-160a.2	정성	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의절차	GS건설은 환경매뉴얼을 중심으로 관련 분야별 절차서와 지침서에 따라 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 시공 이전 단계 전 사전영향평가를 하여 환경적 위험성에 대해 평가 및 관리하여 환경이슈를 선제적으로 지원하여 위험을 예방하고 있습니다. 그리고 임직원 및 협력회사 환경관리 역량 교육을 실시하여 환경의식을 강화하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.1	정량	하자 및 안전관련 재작업 비용	2022년 기준 하자보수비는 84,178백만원(연결기준)으로 2021년 사업보고서에 투명하게 공시되어 있습니다.
	IF-EN-250a.2	정량	하자 및 안전관련 사고와 관련된 벌금 및 합의금 규모	2022년말 기준 하자 및 안전관련 벌금은 발생하지 않았습니다.
임직원 보건/안전	IF-EN-320a.1	정량	직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해를 및 사망률	임직원에 가치 산업재해 현황에 상세히 공개되고 있습니다. 2022년 사망자수는 3명이며, 임직원 LTIFR 0.14, 협력회사 LTIFR 2.72, 임직원 OFIR 5.95 입니다.
건물/인프라의 영향	IF-EN-410a.1	정량	제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	2021년 친환경 인증 준공현황 12개 현장이며, 「녹색건축물 조성 지원법」 제 17조 및 「건축물 에너지효율등급 인증 및 제로에너지건축물 인증에 관한 규칙」 제11조 제3항에 따라 에너지효율등급 인증되었습니다.
	IF-EN-410a.2	정성	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	GS건설은 친환경 프로세스인 설계부터 시공 및 운영에 이르는 전 사업 과정에서 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히 건설업과 연계된 핵심 환경 분야인 온실가스, 에너지효율성, 수자원, 폐기물 등 효율성을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물 에너지화기술을 적극활용하여 폐기물에너지화 시설 시공 26건, 운영 28건의 실적을 달성하였습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	정량	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	재생에너지 관련 운영중인 프로젝트는 1건(우크라이나 Zakarpattia Solar PV 24MW)이며, 수주잔고는 516억원 입니다.
	IF-EN-410b.2	정량	탄화수소와 관련된 프로젝트 수주 잔량 취소 규모	2022년말 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	정량	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량	2022년말 기준 수주된 관련 프로젝트는 없습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510b.1	정량	국제투명성기구 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주 잔고	2022년 말 기준, 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수는 2건(이라크, 미얀마)입니다. 상기 프로젝트에 대한 수주잔고는 2,260억원 입니다.
	IF-EN-510b.2	정량	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위로 인한 벌금 및 합의금 규모	2022년 말 기준 반경쟁 행위 인한 벌금 및 합의금은 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510b.3	정성	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	2021년 5월 20일 부터 공정하고 투명한 기업경영을 위해 공정거래자율준수프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 공정거래자율준수프로그램에 의해 CP운영 규정을 제정하였으며 본 규정은 입찰, 거래 등 사업활동 전반에 있어 공정거래 관련 법규의 준수를 규정하고 위반 시 제재사항을 규정하고 있습니다. 공정거래와 윤리규범을 임직원들에게 정확히 인지시키기 위해 윤리경영 및 공정거래실천서약서를 징구하고 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	정량	진행 중인 프로젝트 수	2023년 3월말 기준 건축·주택 120개 현장, 인프라 20개 현장 Eco 12개 현장, 플랜트 3개 현장이 진행 중입니다.
	IF-EN-000.B	정량	인증된 프로젝트 수	2022년 말 기준 국내 34개 현장, 해외 1개 현장이 준공되었습니다.
	IF-EN-000.C	정량	총 수주 잔고	2022년말 기준 총 수주잔고는 56조 4,005억 원이며(연결기준), 건축·주택부문 34조 5,093억 원, 신사업부문 10조 9,132억, 플랜트 2,965억, 인프라부문 5조 6,727억, Eco부문 1조 9,902억, 기타 3조 185억 원입니다.

Appendix

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- ▶ SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서
- 제3자 검증의견서

TCFD • UNGC Advanced Level

TCFD

구분	TCFD 권고사항	페이지	CDP 연계
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 관리·감독 설명	26p	C1.1, C1.1a, C1.1b
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	26p	C1.2, C1.2a
전략	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	27p	C2.3a, C2.4a
	기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	27p	C3.4
	2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성 설명	27p	C3.2, C3.2a
위험 및 기회관리	기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	30p	C2.1, C2.2
	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	30p	
	기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	30p	
감축목표	조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	30p	C2.1b, C3.3
	Scope1, 2 및 Scope3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	30p	C6.1, C6.3, C6.5
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	30p	C4.1, C4.1a, 4.2, 4.3, C4.1b

UNGC Advanced Level

구분	원칙	페이지
Human Rights (인권)	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	45~46
	원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	45~46, 67
Labour (노동)	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	45, 46, 48
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	45
	원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	45
	원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	44~46, 48
	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	26~31, 37, 41
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	34~40
Environment (환경)	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	41
Anti-corruption (반부패)	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	66~67, 75

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB

▶ TCFD • UNGC Advanced Level

수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서



수상 및 인증

2022 어워드 수상현황

No.	시상명	주최	참여작	수상명
1	2022 머니투데이 해외건설대상	머니투데이	North East Line(NEL) Project	종합대상
2	iF Design Award 2022	iF Design(독일)	Ston Cloud	Architecture category
3			Xiscape	Product category
4	Global Water Awards 2022	GWJ	GS이니마 아타카마 해수담수화 플랜트	(올 해의 담수 플랜트) Desalination Plant of the Year
5	2022 머니투데이 주거서비스대상	머니투데이	일산자이 3차	생활인프라부문 최우수상
6	주택브랜드대상	뉴스웨이	은평자이 더 스타	소형주택 및 오피스텔 부문
7	아파트브랜드대상	아시아경제	자이(Xi) 브랜드	파워브랜드부문
8	2022 제18회 웰빙아파트 대상	한경비즈니스	은평자이 더 스타	공간 혁신 부문
9	2022 상반기 환경주거문화대상	한국경제	원호자이 더 포레	아파트 대상
10	2022 e대한경제 스마트건설 대상	e대한경제	GS건설	종합대상
11	제26회 살기 좋은 아파트 선발대회	매일경제	과천자이	대상
12	2022 대한민국 국토대전	파이낸셜뉴스	과천자이	일반 부문
13	2022 대한민국 명품하우징 대상	머니투데이	음성자이 센트럴시티	일반아파트(대형) 최우수상
14	2022 대한민국 대표아파트 대상	한국경제TV	아르테자이	국토부장관상
15	제17회 아시아건설종합대상	아시아경제	자이안비	스마트주거부문
16	2022 친환경 건설산업대상	이코노미스트	은평자이 더 스타	주상복합 부문
17	2022년 아주경제 건설대상	아주경제	음성자이 센트럴시티	주택부문 종합대상
18	2022 이투데이 스마트 건설대상	이투데이	ESG	ESG
19	2022 사회공헌대상	파이낸셜뉴스	사회공헌부문	사회공헌대상
20	2022 하반기 토목건축대상	매일경제	서울문산고속도로	도로교통시설
21	제13회 대한민국 그린건설대상	서울신문	ESG	친환경부문 대상
22	2022 하반기 환경주거문화대상	한국경제	대명자이 그랜드시티	종합대상
23	2022 건설산업대상	이데일리	인덕원자이SKVIEW	주거혁신대상
24	2022 그린하우징어워드	한국일보	아산자이 그랜드파크	커뮤니티부문 대상
25	2022 e대한경제 건설부동산대상	e대한경제	ESG	ESG 대상
26	2022 대한민국 마케팅대상	서울경제	자이TV	브랜드마케팅대상

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD · UNGC Advanced Level

▶ 수상 및 인증

가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서
제3자 검증의견서



가입 협회

단체가입 현황

구분	사업부문						
	건축주책	신사업	플랜트	인프라	Eco 사업	RIF Tech	경영(기타)
협회 및 단체명	<ul style="list-style-type: none"> 대한전기학회 한국조명전기설비학회 한국건설관리학회 한국건축시공학회 대한설비공학회 한국그린빌딩협의회 한국설비기술협회 한국종합건설기계설비협의회 한국공기청정협회 한국BIM학회 한국생태복원협회 한국생태환경건축학회 한국조경학회 한국주택협회 한국리모델링협회 대한건축협회 한국부동산개발협회 대한건축학회 한국실내디자인학회 한국전통조경학회 	<ul style="list-style-type: none"> K-CCUS Korea H2 Business Summit 금융투자협회 한국데이터센터에너지효율협회 (KDCEA) 대한건설협회 한국건설기술인협회 전문건설협회 전문건설공제조합 건설공제조합 엔지니어링공제조합 전문건설공제조합 전기공사공제조합 한국소방안전원 	<ul style="list-style-type: none"> 한국플랜트엔지니어링협회 (EDRC) 해외건설협회 한국플랜트학회 한국플랜트산업협회 Korea PDS AIChE(American Institute of Chemical Engineers) NACE(National Association of Corrosion Engineers) 대한회전기엔지니어 협회 AACE International IRCA(International Register of Certificated Auditors) 	<ul style="list-style-type: none"> 대한교통학회 한국도시철도협회 한국수자원학회 한국대명회 한국토목섬유학회 한국도로학회 한국도로교통협회 한국해양해양공학회 한국항만협회 한국연안방재학회 한국관개배수위원회 한국철도협회 한국철도학회 한국철도건설협회 한국철도시설협회 대한토목학회 한국지반공학회 한국암반공학회 한국터널지하공간학회 한국강구조학회 한국콘크리트학회 한국재난관리표준학회 한국건설하자관리협의회 한국 ITS 학회 	<ul style="list-style-type: none"> 한국풍력산업협회 한국원자력산업협회(KAIF) 한국원전수출산업협회(KNA) 한국원자력학회(KNS) 대한상하수도학회 대한환경공학회 한국물환경학회 한국연소학회 한국폐기물자원순환학회 유체기계학회 대한국기계학회 한국전기공사협회 해외건설협회 	<ul style="list-style-type: none"> 한국산업기술진흥협회 한국건설교통진흥협회 한국전산구조공학회 한국소음진동공학회 빌딩스마트협회 한국도로학회 한국지반환경공학회 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능발전기업협의회 유엔글로벌콤팩트 한국협회 한국건설경영협회 한국경영자총연합회 건설업체 인사관리협의회 대한상공회의소 전국경제인연합회 한국IR협의회 한국상장사협의회 서울변리사협회 미국변호사협회 한국공정경영연합회 KOSHA협의회 건설안전협의회 건설안전실무자협의회 안전보건교육발전협의회 매경안전환경연구원 SEL클럽 건설안전임원협의회 건설보건협의회 한국건설품질관리연구원 한국건설품질협회 건설환경협회 대한건설협회 한국건설기술인협회 전문건설협회 한국신재생에너지협회 한국소방협회 시설물유지협회 설비건설협회 한국전기공사협회 한국정보통신공사협회 한국산업교육학회 한국조직개발경영학회 무역협회 한국건설산업연구원 건설산업비전포럼 한국씨에프오협회 한국공학한림원

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

ESG Performance Data
 GRI Standards 2021
 SASB
 TCFD · UNGC Advanced Level
 수상 및 인증
▶ 가입 협회
 온실가스 배출량 검증명세서
 제3자 검증의견서



온실가스 배출량 검증성명서

GS건설(주)

서문

한국표준협회는 GS건설 주식회사(이하, 'GS건설')의 2022년도 온실가스 배출량에 대해 국내현장 및 보유 건물에 대해서는 직접배출량(Scope 1 배출량)과 간접 배출량(Scope 2 배출량)에 대해서는 합리적 보증수준 하에서 검증을 수행하였고, 기타 간접배출량(Scope 3 배출량) 및 해외현장은 제한적 보증수준 하에서 검증을 수행하였습니다. GS건설은 ISO 14064-1:2006, WRI/WBCSD GHG Protocol:2004, The Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 한국표준협회는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 배출량은 GS건설의 '녹색정보관리시스템'에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 산정되었으며, 직접배출량(Scope 1 배출량), 간접 배출량(Scope 2 배출량), 그리고 기타 간접배출량(Scope 3 배출량)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 배출량: 2022년 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동

■ Scope 1(직접배출량), Scope 2(간접배출량)

구분	사업장	검증활동
건물	그랑서울, 엘리시안 강촌리조트, 엘리시안 제주리조트, 용인기술연구소, 남촌리더십센터, 수도권 철근가공장, 영남권 철근가공장, 대치동 자이갤러리, 연산동 자이갤러리, 아산자재창고, 신울진원자력발전소속소	<ul style="list-style-type: none"> • 문서 및 현장 검증 • 활동데이터 검증
국내현장	주간사 134개 현장: 건축, 인프라, 플랜트, ECO 부문	<ul style="list-style-type: none"> • 문서 및 현장 검증 • 활동데이터 검증
해외현장	주간사 12개 현장: 건축, 인프라, 플랜트, ECO 부문	<ul style="list-style-type: none"> • 문서검토 • 활동데이터 검증

■ Scope 3(기타 간접배출량)

구분	사업장	검증활동
구매 물품과 서비스의 상위흐름	협력사에서 국내/해외 현장에 제공하는 공사서비스에 의한 연료사용 (협력사 중장비 사용)	<ul style="list-style-type: none"> • 문서검토 • 활동데이터 검증
국내 및 해외 출장	임직원의 국내외 출장(GS건설이 소유한 이동연소 제외)	<ul style="list-style-type: none"> • 문서검토 • 활동데이터 검증

검증 방식

본 검증은 2023년 2월 21일부터 6월 7일까지의 기간 동안 ISO 14064-3 및 IPCC Guideline:1996/2006, 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2022-54호)의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. 한국표준협회는 GS건설이 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- GS건설 녹색정보관리 시스템
- GS건설 온실가스 인벤토리 보고서
- GS건설 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스(ERP시스템 연계)

결론

GS건설의 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, GS건설의 온실가스 인벤토리 보고서에 명기된 산정방법론에 따라 온실가스 배출량을 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단되는 사항이 발견되지 않았습니다.

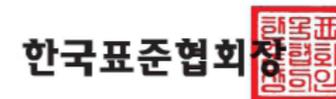
■ GS건설 주식회사 2022년 온실가스 배출량

단위: tCO₂eq

검증범위	국내	해외	총계	
직접배출(Scope1)	33,509	18,084	51,593	
간접배출(Scope2)	66,656	2,332	68,988	
기타 간접배출 (Scope 3)	구매 물품과 서비스의 상위흐름	86,827	38,848	125,675
	국내 및 해외 출장	1,149	1	1,150
합계	188,141	59,265	247,406	

- ※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 시스템의 실제값과 ± 1.0 tCO₂ 미만의 차이가 발생할 수 있음.
- ※ 총배출량 = 직접배출량 + 간접배출량
- ※ Scope3 산정범위: 1. 건설현장 협력사 건설장비, 6. 출장(국내 및 해외)
- ※ 해외 사업장 전기 배출계수의 경우 국내 배출계수를 적용.

2023년 6월 19일



Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- ▶ 온실가스 배출량 검증성명서 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 GS건설 통합보고서(이하 ‘보고서’)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GS건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GS건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다. GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부 지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- GRI 201 : 경제성과(Economic Performance 2016)
- GRI 205 : 반부패(Anti-corruption 2016)
- GRI 206 : 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior 2016)
- GRI 207 : 세금(Tax 2019)
- GRI 301 : 원재료(Materials 2016)
- GRI 302 : 에너지(Energy 2016)
- GRI 303 : 용수(Water and Effluents 2018)
- GRI 304 : 생물다양성(Biodiversity 2016)
- GRI 305 : 배출(Emissions 2016)
- GRI 306 : 폐기물(Waste 2020)
- GRI 308 : 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment 2016)
- GRI 401 : 고용(Employment 2016)
- GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety 2018)
- GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education 2016)
- GRI 405 : 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity 2016)
- GRI 406 : 차별금지(Non-discrimination 2016)

2023 GS건설 통합보고서 독자 귀중

- GRI 413 : 지역사회(Local Communities 2016)
- GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment 2016)
- GRI 416 : 고객 보건 및 안전(Customer Health and Safety 2016)
- GRI 418 : 고객개인정보(Customer Privacy 2016)

- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics
- TCFD 권고안

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GS건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GS건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GS건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

Commitment

83

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

- ESG Performance Data
- GRI Standards 2021
- SASB
- TCFD · UNGC Advanced Level
- 수상 및 인증
- 가입 협회
- 온실가스 배출량 검증성명서

▶ 제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS건설의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

GS건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GS건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GS건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GS건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GS건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 06 대한민국, 서울

대표이사 **황은주**

황은주

Commitment

ESG Core

ESG Factbook

Appendix

ESG Performance Data
GRI Standards 2021
SASB
TCFD · UNGC Advanced Level
수상 및 인증
가입 협회
온실가스 배출량 검증성명서

▶ 제3자 검증의견서



본 보고서는 FSC(Forest Stewardship Council) 마크를 받은
친환경 용지를 사용하여 인쇄되었습니다.